

Relatório Transparência Salarial

2024



Relatório de transparência salarial

Em cumprimento à Lei nº 14.611, de 4 de julho de 2023 e à Portaria MTE nº 3.714, divulgamos o relatório de transparência salarial disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

É importante destacar que apenas empresas com mais de 100 pessoas empregadas são obrigadas a divulgar o relatório de transparência, que não traz nenhum dado individual de remuneração, respeitando totalmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD, Lei nº 13.709/2018).

As informações são agregadas de acordo com os Grandes Grupos¹ da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)².

O relatório foi elaborado pelo próprio MTE com base nas informações do e-social de 2022. Acreditamos que os próximos relatórios trarão informações mais recentes, refletindo melhor a realidade atual da companhia.

Em linha com os compromissos da Auren com práticas de inclusão e diversidade, continuamos a construir um ambiente inclusivo, diverso e ético, que valoriza a igualdade de oportunidades e abre caminhos para somar diferentes vivências e perspectivas.

¹Grandes Grupos: É uma classificação do governo que reúne diferentes tipos de trabalho (cargos/departamentos).

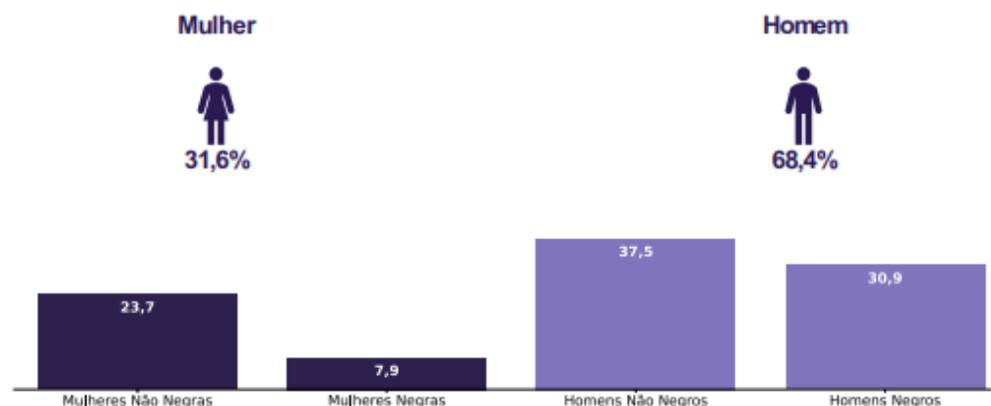
²CBO: instituída com base legal na Portaria nº. 397, de 10.10.2002, tem por finalidade a identificação das ocupações no mercado de trabalho para fins classificatórios.

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 120,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 100,1%

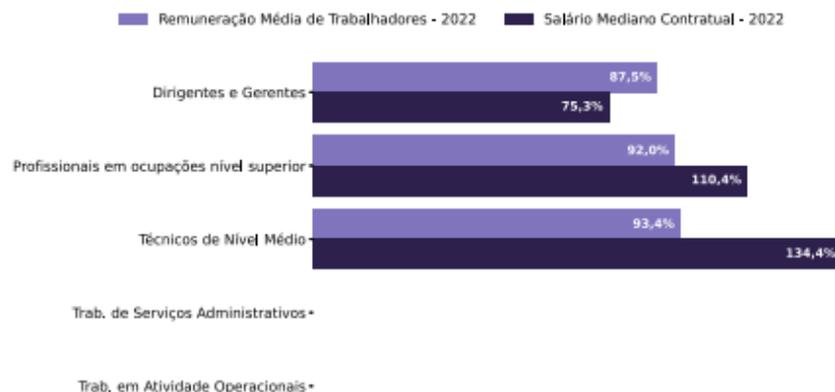
Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	120,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	100,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	