

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

**ANEXOS** 





# Sumário

Nosso desempenho financeiro

IOSSA JORNADA EM 2021	03	ESTRATÉGIA ESG	
IENSAGEM DO CONSELHO DE		AMBIENTAL	35
DMINISTRAÇÃO	04	Cuidamos do meio ambiente hoje para	
		construir o futuro	36
IENSAGEM DO PRESIDENTE	05	Energia para enfrentar o desafio climático	39
RAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA	06	SOCIAL	41
essoas que fazem a nossa história	07	Confiança, coragem e cuidados genuínos	42
energia de construir juntos	11	Um legado construído a várias mãos	48
omos feitos de momentos	12	A segurança de todos é a nossa prioridade	51
losso manifesto	13	Nossa inovação prepara para o futuro	55
tivos que gerimos e operamos em 2021	14	Iniciativas para promover tecnologia	57
s boas energias de 2021	17		
		GOVERNANÇA	58
IOSSO POTENCIAL TRANSFORMA		Fazemos com DNA Votorantim	59
) AMANHÃ	20	Gestão de riscos e controles internos	63
umo à diversificação da matriz energética	21	A nossa governança	64
iclo de crescimento e geração de valor	22	A força de fazer junto	66
nergia para buscar o novo	23		
Geração de energia	24	ANEXOS	68
Comercialização	26	Tabelas GRI	69
Soluções	28	Sumário de conteúdo da GRI	95
ustentabilidade compartilhada	29	ANEEL	10
Evoluímos com os nossos públicos	30		
Materialidade 2021	31		
Pacto Global e ODS	31		

34

**VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021** 

# $\equiv$

#### COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

# Nossa jornada em 2021

Relatamos o presente para potencializar o futuro

Neste Relatório Anual compartilhamos as nossas iniciativas em ESG (Environmental, Social and Governance), agenda que estabelece as melhores práticas nas áreas ambiental, social e de governança. O relato foi desenvolvido em conformidade com as Normas da Global Reporting Iniciative (GRI), opção Essencial. Comunicamos, ainda, o progresso de ações da Votorantim Energia em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU). GRI 102-54

Apresentamos os destaques da gestão e da operação de nossos ativos de energia e os resultados financeiros consolidados do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. As iniciativas de sustentabilidade, eixo transversal do planejamento estratégico, estão organizadas neste relatório nos pilares Ambiental, Social e de Governança. GRI 102-50, 102-51, 102-52



EM CASO DE DÚVIDAS OU SUGESTÕES, ESCREVA PARA COMUNICACAO@ VENERGIA.COM.BR GRI 102-53

Na publicação, trazemos dois novos temas materiais priorizados pela Votorantim Energia após consultas aos nossos públicos de interesse, com o objetivo de atualizar a matriz de materialidade construída em 2017. GRI 102-47

A coragem para inovar e a energia para ser ágil nos levaram a projetar um novo ciclo a partir de 2022. Assim, também compartilhamos com nossos *stakeholders* a trajetória de crescimento e transformação que levou a construção de um novo modelo de negócio e a projeção de nos consolidarmos como uma das maiores plataformas de energia renovável do Brasil. GRI 102-10

Estão contemplados neste relatório os destaques qualitativos de todas as nossas frentes de atuação – geração, comercialização e soluções. Em relação ao escopo de indicadores, foram realizados recortes específicos para este relato, de acordo com as normas GRI e com a estrutura de governança. GRI 102-46

Neste sentido, apresentamos as seguintes especificidades:

GRI 102-45 e 102-49

#### Companhia Energética de São Paulo (CESP)

Compõe o portfólio da nossa joint venture com o CPP Investments, possuindo estrutura de governança própria e publicação de relatório independente. Consolidamos nesta publicação indicadores exclusivamente financeiros, apenas em caráter informativo. Os indicadores de performance da CESP são reportados em relatório da própria companhia.

#### Parques Eólicos Ventos do Piauí II e III

Estão em estágio de construção, portanto não são reportados no âmbito do GRI.

#### **Consórcios**

As participações da Votorantim Energia compreendem determinadas empresas do Grupo Votorantim que integram sociedades de propósito específico ou consórcios com outras empresas que não fazem parte das investidas da Votorantim, com a finalidade de explorar potenciais hidrelétricos. Tendo em vista essas características, não apresentamos em nosso relatório dados operacionais e financeiros dessas unidades.



#### MENSAGEN

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCI

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

# Mensagem do Conselho de Administração GRI 102-14

A coragem nos conduziu a uma nova jornada de crescimento

Em 2021, conectamos o presente e o futuro da nossa crença no potencial da energia para a Votorantim. Mesmo em um contexto desafiador, inovamos e realizamos projetos que mudarão o futuro da energia limpa e renovável do país. Consolidamos um portfólio de oportunidades de crescimento em geração hidroelétrica, eólica, solar e híbrida.

Nossa coragem é um valor e uma prática. Os aprendizados e os resultados positivos foram resultados do "como" fazemos, com integridade, com colaboração e com coragem. Foi assim que demos mais um passo nessa história de pioneirismo no mercado de energia brasileiro.

Evoluímos porque somos uma empresa adaptável, flexível e ágil. Nossos times construíram dia a dia oportunidades de desenvolvimento e de inovação, que possibilitaram projetar um futuro promissor e, juntos, estamos criando um novo capítulo da nossa história. Em 2022, nasce uma empresa renovada a partir da consolidação dos ativos da Votorantim Energia, da joint venture VTRM e do CPP Investments no Brasil. Esse novo ciclo, que amplia as avenidas de crescimento, é balizado pela trajetória da Votorantim Energia que, ao longo dos anos, respondeu às transformações do mercado com soluções criativas e relações transparentes com todos os seus públicos.



João Schmidt Presidente do Conselho de Administração, exercício social 2021

Na nova empresa – a **Auren Energia** – seguiremos com nossos princípios, integrando a sustentabilidade ao seu planejamento estratégico, buscando avanços consistentes rumo a uma matriz energética renovável e a uma economia de baixo carbono, assim como perseguindo a excelência em práticas ambientais, sociais e de governança.

Também daremos sequência ao investimento contínuo no talento das pessoas e na promoção de uma sinergia que nos impulsiona a inovar, com vistas às novas demandas do mercado de energia e às necessidades de nossos clientes. Com times integrados, geraremos grandes alavancas

de valor para clientes, que buscam energia renovável como fonte para seus negócios, e para nossos colaboradores e acionistas, por meio de novas oportunidades em um portfólio diversificado e com escala.

Neste momento de transformação, queremos agradecer a cada colaborador, que em diferentes momentos da nossa história, trouxe resiliência, ousadia e inovação para entregarmos energia, soluções, produtos customizados e iniciativas de sustentabilidade para toda a sociedade.

Aos nossos acionistas, conselheiros, lideranças, colaboradores, clientes e parceiros expressamos o nosso profundo agradecimento. Desejamos sucesso a cada um que dedicou sua trajetória profissional à Votorantim Energia e que agora trilha novos caminhos pelas avenidas de crescimento construídas a muitas mãos. Sonhamos juntos por um futuro mais sustentável. E juntos, continuaremos a gerar a energia que impulsiona muitos amanhãs.

Bem-vinda, Auren Energia!



#### MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

# Mensagem do Presidente GRI 102-14

## Somos movidos a superar desafios e a trilhar novas jornadas

Em 2021, o nosso interesse genuíno em integrar pessoas e competências nos levou à criação de soluções para superarmos as adversidades geradas pela pandemia de Covid-19 e, mais do que isso, nos impulsionou a construir um futuro inédito para o setor de energia no Brasil. As lições aprendidas em 2020 nos prepararam para avançar em 2021 com estruturas e protocolos de saúde seguros e em pleno funcionamento, que minimizaram significativamente os impactos da pandemia.

Sob o aspecto econômico-financeiro, o contexto de crise hídrica do Brasil exigiu uma postura mais defensiva frente a operação de ativos hidrelétricos e aos riscos de comercialização de energia. Ao mesmo tempo, emergiram novas oportunidades geradas pela emergência da redução de emissão de gases de efeito estufa e transição energética com foco em fontes renováveis e limpas.

Essa tendência do mercado reforçou ainda mais a nossa convicção em relação aos caminhos para o futuro que projetamos e que buscamos concretizar em 2021. Prova disso foi o nosso resultado em geração de energia eólica, que alcançou o melhor patamar desde 2018. Para além dos resultados, a busca pela diversificação do nosso portfólio, com fontes hidrelétrica e eólica, se mostrou estratégica para mitigar os riscos relacionados à escassez hídrica e seus impactos na economia.

Nesse sentido, evoluímos em projetos prioritários como a construção dos Parques Ventos do Piauí II e III e a aquisição do primeiro projeto de energia solar fotovoltaica. Fomos ainda pioneiros na obtenção da outorga para operar o primeiro projeto híbrido de energia eólica e solar do País. Também somamos nova *expertise* ao nosso negócio, com o investimento na empresa Way2, que traz a oportunidade para atuação em telemedição de energia, especialmente, com a continuidade do processo de expansão do mercado livre de energia.

À medida que crescemos, buscamos tornar mais significativa nossa atuação junto às comunidades. Em 2021, o diálogo com as populações das localidades nas quais temos operação e o desenvolvimento de projetos



Fabio Zanfelice Diretor-Presidente

sociais trouxeram impactos positivos relevantes, com a geração de soluções aderentes à realidade de cada região.

Nossa estratégia de negócio caminhou junto ao nosso posicionamento ESG.
Reafirmamos o compromisso com os
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
(ODS), por meio de planos operativos e
da sistematização do primeiro relatório
de progresso para o Pacto Global da ONU,
do qual somos membros. Prosperamos
ao integrar cada vez mais os temas
socioambientais ao nosso core business,
incorporando-os aos nossos resultados.

Todos os destaques positivos de 2021 só foram conquistados porque trabalhamos

sempre juntos – colaboradores, clientes e parceiros. Permanecemos conectados e atentos às demandas do mercado e de nossos clientes, e fomentamos os investimentos em estrutura organizacional e em pessoas, com o objetivo de promover, em especial, o desenvolvimento e a construção de ativos e a comercialização de energia.

O ano de 2021 também marca o início de um novo ciclo da nossa história de crescimento. Uma etapa relevante da evolução do negócio com o anúncio da criação de uma nova empresa de energia renovável e comercialização, formada pelos ativos de energia da Votorantim S.A. e do CPP Investiments, bem como pela incorporação da Companhia Energética de São Paulo - CESP. Um movimento que nos prepara para endereçar os desafios da transição energética, de forma a inovar e atender da melhor forma as demandas de mercado, capturando as novas oportunidades de um setor em constante transformação.

Chegamos até aqui com orgulho da nossa trajetória, que foi baseada em uma cultura de construção coletiva e pela energia de muitas pessoas. Aos nossos times e parceiros, nosso agradecimento por estarem sempre prontos a mudar e a continuar nosso desafio de gerar resultados admiráveis, agora em uma nova jornada de inovação e de sustentabilidade.



O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRANSFORMA

**ESTRATÉGIA** 

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**ANEXOS** 



**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

7



COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRI

DE QUEM F HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANFXO

\_

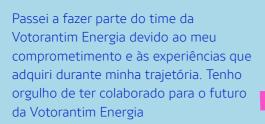
# Pessoas que fazem a nossa história

Conheça algumas histórias que demonstram a força do que construímos e do que podemos realizar no futuro. São ofícios que foram passados de pais para filhos e sonhos que se realizaram, como entrar em uma faculdade ou de conhecer o Brasil.

Agradecemos a cada um que fez história com a Votorantim Energia.

Com 25 de anos de trabalho no Grupo Votorantim, Paulo foi reconhecido pelo seu comprometimento. Em 2009, realizou o seu sonho de integrar a equipe da Votorantim Energia, como Analista Administrativo. Um fato marcante em sua jornada foi a sua contribuição ao Programa Nossos Passos, implementado na Usina Sobragi, em 2017.

O trabalho em equipe e os bons resultados gerados garantiram o reconhecimento de todo o time. A prática de fazermos juntos vivenciado pelo Paulo, agora terá continuidade com sua atuação na Auren Energia.



Paulo Sergio de Carvalho, há 25 anos contribuindo com a história



Acredito que a carreira sólida que construí na empresa se deve ao meu aprendizado sobre o jeito de ser, sempre seguro e transparente. Vivenciei esses valores da Votorantim Energia em meu trabalho todos os dias

Simone Vieira de Freitas da Silva, há 14 anos contribuindo com a história da Votorantim



Simone começou sua jornada na Votorantim Energia em uma empresa terceira que prestava serviços para a Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo, na Bahia. Conseguiu aliar a oportunidade de estudar administração e, ao mesmo tempo, colocar o seu aprendizado em prática na companhia, direcionando sua carreira para os seus objetivos. A partir de agora, Simone continuará sua trajetória na Votorantim Cimentos.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENC

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

\_

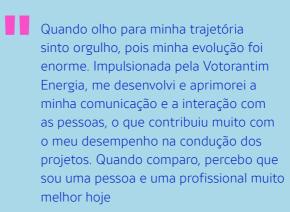
Ao longo desses anos tive a oportunidade de conhecer todas as modalidades de geração de energia renovável, tanto na construção, quanto na operação e na manutenção dessas fontes, o que me propiciou conectar os aspectos operacionais e estratégicos de forma rápida e consistente

Eduardo Luis Maiochi, há 14 anos contribuindo com a história da Votorantim



Eduardo chegou na Votorantim Energia em agosto de 2008 para atuar na construção da Usina Hidrelétrica Salto do Rio Verdinho. Construiu uma história de muito pioneirismo com a empresa, atuando, inclusive, na construção dos primeiros parques eólicos.

Agora, ele fará parte do time que construirá nosso primeiro parque de energia solar, continuando sua história de coragem na Auren Energia. O primeiro contato de Simone com a Votorantim foi como moradora de uma Vila Operária, mantida pela Companhia, o que despertou seu interesse pelo trabalho e a levou a buscar uma oportunidade para atuar na empresa. Ela destaca que foi uma oportunidade excelente, que possibilitou que ela conciliasse a maternidade e o trabalho, pois estava sempre perto dos filhos. Em seu percurso, participou da evolução da gestão, garantindo a realização das atividades de manutenção para produção de energia e o melhor aproveitamento dos recursos da Companhia. Essa trajetória que uniu a vida pessoal e profissional de Simone terá continuidade na Companhia Brasileira de Alumínio (CBA).



Simone Aparecida de Resende Melo Arantes, há 26 anos contribuindo com a história da Votorantim





**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

**ANEXOS** 

-

Todos os dias aprendo algo sobre a área em que atuo e sobre a Companhia. Sempre estive interessada em saber qual era o futuro da Votorantim Energia e do setor Elétrico, e como poderia me preparar como profissional para fazer parte dessa equipe. Na Companhia, tive o privilégio de ter quatro passagens marcantes na minha carreira, pelas quais obtive grandes aprendizados profissionais

Aline Silva da Cunha, há
5 anos contribuindo
com a história
da Votorantim





Aline iniciou sua jornada na Votorantim oportunidade Energia em 2017 como Jovem Aprendiz 2018. Sua tra da Gerência de Suprimentos, quando tinha apenas 20 anos. Começou a acompanhar os Smart Talks oferecidos pela Companhia e se interessou pelo Projeto de Armazenamento de Energia, que estava recrutando Auren Energia novos colaboradores. Aline não deixou a

oportunidade passar e integrou o time em 2018. Sua trajetória de crescimento não parou por aqui. Desde então, foi abraçando todas as oportunidades de aprendizado que apareceram. Esses novos aprendizados agora serão compartilhados com o time da Auren Energia.

Desde a infância, a Votorantim faz parte da vida de Henrique, pois seu pai trabalhava na Companhia. No ano 2000, Henrique iniciou como estagiário na área de manutenção, na mesma linha de produção em que seu pai atuou. Essa fase gratificante para ele terminou 1 ano depois, com o fim do estágio, quando buscou outras experiências no mercado.

Em outubro de 2010, Henrique teve a oportunidade de retornar a "casa". Hoje, ele dá sequência a essa história a partir da sua própria trajetória, trazendo suas vivências e experiências para somar conosco.

A Votorantim Energia evoluiu muito, principalmente a área de gestão de pessoas. Desde então, surgiram muitas oportunidades de desenvolvimento. Participei do programa de job rotation, que me permitiu conhecer e trabalhar em outras unidades e fortalecer o meu desenvolvimento pessoal, ao trabalhar com pessoas e equipes diferentes

Henrique de Proença Barbosa, há 11 anos contribuindo com a história da Votorantim







-

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

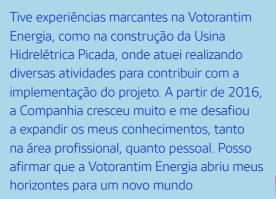
SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXOS

-



#### **Beatriz Minelli Martins**

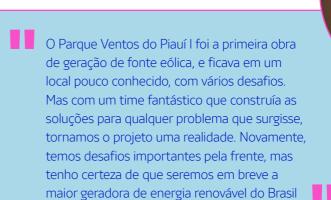
há 19 anos contribuindo com a história da Votorantim



Beatriz iniciou uma fase de crescimento que já dura mais de duas décadas. Pronta para novos desafios, Beatriz segue agora para uma nova jornada à frente das áreas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Companhia Brasileira de Alumínio (CBA).

Uma história de família. Assim é a trajetória do Cesar na Votorantim Energia. Há quase um século, sua avó trabalhou na S.A. Indústrias Votorantim, a tecelagem que deu início ao Grupo. Em seguida, quase toda a família seguiu os passos da avó. Ele foi uma dessas pessoas, ingressando na Companhia Brasileira de Alumínio (CBA) em 1977, como operador na Usina Hidrelétrica Alecrim. Assim, começou sua jornada de desenvolvimento em diversas usinas, do projeto à entrada em operação das unidades, entre elas, as Usinas de Juquiá, Paranapanema e Salto Pilão.

A inovação e a ousadia levaram-no a trilhar uma nova empreitada, a busca por fontes renováveis de energia. Foi necessário se aprofundar em novos conhecimentos e desbravar um setor que seria o futuro da energia. Essa história continuará na Auren Energia, onde continuará compartilhando toda a sua experiência.



### Cesar Augusto Conservani, há

45 anos contribuindo com a história da Votorantim





essa área.

Em agosto de 1996, Beatriz foi contratada

pela Companhia Paraibuna de Energia para

trabalhar no departamento pessoal durante a

construção da Usina Hidrelétrica Sobragi. Logo

depois migrou para a área de Meio Ambiente e

acrescentou à sua formação a especialização

em Segurança do Trabalho, assumindo mais



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FE

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEVO

\_

# A energia de construir juntos

### Inovação e criatividade fazem parte da nossa essência

Somos uma empresa brasileira, com sede em São Paulo (SP), que desde a criação, em 1996, olha para frente e está pronta para as evoluções e transformações. **GRI 102-3** 

Temos tradição de gestão e geração de energia desde 1912, quando foi inaugurada a Usina Pilar, a primeira das 28 hidrelétricas geridas pela Votorantim. Um feito do imigrante português Antônio Pereira Ignácio, fundador da Votorantim S.A. Ao lado da tradição, carregamos a energia para inovar e fazer juntos, com solidez e inteligência. **GRI 102-2, 102-6** 

Em 2000, passamos a oferecer nosso olhar de especialista aos clientes do mercado livre de Energia, atuando na comercialização e gestão do consumo. Em 2013, vivenciamos outro marco, ao começarmos a oferecer serviços de gestão do consumo de energia elétrica, com foco em economia e eficiência. E, em 2015, o destaque é para a nossa entrada no mercado de energia eólica, com a construção de nosso primeiro parque no estado do Piauí. **GRI 102-6** 

Desde então, nossa geração de energia não parou de crescer. Em 2017, criamos a VTRM, joint venture formada pela Votorantim Energia e pelo Canada Pension Plan Investment Board (CPP Investments), voltada para investimentos em energia limpa. No ano seguinte, a VTRM adquiriu o controle da Companhia de Energia de São Paulo (CESP). Essa trajetória continua sendo alavancada por diversas aquisições, expansões e inovações dentro do setor de energia renovável.

Em todos os ativos e serviços que desenvolvemos – geração e comercialização de energia, gestão de consumo e soluções sustentáveis –, olhamos para a sustentabilidade de forma integrada e buscamos implementar as melhores práticas ambientais, sociais e de governança, assegurando valor compartilhado entre os todos os *stakeholders*. **GRI 102-2** 





#### **MENSAGENS**

**NOSSO TRANSFORMA** O AMANHÃ

**ESTRATÉGIA** ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 

# Somos feitos de momentos

1918 1950 a 1996 1990 Fundação da Votorantim. Expansão do parque gerador da Votorantim, com investimento em usinas hidrelétricas. Nascimento da Votorantim Energia para integrar

e coordenar todas as operações de autoprodução da Votorantim S.A.

2000 2013 2015 Criação da Comercializadora para atender o mercado livre. Ampliação da atuação em serviços de gestão do consumo de energia elétrica. Entramos no mercado de energia eólica, com

o desenvolvimento

do complexo eólico

Ventos do Piauí I.

Passamos a controlar a CESP por meio da VTRM. Criamos a JV com CPP Investments e adquirimos Ventos do Araripe III. Tornamo-nos membro

2018

2020

2017

do Pacto Global da ONU e implementamos a Estratégia ESG.

Iniciamos a construção dos novos complexos eólicos Ventos do Piauí II e III.

2021

Com mais alto nível de governança, exigidas pelo Novo Mercado, anunciamos a intenção consolidar os ativos de energia da Votorantim S.A e CPP Investments para criar uma plataforma líder no setor.

Investimento na Way2.

Expansão dos ativos hídricos por meio da participação na Usina Hidrelétrica de Machadinho.

Aprovação do primeiro projeto-piloto de parque híbrido do Brasil.

2022

Início do nosso novo ciclo, com a consolidação da empresa Auren Energia, rumo ao futuro, sempre.



**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

13



COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGEN

TRAJETÓRIA DE QUEM FE HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

# **Nosso Manifesto**



# Falar sobre energia é falar do amanhã.

É falar de um futuro em constante evolução.

Veloz, dinâmico e mutável.

Um futuro que impulsiona a fazer diferente.

A repensar as estratégias do hoje.

Olhamos para frente.

Enxergamos onde os nossos clientes podem chegar.

E sabemos a força de fazermos juntos.

De evoluirmos juntos.

Somos empáticos e especialistas. Temos flexibilidade para criar.

Somos ágeis e entusiasmados. Temos energia para fazer acontecer.

Somos criativos e responsáveis. Temos atitude para fazer a diferença.

É assim que abastecemos nossos clientes com inteligência e inovação que potencializam seus negócios.

É assim que, juntos, conduzimos o hoje.

Que desenvolvemos o presente para potencializar o futuro.

Que criamos a energia que possibilita o amanhã.

Energia para criarmos, hoje, o potencial do amanhã.



O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

**NOSSO TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

# Ativos que gerimos e operamos em 2021

Nossa energia é limpa e renovável, originada da água e dos ventos: 23 empreendimentos a partir da nossa joint venture com o CPP Investments

#### ATIVOS DA VTRM (JOINT VENTURE COM 50% DA VOTORANTIM ENERGIA + **50% CPP INVESTMENTS)**

Complexo Ventos do Piauí (7 parques eól	icos)	
Nome do parque	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
Ventos de São Vinícius	29,4	15,2
Ventos de Santo Alberto	29,4	15,2
Ventos de Santo Agostino	29,4	15,2
Ventos de Santa Albertina	29,4	15,0
Ventos de São Casimiro	29,4	15,0
Ventos de São Adeodato	29,4	15,4
Ventos de São Afonso	29,4	15,3
Subtotal 1	205,8	106,3

Complexo	Ventos d	do Ararii	pe (14	parques	eólicos)
COMPICAG	v Ciitos t			parques	COIICC

Nome do parque	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
Ventos de Santo Augusto I	18,4	9,0
Ventos de Santo Augusto II	27,6	14,1
Ventos de Santo Augusto VI	29,9	16,0
Ventos de Santo Augusto VII	18,4	9,4
Ventos de Santo Augusto VIII	18,4	9,0
Ventos de Santo Estevão I	25,3	12,4
Ventos de Santo Estevão II	25,3	11,9
Ventos de Santo Estevão III	29,9	14,2
Ventos de Santo Estevão IV	29,9	13,6



409,2 MW de aumento da capacidade instalada com os novos parques em construção

Nome do parque	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
Ventos de Santo Estevão V	27,6	13,6
Ventos de Santo Onofre IV	27,6	14,2
Ventos de São Virgílio 01	29,9	13,6
Ventos de São Virgílio 02	29,9	16,7
Ventos de São Virgílio 03	19,8	9,2
Subtotal 2	357,9	176,9

Companhia Energética de São Paulo – CESP1 (2 usinas hidrelétricas)

Nome da usina	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
Usina Hidrelétrica de Porto Primavera (Engenheiro Sérgio Motta)	1.540	887
Usina Hidrelétrica Paraibuna²	85	47,5
Subtotal 3	1.625	934,5
Total 1	2.188,7	1.217,73

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> A CESP tem estrutura de governança própria e emite relatório independente. Os números aparecem aqui em caráter informativo. Os indicadores de performance dessa empresa não estão relacionados aos nossos.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> A concessão de Paraibuna, que terminaria em 09/03/21, foi prorrogada até 03/06/2022, por meio de aditivo contrato de concessão celebrado com ANEEL em razão da repactuação do risco hidrológico.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Dados não incluem a Usina Hidrelétrica de Jaguari. A concessão de Jaguari terminou em 20/05/2020. A CESP operou até 1º/01/2021 (portaria MME nº 409/2020) quando a ANEEL indicou novo concessionário.



**MENSAGENS** 

NOSSO **TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 

Operamos e gerimos 28 ativos de autoprodução da *holding* Votorantim S.A. e de suas investidas, bem como em consórcios/ sociedades de exploração conjunta

#### ATIVOS DA HOLDING VOTORANTIM S.A. QUE OPERAMOS E GERIMOS

Complexo Juquiá¹			
Nome da Usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
UHE Alecrim	CBA (100%)	72	46,23
UHE Barra	CBA (100%)	40,40	27,40
UHE Salto do Iporanga	CBA (100%)	36,87	26,83
UHE Fumaça	CBA (100%)	36,40	25,11
PCH França	CBA (100%)	29,50	17,69
PCH Porto Raso	CBA (100%)	28,40	19,41
PCH Serraria	CBA (100%)	24	16,55
Subtotal 4		267,57	179,22
Complexo Paranapanema			
Nome da Usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
LILIE O I	CDA (4.000()		27.70

Nome da Usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
UHE Ourinhos	CBA (100%)	44	23,30
UHE Piraju	CBA (100%)	70	40,40
CGH Rio Novo	Santa Cruz Geração de Energia S.A.¹ (100%)	0,97	0,49
CGH Boa Vista	Santa Cruz Geração de Energia S.A.¹ (100%)	0,64	0,18
Subtotal 5		115,61	64,37
Complexo Juiz de Fora¹			

Complexo Juiz de Fora¹			
Nome da usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
UHE Sobragi	CBA (100%)	60	37,80
UHE Picada	VE/NEXA (100%)	50	30,80
Subtotal 6		110	68,60

Complexo Sorocaba¹			
Nome da usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
UHE Ituparanga	CBA (100%)	55	17,12
PCH Jurupará	CBA (100%)	7,20	3,42
CGH Votorantim	CBA (100%)	3	2,48
CGH Santa Helena	CBA (100%)	2,24	1,67
Subtotal 7		67,44	24,69
Demais usinas			
Nome da usina	Propriedade	Capacidade total (MW)	Garantia física (MWm)
UHE Salto do Rio Verdinho	CBA (100%)	93	57,80
UHE Pedra do Cavalo	VC (100%)	160	63,10
Subtotal 8		253	120,90
Total 2		813,62	457,29

¹Valores de garantia física não homologados, estimados com base na geração (usinas não interligadas ao Sistema Interligado Nacional – SIN).

#### ATIVOS DA HOLDING VOTORANTIM S.A. E SUAS INVESTIDAS QUE ADMINISTRAMOS POR MEIO DE CONSÓRCIOS/SOCIEDADES DE EXPLORAÇÃO CONJUNTA

Consórcios/Sociedade de exploração conjunta					
Nome da usina	Propriedade	Capacidade total (MWm) / Participação no Ativo	Garantia física (MWm)		
UHE Canoas I	CBA (50,3%)	41,50	27,26		
UHE Canoas II	CBA (50,3%)	36,22	22,94		
UHE Amador Aguiar I	VE/NEXA (12,63%)	30,31	19,50		
UHE Amador Aguiar II	VE/NEXA (12,63%)	26,52	16,63		
UHE Igarapava	VE/NEXA (23,93%)	50,26	32,12		
UHE Machadinho	VC (5,6%) e CBA (27,5%)	377,81	156,76		
UHE Salto Pilão	CBA (60%)	115,13	68,46		
UHE Barra Grande	VE/CBA (15%)	103,50	55,92		
UHE Campos Novos	VE/CBA (23,78%) e VE/Nexa (20,98%)	393,89	169,95		
Total 3		1.175,14	594,09		
Total sob gestão (Subtotal 1+Subtotal 2+ Total 2+ Total 3)		2.552,46	1.336,08		

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FE HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

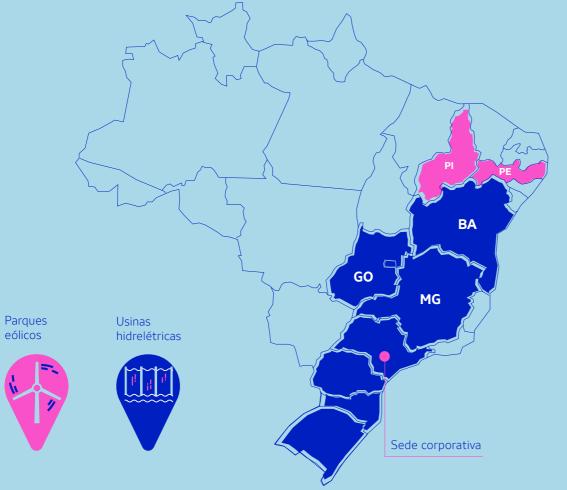
-

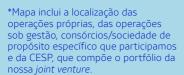
**ANEXOS** 

\_

Mapa de atuação GRI 102-3 e 102-4

Nossa energia pelo Brasil









O RELATÓRIO

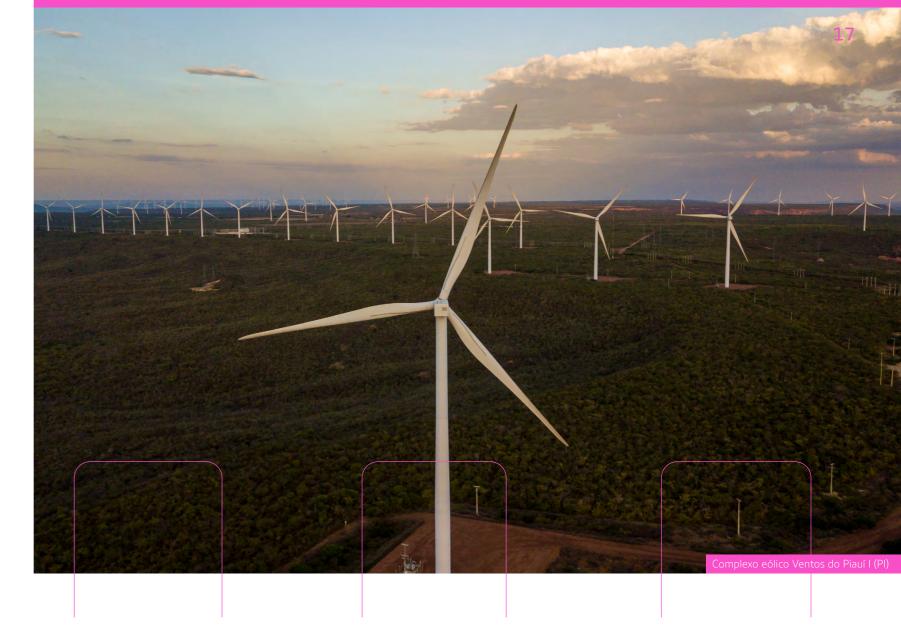
**ESTRATÉGIA** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

# As **boas energias** de 2021

A expansão da geração e da comercialização de energia em 2021 e o desenvolvimento de novas soluções com foco nos clientes foram alavancadas por investimentos em:



Tecnologia

Inovação

Digitalização

Automação

Inteligência artificial

Análise de dados



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FE

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

Solidificamos nossa posição entre as três maiores comercializadoras de energia do país e entre as dez maiores plataformas de energia renovável. Para isso, investimos no desenvolvimento de nossos colaboradores e na melhoria contínua das práticas de saúde e segurança.

Nossos resultados também estão ligados ao diálogo transparente com as comunidades dos entornos de nossas operações e à construção compartilhada de soluções para o desenvolvimento local.

Na linha de inovação, vivenciamos práticas disruptivas para criar e desenvolver soluções e produtos mais sustentáveis e alinhados às necessidades dos clientes e às transformações do mercado.

Solidificamos nossa posição entre as **3 maiores** comercializadoras de energia do país e entre as **10 maiores** plataformas de energia renovável

### Destaques

A APROVAÇÃO pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) do primeiro projeto-piloto de parque híbrido do Brasil, que unirá energia solar e eólica no parque Ventos do Piauí I. A iniciativa inédita foi desenvolvida pela *joint venture* formada pela Votorantim Energia e CPP Investments. Além do ineditismo, o conceito híbrido permite a otimização do sistema de transmissão do Sistema Interligado Nacional.

**O INVESTIMENTO** na Way2, empresa de tecnologia, especializada em telemedição e gerenciamento de energia, em que passamos a ter 50% de participação.

O ENFRENTAMENTO da pandemia de Covid-19, com destaque para as ações preventivas e de proteção aos colaboradores e terceiros que atuaram nas obras dos complexos eólicos Ventos do Piauí II e III. Foram realizados testes conforme a necessidade e a implementação de um plano de contingência específico de acordo com as características da obra. Junto aos municípios e comunidades em que atuamos, viabilizamos, assim como em 2020, doações de cestas básicas, kits de higiene e equipamentos de proteção individual para as equipes de saúde, além de suporte à gestão pública municipal.

A AQUISIÇÃO do projeto solar Jaíba V. Localizado no município de Jaíba, em Minas Gerais, o projeto marca a entrada da Votorantim Energia no mercado de geração de energia fotovoltaica, já com um dos maiores parques do Brasil. A construção será iniciada em 2022, com previsão para operar em 2023.

A AMPLIAÇÃO da comercialização de I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável) e de créditos de carbono, oferecendo soluções sustentáveis aos nossos clientes.

**COMERCIALIZAÇÃO** do ONe, um produto simplificado e inovador que atende clientes que consomem até 1 MW médio de energia.

O FECHAMENTO do acordo de reorganização societária e investimentos combinando a Votorantim Energia, a joint venture VTRM e a CESP em uma nova Companhia. Essa consolidação de ativos de energia cria uma das empresas líderes no negócio de energia, com ações listadas no Novo Mercado, categoria com o mais elevado padrão de governança da B3.







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO
POTENCIAL
TRANSFORM

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

\_

GOVERNANÇA

ANEXOS



**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

21



COMO LER O RELATÓRIO

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

ANEXO:

\_

# Rumo à **diversificação** da matriz energética

Temos energia para sermos ágeis e eficientes em tudo que fazemos, adaptando-nos às necessidades dos clientes e às evoluções do mercado.

Reafirmamos nosso compromisso de investir em fontes renováveis de geração de energia e contribuir para a diversificação da matriz energética brasileira.

Estamos convictos de que esse é o melhor caminho. Nossa atuação, baseada na variedade de fontes energéticas, garante-nos, por exemplo, segurança para enfrentar desafios como a crise hídrica, que impactou o setor em 2021. Transformamos um cenário adverso em uma oportunidade para fortalecer nossas operações em energia eólica e solar.

Com nossa experiência, desenvolvemos ações inovadoras, que ajudam a repensar o futuro do setor. Um grande exemplo foi a aprovação pela ANEEL de um projeto-piloto inédito de produção de energia híbrida no Nordeste brasileiro, que combina as fontes eólica e solar.

Redesenhamos a nossa atuação para a construção de uma matriz de energia diversificada, limpa, flexível, resiliente e competitiva, que esteja alicerçada nas melhores práticas socioambientais e de governança e que nos ajude a fazer frente a esses cenários.

Hoje, a energia produzida com a força dos ventos já representa 11,46% da matriz de geração de energia elétrica brasileira, com 20,8 GW de potência instalada. Do acréscimo de potência energética registrado no país em 2021, quase metade é energia eólica.



A previsão de geração de energia solar é de 4,5 GW, maior incremento já registrado em território nacional, de acordo com a ANEEL







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

# Ciclo de crescimento e geração de valor

**GRI 102-10** 

Temos um foco claro: somos comprometidos e determinados a fazer sempre melhor. Em 2021, avançamos na criação de uma nova Companhia, estruturada para se tornar uma das maiores plataformas de energia renovável do Brasil. Oportunidade que só foi possível pela *expertise*, talento e dedicação de nossos times.

Dessa trajetória, nasce a nova Companhia, a Auren Energia, formada pela união dos ativos da Votorantim S.A e do CPP Investments, bem como pela incorporação das ações da Companhia de Energia Elétrica de São Paulo (CESP). A consolidação ocorreu por meio da *joint venture* VTRM, formada ainda pelos ativos eólicos, as participações acionárias em ativos hidrelétricos e a Votener, comercializadora da Votorantim Energia. A nova empresa tem capital aberto e é listada no Novo Mercado da B3. **GRI 102-5** 

Esse novo ciclo é resultado de um processo de inovação e de ousadia, focado na expansão de um portfólio que combina as fontes hidrelétrica, eólica e solar. Nesse caminho de crescimento e de oportunidades, seguimos juntos transformando a energia do presente e do futuro.



### Auren Energia: um amanhã com mais energia

Matriz de geração diversificada com capacidade instalada de **3,3 GW** (2,3 GW em fontes hidrelétricas e 1,0 GW em eólicas). **EU01** 

Pipeline de projetos iniciais que combina fontes hidrelétrica e solar, bem como soluções híbridas, **totalizando 1,9 GW**.

Carteira com mais de 460 clientes.

Elevados padrões ESG.

**Potencial de crescimento** que combina projetos em construção (*greenfield*), aquisição de ativos operacionais (M&As) e soluções energéticas.

Indicadores EU01, EU 02 e EU03 em Anexo GRI.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

# Energia para buscar o novo

Somos motivados, diariamente, a conquistar e empreender, fazendo acontecer. Essa é uma responsabilidade de todos nós e é o nosso jeito de ser. Nessa direção, buscamos consolidar uma Companhia com crescimento sustentável, flexível e com ativos 100% renováveis.

Nosso modelo de atuação em 2021 contemplou a geração e a comercialização de energia, a gestão e operação de usinas próprias e de terceiros e a proposição de soluções de energia. Essa amplitude gera uma *expertise* que nos prepara para as transformações e os desafios de uma economia de baixo carbono.

### Nossos direcionadores

#### **DNA Votorantim**

#### Encontrar soluções

dentro e fora dos limites das empresas e modelos de negócio, buscando integrar o social ao *core business*.

#### Conectar pessoas,

habilidades, objetivos e parceiros econômicos em prol do desenvolvimento sustentável.

#### **Estabelecer pontes**

com as comunidades locais, construindo espaços democráticos de discussão. Manter os **ODS da ONU como guias das ações**, da
magnitude de ambições e
das vocacões da Votorantim.

#### Aspiração e estratégia da Votorantim Energia 2021

meio ambiente



Desenvolver, adquirir
e operar ativos
competitivos e
sustentáveis de distintas
classes e com *mix* de
fontes e mercados,
que proporcionem
flexibilidade e
complementaridade.

## GERAÇÃO + COMERCIALIZAÇÃO

Formar uma plataforma de ativos que consigam incorporar avanços tecnológicos e ficar mais competitivos com o tempo, visando mais segurança e flexibilidade na geração de energia destinada cada vez mais a clientes no mercado livre.

#### **ASPIRAÇÃO**

Ser reconhecida pelos stakeholders pela alta performance ambiental, social e de governança que assegure valor compartilhado e resultado sustentável e admirado.

#### COMERCIALIZAÇÃO

Alavanca de negócios que viabiliza o crescimento de ativos no mercado livre, oferecendo energia limpa, renovável e competitiva para nossos clientes.

#### **SOLUÇÕES**

social

Atender necessidades customizadas dos clientes, oferecendo produtos e serviços de valor agregado por meio de uma plataforma de gestão integrada de energia.

# SOLUÇÕES + COMERCIALIZAÇÃO

Digitalizar a comercializadora para competir com um novo modelo de captação e atendimento escalável e de baixo custo oferecendo mais soluções demandadas por nossos clientes.

general





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM. O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

**ANEXOS** 

\_



### Geração de energia

Produzimos energia pensando em seu potencial de transformar o amanhã. Essa diretriz nos leva à busca pela inovação e pela sustentabilidade na operação e na manutenção das 19 usinas hidrelétricas e na geração de energia eólica em 21 parques.

Um dos avanços de 2021 foi o cumprimento da meta de tornar 100% das usinas hidrelétricas e dos parques eólicos aptos a serem acompanhados remotamente por meio do nosso Centro de Operações de Geração (COG). Além de realizar o planejamento, a organização, a direção e a distribuição dos ativos, o COG reúne informações operacionais, ambientais e de segurança, possibilitando a antecipação de questões críticas e permitindo a agilidade ao tomar decisões.

A gestão centralizada das operações é complementada, em algumas usinas, por equipes de operação locais em tempo integral, devido a critérios relacionados à complexidade da operação, ao risco de situações de emergência e às regulamentações do sistema de energia elétrica.

Avançamos para trazer solidez e inteligência para as nossas operações com o início da reformulação do COG, que será ampliado para abarcar os novos projetos de geração de energia eólica e solar em andamento.

### A força dos ventos

O futuro que queremos construir ganhou novos marcos em 2021. Mesmo em um contexto de pandemia, cumprimos todas as etapas de construção dos complexos Ventos do Piauí II e III, que irão potencializar a capacidade de produção de energia eólica do nosso portfólio.

Os novos parques, localizados na Serra do Inácio, na divisa dos estados de Pernambuco e Piauí, receberão investimentos estimados de R\$ 2 bilhões e irão compor um dos maiores *clusters* de energia renovável no país. Projetamos os empreendimentos trazendo o futuro para o hoje, preparandonos para a produção híbrida, com a integração das fontes eólica e solar.

A capacidade instalada dos novos parques se soma à produção dos complexos Ventos do Piauí I e Ventos do Araripe III, localizados na mesma região, juntos, chegam a 564 MW de capacidade instalada e potencial de geração de energia para mais de 400 mil residências.





100%

das usinas hidrelétricas e dos parques eólicos aptos a serem acompanhados remotamente

# Novos parques eólicos trazem o futuro para o hoje

Investimento de aproximadamente R\$ 2 bilhões na implantação.

10 novos parques eólicos.

976,2 MW de capacidade de geração.

Energia suficiente para abastecer a cidade de Campinas (**3º maior consumo** do estado de SP).

5% da base de geração eólica no Brasil.

93 aerogeradores de última geração.

Mais do que energia, geramos desenvolvimento local. Criamos mais de **1.000 empregos** durante a construção dos complexos Ventos do Piauí II e III GRI 203-1





**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORI

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

ANEXUS



# Energia solar: potencial do amanhã

Um grande passo em direção ao futuro foi a aquisição do projeto de geração de energia fotovoltaica Jaíba V, localizado no município de Jaíba, em Minas Gerais. Com previsão de entrar em operação em 2023, o parque de 635 MWp ocupará uma área de 1.500 hectares, capaz de gerar energia limpa equivalente ao consumo de aproximadamente 500 mil residências.

Cerca de 40% da capacidade instalada de Jaíba V já foi comercializada por meio de contratos de longo prazo, sendo o restante dos ativos destinados ao mercado livre. O investimento integra o *pipeline* de 1,9 GW em projetos de fontes hidrelétrica e solar da VTRM.

Acreditamos nessa energia, por isso, investimos no que será um dos maiores parques solares do Brasil. Com essa planta, nosso portfólio ganha robustez e complementariedade, consolidando uma atuação de diversificação com foco em fontes renováveis e soluções híbridas.

40%

da capacidade instalada de Jaíba V já foi comercializada por longo prazo



### Coragem para inovar e transformar a energia do Brasil

Empreendemos a nossa energia e a experiência de mais de 20 anos para consolidar o primeiro projeto híbrido do Brasil, que combina as fontes solar e eólica, resultando em ganhos de eficiência para o sistema elétrico nacional. A iniciativa foi amplamente discutida com a ANEEL, devido à sua inovação técnica e regulatória, e aprovada em maio de 2021.

É uma grande conquista para todo o setor de energia do Brasil. A nova estrutura será instalada associada ao complexo Ventos do Piauí I, com uma subestação compartilhada e capacidade de gerar 68,7 MW. A energia solar produzida durante o dia irá complementar a geração de energia eólica, com maior atividade à noite, devido às características dos ventos da região.

Esse modelo favorece a otimização e a utilização da capacidade ociosa do sistema de transmissão de energia, melhora a estabilidade da produção e minimiza a exposição às variações de preço de energia ao longo do dia. Assim, não só tornamos real a diversificação e a resiliência de nosso portfólio, mas movimentamo-nos para inovar o mercado de energia renovável, ao mesmo tempo que implementamos as melhores práticas em ESG.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**ESTRATÉGIA** 

**AMBIENTAL** 

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 



## Comercialização

Enxergamos ângulos diferentes com criatividade e inteligência, ligando pontos de vista e desenhando estratégias assertivas para as necessidades dos clientes. Pensar num futuro em constante evolução alavancou inovação e parcerias, que se materializam com a nossa Comercializadora.

Em 2021, a Comercializadora buscou, em conjunto com a frente de Geração de Energia, tornar a plataforma de ativos mais diversificada e competitiva. Consolidada como a terceira maior comercializadora de energia do país, fechou o ano com um recorde de clientes, totalizando 463, número superior aos 420 registrados em 2020. A carteira também foi diversificada, com novos clientes finais, gestoras e comercializadoras de energia que atuam no mercado.

Esse crescimento é resultado da nossa posição de olhar para frente buscando o novo. Pensando nisso, investimos em digitalização e automação dos processos para ampliar a eficiência operacional, garantindo respostas mais rápidas a clientes, e aprofundar o entendimento dos perfis de consumo de cada um deles, do comportamento dos diferentes segmentos e das transformações do setor.

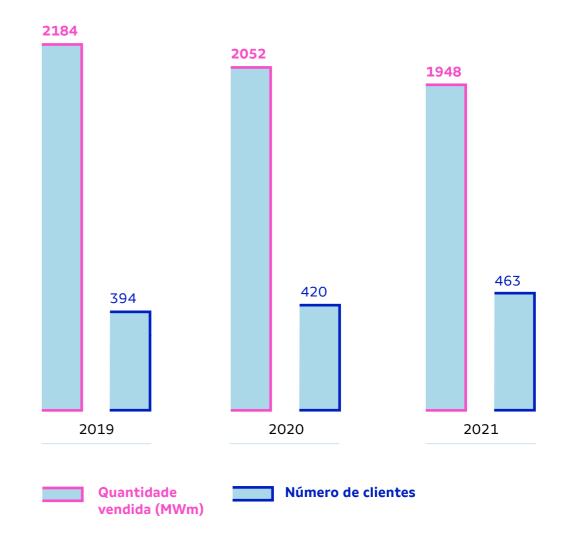
Esse olhar também permitiu desenhar novos produtos, alinhados às demandas desse público, especialmente empresas de pequeno porte. Em 2022, seguimos rumo ao crescimento no mercado livre, enxergando aonde nossos clientes podem chegar, para juntos alavancarmos negócios que expandam a energia limpa e renovável.



18% é o crescimento aproximado da nossa carteira de clientes entre 2019 e 2021



### Quantidade de energia vendida x número de clientes







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-



# Transacionamos 1.95 GW médios em 2021

#### **Energia para criar produtos**

A energia criativa de nossos times nos direcionou a desenvolver o ONe, um produto simplificado e inovador que atende clientes que consomem até 1 MW médio de energia. Feito a partir de uma metodologia ágil e de machine learning, oferece benefícios aos nossos consumidores, entre eles:

**Maior** liberdade de consumo

**Isenção** de garantia financeira

**Zero risco** de exposição ao preço horário

Mais prazo para realizar pagamentos

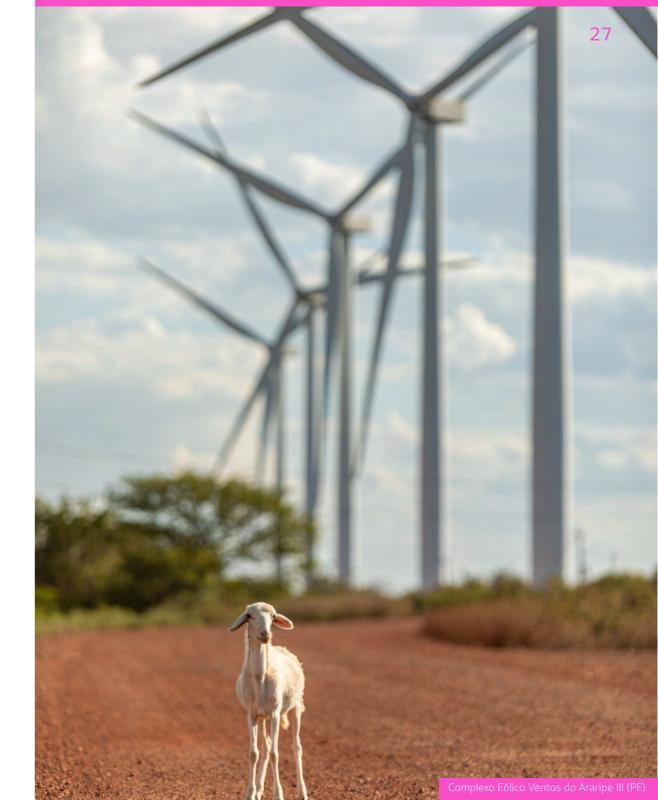
O ONe ganhou escala em 2021 por possuir a simplicidade do mercado cativo com os benefícios do mercado livre, trazendo mais confiança e rapidez para nossos clientes. Lançado no Sudeste, a meta é levar o ONe para todo o Brasil, expandindo a comercialização deste produto flexível, simplificado e econômico.

#### **Economia Verde**

Em 2021, passamos a oferecer aos nossos clientes o Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), atestando que a nossa energia é proveniente de fonte renovável. Também comercializamos créditos de carbono, a partir da produção dos complexos eólicos Ventos do Piauí I e Ventos do Araripe III, para o mercado europeu. No total, foram vendidos 1,5 milhão de créditos de carbono, gerando uma receita de 3 milhões de dólares.



Foram comercializados 1.500.000 créditos de carbono gerados pelos nossos parques eólicos







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-



### Soluções

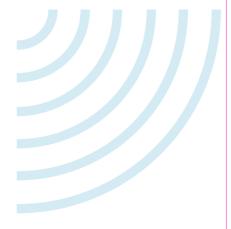
Nossa experiência de mais de 20 anos e o amplo conhecimento do mercado de energia nos habilitaram a gerar soluções customizadas e com alto valor agregado. Para responder com inteligência e agilidade às necessidades de nossos clientes, conectamos parceiros em uma plataforma integrada de negócios, com potencial para ganhos de escala e aumento de eficiência. Queremos migrar de uma atuação vertical, baseada em hierarquias internas, para um modelo de ecossistema, que conecta o que cada um faz de melhor.

Um exemplo dessa sinergia foi a aquisição de 50% da Way2 – empresa de tecnologia especializada em telemedição, gestão e análise de dados e gerenciamento de energia. Os fundadores da Way2 continuam à frente do relacionamento com os clientes (geradoras, distribuidoras e consumidores do mercado livre e de geração distribuída), e a Votorantim Energia, como sócia-investidora, integra o Conselho de Administração, contribuindo no direcionamento de negócios e na prospecção de oportunidades no mercado.

Diversificar o portfólio de produtos por meio de parcerias é um desafio permanente e deve abarcar, em um futuro próximo, os produtos verdes. Em 2021, iniciamos uma jornada com o intuito de escolher um parceiro para o desenvolvimento de uma plataforma de crédito de carbono.

# O papel das startups no futuro da energia

Em 2021, demos continuidade ao trabalho realizado com a *startup* cearense Delfos, que oferece uma plataforma de monitoramento de aerogeradores. A partir da utilização de inteligência artificial, um *software* identifica tendências de anomalias e previne falhas. Aplicada no complexo Ventos do Piauí I, a ferramenta indicou desvios, evitando paradas não programadas.



### Importância para o futuro

Buscamos parceiros que nos ajudem a desenvolver o presente e potencializar o futuro e que agreguem valor aos nossos clientes. Fazemos parte, por exemplo, da Energy Future, hub de inovação do setor de energia que atua na prospecção de projetos e no estabelecimento de parcerias com startups, universidades e centros de pesquisa e desenvolvimento.

Com eles, promovemos em 2021 o Desafio Conexão VE, com o objetivo de selecionar *startups* para receberem investimentos voltados ao desenvolvimento, manutenção e revitalização da jornada do cliente. A chamada aberta recebeu 52 inscrições, e duas *startups* foram selecionadas para avaliação de possível parceria.

O Desafio integra o Programa Conexão VE e tem como proposta estimular o desenvolvimento de soluções inovadoras dentro de três grandes temas: Desenvolvimento de Negócios em Rede; Inteligência de Dados; e Digitalização da Jornada do Cliente.

A Endeavor, maior rede de empreendedorismo de alto impacto do mundo, também é nossa parceira na busca por *startups* em fase de *scale-up*, com vistas ao desenvolvimento de projetos-pilotos ou a prospecção de novas oportunidades.



\_

**MENSAGENS** 

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORM O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

ANEXO

-



# Sustentabilidade compartilhada

Temos consciência do nosso papel na sociedade e entendemos a importância da preservação do meio ambiente e do desenvolvimento das comunidades onde estão localizadas as nossas operações. Para agir com responsabilidade e fazer a diferença todos os dias, definimos alavancas prioritárias que respondem a estratégia ESG – agenda que estabelece melhores práticas de sustentabilidade.



### Alavancas prioritárias da estratégia ESG

#### **Ambiental**

Gestão do carbono Serviços ecossistêmicos

Transição para uma economia de baixo carbono e ampliação de um portfólio resiliente em relação às mudanças climáticas, além de uma gestão ambiental efetiva.

#### Social

Legado social
Relacionamento com
comunidades
Saúde e segurança dos
colaboradores

Diversidade e inclusão

Construção de um legado junto às comunidades, priorizando a segurança do entorno e das nossas operações, e promoção de uma Companhia mais inclusiva e diversa. Além do estímulo e incorporação de uma cultura de inovação.

#### Governança

Gestão da cadeia de suprimentos

Gestão de controladas, coligadas e consorciadas

Gestão integrada de riscos e das linhas de defesa

Gestão dos fluxos e processos decisórios

Ampliação da troca de experiências e o desenvolvimento de fornecedores, empresas controladas, consorciadas e coligadas. Estímulo de uma cultura da ética e da integridade.

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

30



**COMO LER** O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**ESTRATÉGIA** 

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 

### Ações estruturantes da estratégia ESG

- Identificação de alavancas prioritárias nos pilares social, ambiental e de governança, e estruturação das ações pelos gestores.
- Formação de uma Comissão ESG, representada pelas áreas Novos Negócios, Corporativa, Técnica, Financeira, Compliance, Geração e Jurídica. O grupo promove as iniciativas de ESG, fornecendo suporte aos gestores das alavancas e assegurando alinhamento entre a estratégia ESG e o planejamento estratégico da Votorantim Energia.
- Definição da Diretoria como articuladora do processo de implantação da cultura ESG na Companhia, apoiando o trabalho dos gestores e acompanhando mensalmente a implementação das metas.
- Prestação de suporte transversal pelas áreas de Planejamento Estratégico, de Inovação, de Comunicação, de Compliance, de Desenvolvimento Humano e Organizacional e pelo Instituto Votorantim aos times envolvidos na execução dos projetos ESG.

### Evoluímos com os nossos públicos

Acreditamos que ouvir e construir em conjunto torna possível um crescimento compartilhado e sustentável. Fazendo frente a essa premissa, em maio de 2021, realizamos uma consulta aos nossos principais públicos para revisar a nossa matriz de materialidade e estabelecer novas metas alinhadas à estratégia ESG. Em relação à anterior, realizada em 2017, dois novos temas foram incluídos: Estratégia Climática e Inovação e Transformação Digital. GRI 102-47

O processo incluiu a análise de documentos internos e setoriais; estudos de benchmarking; entrevistas com lideranças da Companhia; e consultas a investidores, credores, clientes e especialistas. Também foram aplicados questionários on-line aos colaboradores, fornecedores, entidades do setor público, lideranças da sociedade civil e imprensa regional. Foram enviados 656 questionários e 51% foram respondidos. GRI 102-40 e 102-42

Os novos temas já estão integrados aos objetivos da Estratégia ESG e reforçam o nosso potencial de atuação nestas áreas, tanto em relação à nossa plataforma de energia limpa e renovável quanto à inovação de processos e soluções.

### Estratégia Climática

Engloba gestão e neutralização de GEE – Gases de Efeito Estufa, iniciativas visando uma operação de baixo carbono e investimentos no mercado de carbono. Considera ainda a proteção das operações de geração frente aos eventos extremos. Neste campo, desafiamo-nos a avançar a partir do portfólio de geração de energia renovável para ir além da redução de emissões de carbono.

### Inovação e Transformação Digital

Refere-se à atuação digital, às novas tecnologias e aos projetos de inovação e de automação. Fazem parte desta linha o desenvolvimento de automatizações de fluxos, de processos internos e investimentos em novas soluções.





MENSAGENS

-

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO
POTENCIAL
TRANSFORMA

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

#### Materialidade 2021

O resultado do estudo de materialidade, em 2021, apontou sete temas materiais, que foram associados a 10 ODS (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável)

#### **Temas materias**

- 1 Gestão Ambiental
- 2 Nossas Pessoas
- **3** Responsabilidade Social
- 4 Ética, Integridade e Compliance
- 5 Cultura de Segurança
- 6 Inovação e Transformação Digital
- 7 Estratégia Climática



#### **ODS** associados à materialidade

- 4 Educação de Qualidade
- 5 Igualdade de Gênero
- 6 Água Potável e Saneamento
- 7 Energia Limpa e Acessível
- Trabalho Decente e Crescimento Econômico
- 9 Indústria, Inovação e Infraestrutura
- 10 Redução das Desigualdades
- 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima
- 15 Vida Terrestre
- Paz, Justiça e Instituições Eficazes

#### Pacto Global e ODS GRI 102-12, 102-13

Buscamos avançar nos temas ESG alinhados às agendas globais de sustentabilidade. Um passo importante foi a adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas em 2020, o que impulsionou a ampliação da abordagem socioambiental e a estruturação de uma governança robusta, envolvendo todos os níveis de liderança da Companhia. Contribuímos com a sustentabilidade do setor elétrico através da participação em fóruns específicos, onde destacamos aqueles nos quais possuímos assento de governança:

Associação Brasileira dos Investidores em Autoprodução de Energia (ABIAPE), Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (ABRACE), Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) e Fundação COGE.

Também contribuímos com o Fórum de Meio Ambiente do Setor Elétrico, para aprimorar questões ambientais e sociais relativas à indústria de energia

PARA ACESSAR O RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP), **CLIQUE AQUI** 

Também participamos ativamente de outas iniciativas do setor de energia:

Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica), Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL), Associação da Indústria de Cogeração de Energia (COGEN) e Instituto Acende Brasil.

Em 2021, reforçamos essa trajetória com o desenvolvimento do primeiro Relatório de Comunicação de Progresso (COP) para o Pacto Global, por meio do qual compartilhamos nossas práticas de gestão associadas aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Relatamos nossas iniciativas entre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, com destaque aos passos dados em direção à intensificação da geração de energia limpa no Brasil e às iniciativas dos pilares ambiental, social e governança que impactaram nossos *stakeholders*.

O relatório refletiu, também, a nossa atuação em linha com todos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### **ANEXOS**

Temas materiais e ODS GRI 103-1

Pilar ESG	Tema material	Natureza dos impactos	Definição	ODS	Entregas em 2021
Ambiental	1. Estratégia Climática	Limite: dentro e fora da Votorantim Energia.  Nosso envolvimento no tema: impacto positivo, com mitigação das mu- danças climáticas.  Limitações específicas: não há.	A estratégia climática engloba a gestão dos gases de efeito estufa (GEE) emitidos, as solu- ções e iniciativas visando uma operação de baixo carbono, projetos de neutralização de GEE e mercado de carbono e serviços ecossistêmicos.	13	<ol> <li>Com ações de Estratégia Climática, evitamos a liberação de aproximadamente¹ 879 mil toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂eq) na atmosfera.</li> <li>Consolidamos a implantação dos parques VDPII e III, que possuirão capacidade de geração de energia renovável de 409,2 MW, evitando a emissão de aproximadamente² 617.289 tCO₂eq.</li> <li>Adquirimos o projeto solar Jaíba V, que evitará a emissão de aproximadamente 622 mil tCO₂eq por ano durante suas operações.</li> <li>Aprovamos o primeiro projeto híbrido do Brasil, que combina as fontes solar e eólica, resultando em ganhos de eficiência para o sistema elétrico nacional e diversificação da matriz. Apenas a geração solar do projeto híbrido pode evitar a emissão de cerca de 65 mil toneladas de CO₂eq por ano, durante a operação.</li> <li>Seguimos evoluindo e aprimorando nossa gestão de emissões de GEE, por meio da metodologia GHG Protocol para a quantificação das emissões de nossas operações e respondemos o Questionário de Mudanças Climáticas do Carbono Disclosure Project (CDP).</li> </ol>
	2. Gestão Ambiental	Limite: dentro e fora da Votorantim Energia.  Nosso envolvimento no tema: conformidade ambiental que reflete nas comunidades ao entorno.  Limitações específicas: não há.	O tema engloba controles internos, como gestão e controle de monitoramentos ambientais abarcando as temáticas: resíduos sólidos, efluentes líquidos, recursos hídricos, fauna e flora e aspectos físicos.	ole 6 his os, 15	<ol> <li>Desenvolvemos de 125 programas ambientais, com investimento total de R\$ 23,7 milhões.</li> <li>Demos continuidade ao projeto Bem Viver no Semiárido, atendendo 82 famílias em situação de vulnerabilidade social no estado do Piauí. Por meio do projeto, entregamos, desde 2019, 71 sistemas de armazenamento e captação de água potável e sistemas de saneamento, incluindo lavatório com água e sabão, auxiliando no saneamento básico para comunidades vulneráveis no entorno das operações. Cerca de 117 pessoas foram beneficiadas.</li> <li>Desenvolvemos programas ambientais com foco em aumentar a proteção da biodiversidade, destinar resíduos corretamente e recuperar áreas degradadas, bem como proteger áreas de preservação permanente (APPs).</li> <li>Fiscalizamos 54,28 km² de áreas protegidas, contribuindo para a manutenção da quantidade dos recursos hídricos da biodiversidade.</li> <li>Realizamos plano de gestão da fauna nas operações e implantação para proteção à biodiversidade.</li> <li>Implementamos programas de formação em educação socioambiental.</li> </ol>
Social	3. Nossas Pessoas	Limite: dentro e fora da Votorantim Energia.  Nosso envolvimento no tema: manutenção do bom clima organizacional interno, e conformidade com leis trabalhistas.  Limitações específicas: não há.	O tema Nossas Pessoas relata o compromisso com nossos colaboradores, por meio de iniciativas que potencializam o desenvolvimento do capital humano, como treinamentos, imersões internacionais e desafios <i>on the job</i> , em um ambiente propício à inclusão e diversidade e experiências valiosas ao longo da trajetória profissional.	5	<ol> <li>Consolidamos a Cultura de Inclusão e Diversidade, que considera a equidade de raça, gênero, orientação sexual e perfis profissionais diferenciados.</li> <li>Atingimos o número de 144 mulheres em nossa equipe, um aumento significativo em relação ao ano anterior.</li> <li>Demos continuidade nos investimentos em programas que oferecem ao colaborador contato com história, cultura, compliance e estratégias.</li> <li>Oferecemos mais de 5 mil horas de treinamento por meio da Jornada VE, nossa universidade corporativa, o que equivale a R\$ 1,5 milhão em investimento para o desenvolvimento de pessoas.</li> <li>Mantemos a cultura de voluntariado corporativo por meio do Programa LigAção. A iniciativa mobilizou 72 colaborares em diversas ações, que protagonizaram a geração de valor compartilhado com as comunidades do entorno as operações.</li> </ol>

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Média anual de redução de emissões, considerando os parques eólicos em operação na rotina normal de geração de energia renovável.



<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Média anual de redução de emissões, considerando a operação dos novos parques eólicos em implantação na rotina normal de geração de energia renovável.

VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

Pilar ESG	Tema material	Natureza dos impactos	Definição	ODS	Entregas em 2021	
Social	4. Respon- sabilidade Social	Limite: fora da Votorantim Energia. Nosso envolvimento no tema: iniciativas de me- lhoria para a comunidade do entorno.	bientais que causam impactos	7	<ul> <li>1. Desenvolvemos 66 projetos nas comunidades, com investimento social total de R\$ 10,4 milhões. Alguns destaques do ar</li> <li>Lab Água (o projeto pretende melhorar o acesso a água de boa qualidade para mais de mil pessoas da Serra do Inácio, no Semiárido Pernambucano e Piauiense);</li> <li>Projeto de Desenvolvimento de Fornecedores Locais;</li> <li>Programa de Assistência Técnica Rural;</li> <li>Programa Valorização da Educação (PVE);</li> <li>Projetos de apoio à gestão pública para combate ao Covid-19;</li> <li>Iniciativas de assistência social para mitigar os efeitos da pandemia;</li> </ul>	
		<b>Limitações específicas:</b> parcerias com governo e comunidades.			<ul> <li>Programa Votorantim para a Infância e Adolescência;</li> <li>Projeto Bem Viver no Semiárido.</li> </ul>	
	5. Cultura de Segurança	<b>Limite:</b> dentro e fora da Votorantim Energia.		8	<ol> <li>Desenvolvemos iniciativas de expansão das melhores práticas de saúde e segurança para os prestadores de serviço.</li> <li>Realizamos campanhas com enfoque em cuidado ativo entre eletricistas, reforçando a atenção e foco nas tarefas envolven do o risco eletricidades.</li> </ol>	
		Nosso envolvimento			3. Aplicamos uma pesquisa de cultura de segurança para medição do nível de maturidade e engajamento dos colaboradores	
		no tema: segurança das	Além da saúde e da segurança		no tema. <b>4.</b> Implantamos um sistema de gestão SSMA no canteiro de obras de Ventos do Piauí II e III.	
		nossas pessoas e de operações.	dos colaboradores e prestadores de serviço, o tema engloba a segurança das operações e segu- rança de barragens.		5. Realizamos um risk assessment referente ao tema em todas as unidades operacionais.	
					<ul> <li>6. Automatizamos o sistema de entrega, registro e devolução de EPIs.</li> <li>7. Expandimos o uso e a aplicação da pesquisa de cultura de segurança junto às investidas e consórcios.</li> </ul>	
		<b>Limitações específicas:</b> fatores externos naturais			8. Atualizamos os protocolos internos de prevenção ao Covid-19.	
		e negligência de			<ul><li>9. Realizamos simulados de emergências.</li><li>10. Demos continuidade ao programa Regras pela Vida.</li></ul>	
		colaboradores.			11. Iniciamos o programa Dia de Campo, onde o time de líderes do corporativo visitam as unidades operacionais para avaliação dos requisitos de segurança e discussão dos temas de saúde e segurança.	
	6. Inovação e Transforma- ção Digital	<b>Limite:</b> dentro e fora da	O tema engloba a estratégia digital da companhia, tecnologias associadas às operações, pro- jetos de inovação e automação industrial.	9	1. Discutimos e formatamos projetos para execução via P&D com foco nos ativos hidricos; 2. Discutimos e formatamos projetos para execução via P&D com foco no desenvolvimento de kits de geração solar para	
		Votorantim Energia.			comunidades isoladas;	
		Nosso envolvimento			<ol> <li>Desenvolvemos projetos-piloto e provas de conceito dentro da Comercializadora;</li> <li>Desenvolvemos o Conexão VE, uma iniciativa para conexão da empresa ao ecossistema de startups, empresas e centros de</li> </ol>	
		<b>no tema:</b> Eficiência de processos internos.			pesquisa;	
		processos internos.			5. Desenvolvemos projetos para aplicação de Inteligência Artificial, Machine Learning e Data Analitycs dentro das áreas de negócio;	
		Limitações específicas: não há.			<b>6.</b> Avaliamos 52 projetos-pilotos com impacto direto ao negócio.	
		IIdU IId.			<b>7.</b> Oferecemos uma trilha de treinamento para a capacitação do <i>mindset</i> ágil e digital a todos os colaboradores. A adesão média foi de 77% dos colaboradores, que participaram de cerca de 5 horas de treinamento.	
Governança	7. Ética, integridade e Compliance	<b>Limite:</b> dentro e fora da Votorantim Energia.	Além de considerar práticas de <i>compliance</i> , o tema abrange conformidade socioeconômica e	16	1. Criamos três canais de comunicação para fortalecer laços com as comunidades do entorno. São eles: aplicativo interativo com a comunidade, telefone direto 0800 e e-mail exclusivo que permite a troca de informações e registro de queixas e reclamações.	
		Nosso envolvimento				
		<b>no tema:</b> atendimento a legislação com impacto sobre <i>stakeholders</i> .				
		<b>Limitações específicas:</b> enquadramento de colaboradores de stakeholders.	legal e combate à corrupção.			



O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 

# Nosso desempenho financeiro

GRI 103-2.103-3I 201

Sobre bases sólidas, construímos uma agenda focada em crescimento sustentável e competitivo. Em um cenário caracterizado por grandes oscilações de mercado, buscamos soluções para atenuar os impactos da crise hídrica sobre nosso desempenho financeiro. Assim, encerramos o ano com receita líquida consolidada de R\$ 4 bilhões, 12% acima do ano anterior, e Ebitda ajustado de R\$ 61 milhões.

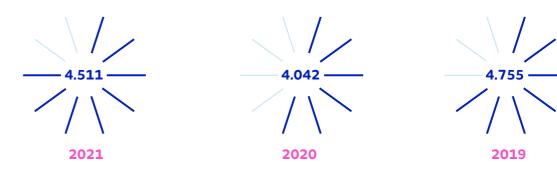
O ano foi marcado por várias conquistas, apesar dos desafios. Nossa Comercializadora registrou recorde em contratos de longo prazo, garantindo resultados positivos para o futuro. Além disso, executamos todo o investimento planejado nas obras dos parques eólicos Ventos do Piauí II e III. Já a joint venture VTRM emitiu R\$ 300 milhões em debêntures para a aquisição do projeto de energia solar Jaíba V. Aprovamos, ainda, o primeiro projeto híbrido do Brasil, que possui financiamento assegurado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico Social (BNDES).

Outro fato relevante em 2021 foi o ressarcimento no valor de R\$ 51 milhões relacionado a um dos dois sinistros ocorridos. na subestação coletora do Parque Ventos do Araripe III nos meses de junho de 2020 e fevereiro de 2021. Esse valor se refere à cobertura de danos materiais e lucros cessantes decorrentes de problemas com equipamentos transformadores na subestação do Parque, que suspenderam temporariamente a operação desse parque eólico.

Destacamos também o aumento de nossa. plataforma de ativos, com o ingresso da Votorantim Energia na estrutura societária da Usina Hidrelétrica Machadinho, localizada no Sul do Brasil, que possuiu capacidade de 1 GW. A VTRM também expandiu seu pipeline com a aquisição do projeto Serra do Ibiapaba, no Ceará, com capacidade de geração de 380 MW de energia eólica. Seguimos buscando uma atuação sem riscos financeiros para o nosso negócio, com novas oportunidades para criar um futuro com ainda mais valor.

Nossa Comercializadora registrou recorde em contratos de longo prazo, garantindo resultados positivos e sustentáveis para o futuro

### Valor econômico direto gerado (R\$ bilhões) Receitas Líquidas



#### VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (R\$ milhões)

Distribuído	2019	2020	2021
Pessoas e encargos	75	95	101
Impostos, taxas e contribuições	502	473	494
Remuneração de capitais de terceiros	117	21	23
Remuneração de capitais próprios	326	425	187
Valor adicionado distribuído	1.021	1.014	804
Total	2.041	2.028	1.609

#### Valor econômico retido (R\$ milhões)

"Valor econômico direto gerado" menos "Valor econômico distribuído"





**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO TRANSFORMA

– ESTRATÉGIA

SOCIAL

GOVERNANÇA







O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ **HISTÓRIA** 

**NOSSO TRANSFORMA** O AMANHÃ

**ESTRATÉGIA** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

# Cuidamos do meio ambiente hoje para construir o futuro

Como desenvolvedor responsável, buscamos fazer a diferença todos os dias com boas práticas de preservação do meio ambiente. GRI 103-2, 103-3 I 304

A nossa gestão ambiental segue uma Política de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social, que integra os ODS e as melhores práticas de gestão e de governança. Também possuímos um Sistema de Gestão Integrado para tratar o tema.

Em 2021, continuamos avançando na frente de gestão ambiental. Um dos exemplos foi a realização do plano de recomposição florestal no entorno dos reservatórios das usinas hidrelétricas para evitar o assoreamento, manter a qualidade e a quantidade disponível de água.

Evoluímos, ainda, em nossos projetos de expansão com a aprovação de todos os processos de licenciamento ambiental, com destaque para a obtenção do deferimento do órgão ambiental da AAI (Avaliação Ambiental Integrada) do projeto Corumbá, localizado no estado de Goiás. A iniciativa tem como objetivo otimizar o aproveitamento de pequenas centrais hidrelétricas no Rio Corumbá com um total de 140 MW de capacidade instalada.

Na frente de energia solar, obtivemos oito Licenças Prévias que validam a viabilidade ambiental de oito parques de geração de energia fotovoltaica, nos estados de Piauí e Pernambuco. Os oito parques, juntamente com o projeto Híbrido, poderão adicionar 1.506 MWp de capacidade de geração de energia limpa e renovável ao nosso portfólio.

Cuidar do meio ambiente é a nossa responsabilidade. Reafirmamos esse compromisso diariamente, entendendo as necessidades e buscando as melhores soluções para impactar positivamente o nosso ecossistema. GRI 102-11



Indicadores específicos GRI 304-2 e GRI 304-3 estão contemplados no anexo GRI

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

37



COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENT

SOCIAL

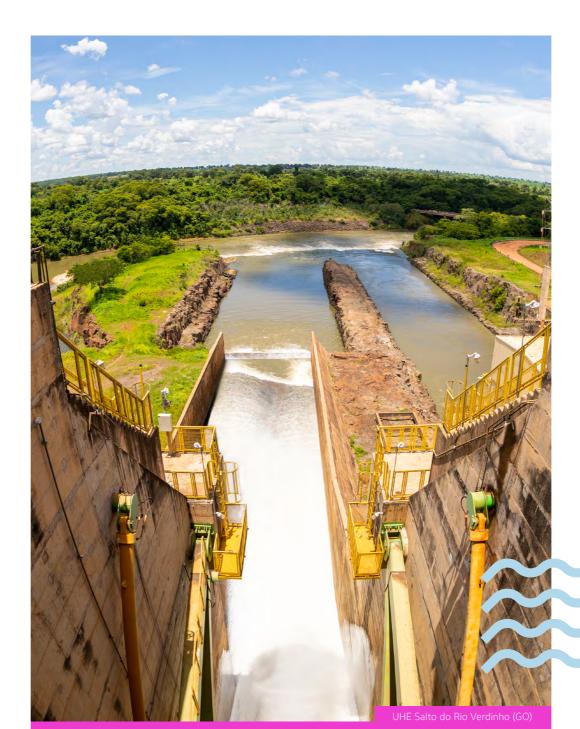
GOVERNANÇA

ANEXOS

## Desenvolvemos e utilizamos o IDA

Índice de Desempenho Ambiental, um indicador próprio para mensurar, durante inspeções de campo, a aderência das áreas operacionais aos requisitos e boas práticas ambientais. Por meio dele, o time de sustentabilidade da Votorantim Energia analisa itens como descarte correto de resíduos sólidos, manejo de efluentes, uso de áreas de preservação permanente (APP) entre outros. Além das inspeções de campo, realizamos o monitoramento ambiental das áreas no entorno dos reservatórios, por meio da fiscalização sócio patrimonial.

O IDA fornece importantes informações para implementação de ações corretivas e preventivas, contribuindo com a melhoria contínua do SGI.



#### Efluentes e resíduos

Preservamos o meio ambiente tratando os nossos efluentes e resíduos de forma correta e em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos. Todos os materiais possíveis de serem reciclados são encaminhados para empresas especializadas, com especial atenção para aqueles classificados como perigosos, que são destinados para rerrefino, coprocessamento e, em último caso, para aterros de produtos controlados.

Os demais materiais não perigosos, não passíveis de reaproveitamento ou reciclagem são destinados para aterros sanitários licenciados. Todas as nossas unidades possuem Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PNRS) e apresentam inventário, que mensuram a quantidades de resíduos gerados, armazenados, transportados e destinados corretamente, de acordo com as normativas dos órgãos ambientais das esferas federal e estadual.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

**ANEXOS** 

-

#### **Recursos hídricos**

Com o propósito de contribuir na gestão dos usos múltiplos do recurso hídrico, trabalhamos intensamente junto ao Comitê de Bacias Hidrográficas do Rio Sorocaba e do Baixo Tietê e com agências e órgãos ambientais no desenvolvimento de um plano para preservar os recursos hídricos, priorizando o abastecimento público e minimizando possíveis impactos socioambientais.

A crise hídrica foi mais relevante no Sudeste, atingindo usinas localizadas no Rio Sorocaba, em São Paulo, que chegaram a operar com menos de 30% da capacidade total, o que resultou, inclusive, na necessidade de paralisação da geração de energia das usinas Itupararanga, Santa Helena e Votorantim. Além disso, em 2021, cumprimos todos os compromissos assumidos com o Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema) relativos ao Termo de Compromisso, visando subsidiar futura Licença de Operação da Usina Hidrelétrica Pedra do Cavalo.

## Compromissos Assumidos com INEMA¹ e cumpridos em 2021 – Usina Pedra do Cavalo

- Atualização da Cota x Área x Volume (CAV) do reservatório, que reflete a capacidade de preservação e avalia as condições gerais como o assoreamento da área.
- Diagnóstico participativo junto às comunidades do entorno, envolvendo lideranças quilombolas, pesqueiras e marisqueiras, para mapear as condições socioeconômicas atuais das comunidades.
- Criação de projetos socioambientais destinados aos municípios do entorno da Usina – Cachoeira, Maragojipe, São Félix e Governador Mangabeira. Foram considerados aspectos como qualidade da água e do manguezal, desembarque pesqueiro, afluências e vazões, questões geomorfológicos e hidrossedimentológicas, além dos programas sociais Redes, Parceria pela Valorização da Educação (PVE), Engajamento e Diálogo (Engaja), Fortalecimento de Organizações Sociais, Geração de Renda para Pescadores e Educação Ambiental.
- No âmbito do monitoramento da Qualidade da Água, visando acompanhamento constante da salinidade, foram utilizados sensores DST CTD, que são capazes de armazenar na sua memória interna a referência de hora para cada medição dos parâmetros analisados: salinidade (condutividade), temperatura e profundidade.
  - <sup>1</sup> INEMA: Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos.



### Legado das Águas

Somos um dos fundadores do Legado das Águas, maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil, administrado pela Reservas Votorantim e mantido pela Votorantim S.A e suas investidas.

Em 2021, passamos a monitorar os indicadores construídos em 2020 relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, e publicamos seu primeiro relatório de progresso. A unidade alia a proteção da floresta e o desenvolvimento de pesquisas científicas às atividades de produção de plantas nativas para reflorestamento e paisagismo e também atividades de ecoturismo.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMRIENTA

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

# Energia para enfrentar o desafio climático GRI 103-2, 103-3| 305

Reforçamos o nosso potencial de combater o aquecimento global e as mudanças climáticas com uma atuação que colabora para construir um futuro melhor. A própria essência de nosso negócio já contribui para a redução de emissões, por meio da geração de energia de baixo carbono e dos projetos de expansão, consolidando uma matriz energética mais limpa.

Por sabermos que sempre é possível fazer mais e melhor, elaboramos anualmente o inventário de emissões de GEE de todas as nossas unidades, seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. O documento é auditado por terceira parte para garantir a integridade e mapear oportunidades de melhoria.

Apostando na força de fazer junto, integramos comitês de bacias das regiões onde operamos para discutir e colocar em prática iniciativas de interesse comum. Em 2021, tornamo-nos membro do programa Benchmark Club do CDP (Carbon Disclosure Project) e elaboramos o primeiro relatório completo de reporte sobre mudanças climáticas. O CDP é uma iniciativa internacional que atua na prevenção às

mudanças climáticas e apoia empresas na jornada da descarbonização, impulsionando ações mitigadoras frente a temática.

Nossa atenção às questões climáticas está refletida em todas as nossas ações e projetos, desde o seu planejamento: a operação dos complexos Ventos do Piauí II e III, por exemplo, que deve evitar a emissão anual de cerca de 617.289 tCO<sub>2</sub>eq. A expansão da energia eólica, somada a produção futura de energia solar, serão responsáveis por consolidar uma plataforma diversificada, com potencial para acelerar a nossa transição para uma economia de baixo carbono.

Nossa preocupação com o meio ambiente se estende a todos os *stakeholders*. Por isso, compensamos o consumo de energia elétrica de 2020 e 2021 de todos os nossos colaboradores, transformando-o em consumo limpo por meio dos Certificados de Energia Renovável (I-RECs). Cada colaborador recebeu um certificado de energia renovável, que comprova a compensação do seu consumo.





**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL** TRANSFORM. O AMANHÃ

**ESTRATÉGIA** 

SOCIAL





UHE Salto do Rio Verdinho (GO)

#### Gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Todas as emissões de GEE de nossas operações são monitoradas e registradas em um sistema especializado, que está baseado na metodologia do GHG Protocol Programme. A incorporação da ferramenta contribui para a melhora da nossa gestão de Mudanças Climáticas, visando avaliar oportunidades economicamente viáveis de redução de emissões com as tecnologias disponíveis. O processo de monitoramento é auditado por terceira parte, o que garante acurácia dos dados, assertividade das informações e transparência.

Emissões diretas brutas de GEE em toneladas métricas de CO, equivalente

Público	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Emissões GEE (tCO <sub>2</sub> eq) – Exceto emissões biogênicas	5.347,16	80,36	730,47
Emissões Biogêni- cas GEE (tCO <sub>2</sub> eq)	88,08	66,73	0

Contabilizamos mensalmente nossas emissões de Gases do efeito estufa (GEE) e emitimos, anualmente, nosso inventário de emissões. Por meio de um processo interno, estabelecemos diretrizes e critérios para a realização da gestão Emissões diretas brutas de GEE, com a finalidade de quantificar, registrar, avaliar riscos e oportunidades e estudar metas para redução das emissões em todas as unidades gerenciadas pela Votorantim Energia. As áreas de apoio que detêm responsabilidades e ações dentro do processo de gestão de GEE são treinadas e incentivadas a participarem do processo que visa uma melhoria contínua da performance da companhia.

#### Gestão dos gases de efeito estufa

- Quantificar
- Registrar
- Avaliar riscos e oportunidades
- Estudar meta de redução de emissões



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

\_





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

\_

# Confiança, coragem e cuidados genuínos

A mudança está em tudo o que fazemos, todos os dias.

Com a campanha – Coragem para viver o novo e ousadia para inovar –, impulsionamos grandes mudanças. A campanha comunicou e envolveu nossos colaboradores no plano de transição e de adequação para a criação da Auren Energia. Entre as diretrizes e transformações do plano, destacam-se: Revisão da estrutura organizacional

Preparação de equipes

Gestão da mudança organizacional

A caminho de uma nova estrutura, nosso compromisso é seguir conectando negócios e pessoas, em todas as nossas novas avenidas de crescimento. Escolhemos fazer juntos, pois acreditamos que, quando fazemos juntos, nos desenvolvemos, aprendemos e evoluímos.



**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

43



COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

<u>SOCIAL</u>

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

#### Inclusão e diversidade

Orientados por nosso manifesto, a inclusão e a diversidade são temas que transcendem o compromisso socioambiental. Ao promovermos mudanças estruturantes para a tornar o ambiente inclusivo, temos a certeza de um futuro ainda mais inovador, criativo, engajado e de resultados admiráveis. Para isso, buscamos ampliar a consciência sobre o tema, gerar reflexão e comprometimento com a diversidade e inclusão, para que pessoas diversas sejam elas por inteiro e desempenhem seu potencial máximo.

O nosso Programa Inclusão & Diversidade (I&D) é um dos pilares centrais da estratégia da Companhia e inova ao começar pela construção de um ambiente inclusivo e respeitoso ao diverso. Entendemos essa diversidade no seu sentido mais amplo, incluindo raça, gênero, orientação sexual, mas também os diferentes perfis.

A cultura inclusiva permeia os pilares Atração, Treinamento e Desenvolvimento, Engajamento e Retenção e Comunicação, por meio de iniciativas que propiciam um ambiente atrativo para todos e todas. Essas ações são acompanhadas de forma integrada na Companhia, pelo comitê de diversidade que existe na companhia, composto por colaboradores das diversas áreas e localidades.

#### As principais iniciativas de I&D foram:

- O lançamento da Cartilha de Diversidade, com o objetivo de ampliar o repertório e ganho de consciência sobre as nossas diferenças e incentivar a percepção de que a valorização da diversidade cria oportunidades e espaço para todos.
- A priorização da inclusão em nossos programas de entrada, que integram a frente de Atração. O programa de Jovens Aprendizes, desenvolvido em conjunto com a Gerando Falcões, e o Programa de Estágio, realizaram processos de seleção às cegas, e incluíram participantes em situação de vulnerabilidade social, bem como o desenvolvimento de lideranças.
- Nos processos seletivos, há a priorização de short lists que representam a diversidadade, em um exercício constante com a liderança. O processo de contratação conta, ainda com um Guia de Entrevistas, com o objetivo de minimizar vieses e garantir aos candidatos uma mesma experiência de processo seletivo.
- A inserção dos temas de diversidade e inclusão na Ligação, nosso programa de voluntariado corporativo.
   Com essa ação, estendemos nossas ações de inclusão e diversidade para as comunidades do entorno de nossas usinas e parques.

- A promoção do apoio e do engajamento dos principais fornecedores terceiros fixos nos temas de I&D, por meio da realização de workshops. O objetivo da ação é auxiliar outros públicos de interesse adotarem práticas mais inclusivas nas respectivas empresas. Essa iniciativa resultou, ainda, em um diagnóstico das práticas na área de I&D desenvolvidas por esses parceiros.
- Media training em Inclusão e Diversidade para alta liderança.
- Mais de 15 ações educativas como a realização de talks com colaboradores e a alta liderança.
  - Essas duas ações tem o objetivo de gerar consciência e ampliar narrativa. Muito além da sensibilização, a educação tem um poder transformador nas discussões sobre o tema.
- A realização de estudos com um olhar para a maternidade e paternidade, contemplando as diferentes configurações familiares, como forma de inclusão. Entre os resultados dessa iniciativa, está o lançamento, em 2021, do Manual de Parentalidade, que estabelece diretrizes como: a extensão da licença-paternidade de 20 para 30 dias, a ampliação do auxílio creche para pais e casais homoafetivos, e a redução da carga horária no primeiro mês de retorno da licença-maternidade – de oito para seis horas, com parte do trabalho realizado em home office.



MENICACEN

PIENSAGEN

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

GOVERNANÇ

ANFXO

\_

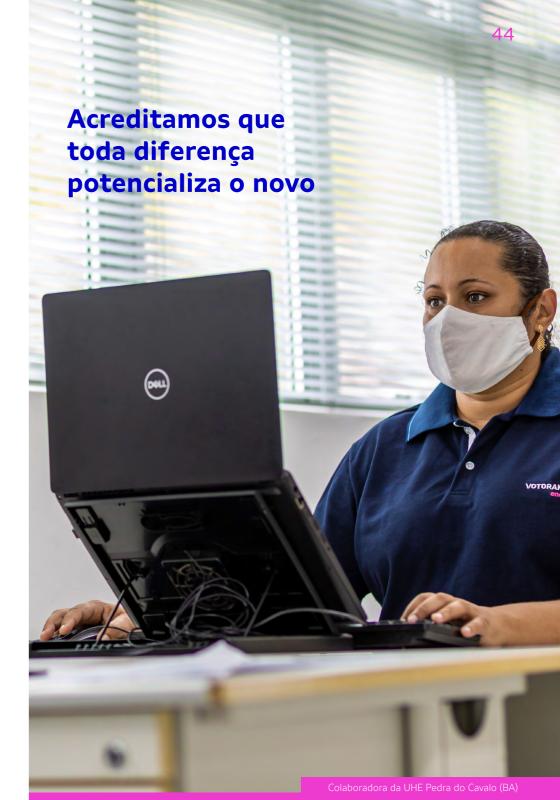
Nosso processo seletivo foi organizado para garantir a participação de pessoas de todos os grupos de diversidade, eliminando critérios limitantes. Com uma diretriz objetiva e consciente, buscamos ampliar a participação de Pessoas oom Deficiência (PcD), mulheres cisgênero, pessoas transgênero e negros em nossos times, além de outros espectros da diversidade.

O mapeamento constante dos indicadores e o comprometimento de nossas lideranças propiciaram evoluções em vários aspectos da diversidade. Entre as pessoas promovidas na Companhia em 2021, 27% são mulheres e 28% são pessoas negras. Houve um expressivo aumento de negros na composição de nosso quadro, totalizando 31% dos colaboradores. No grupo de colaboradores contratados no ano, 38% se declararam negros. Esse cenário é reflexo dos esforços de todas as áreas para a construção de um ambiente mais inclusivo, com estímulo a cultura do respeito e do acolhimento.

**31%**dos nossos colaboradores são negros

### Nosso Manifesto para Inclusão e Diversidade

Grandes histórias nascem do que é diferente, daquilo que surpreende, que quebra barreiras e traz o novo para o agora. Com a soma de energias diversas, elevamos a capacidade do nosso negócio e a nossa criatividade a máxima potência. É assim que vamos gerar a inovação que desejamos. Com a diversidade assumimos que somos parte de algo maior. Essa é a força que nos leva adiante. E ela inclui você. Toda diferença potencializa o novo.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

ESTRATÉGIA

O AMANHÃ

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

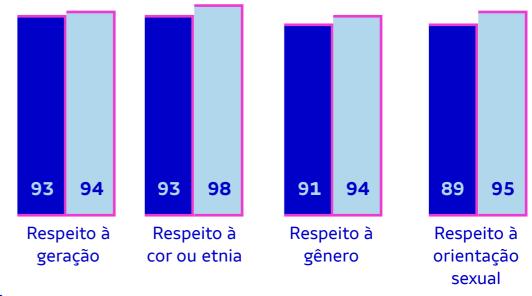
#### Engajamento

A pesquisa de engajamento de 2021 refletiu os resultados do Programa I&D, com o registro de crescimento em todas as esferas que mensuram o respeito e o acolhimento aos recortes da diversidade (geração, gênero, cor, etnia e orientação sexual).

Possuímos um time diverso, composto por **513 colaboradores diretos**, sendo 235 profissionais alocados nas operações.

#### Pesquisa de Engajamento-2021 (pontos)

Recortes de diversidade Respeito ao diverso





2019/20



2021

#### Alguns dos nossos destaques:

Hoje, **27% do nosso quadro** é composto por **mulheres**.

**As mulheres ocupam 22%** dos cargos de liderança.

**50% de mulheres** no programa de estágio.

Em 2021, **38%** das pessoas contratadas se autodeclaram **negras**.

Hoje, 31% do nosso quadro é composto por autodeclarados pretos e pardos, uma evolução que se deve a realização da ampliação da consciência e autopercepção das pessoas e a novas contratações.

Aumentamos 47% a representatividade de mulheres em cargos de liderança, sendo que duas mulheres passam a integrar a alta gestão da companhia.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAI

GOVERNANÇA

\_

ANEXOS

-

# -

# Desenvolvimento de **nossas pessoas**

A valorização das pessoas é uma das prioridades na estratégia de gestão e resultados admiráveis da Votorantim Energia, onde todos contribuem para a construção de um futuro mais sustentável. Temos a visão de pessoas na perspectiva ampla de suas jornadas com a Votorantim Energia, desde o momento em que são um potencial candidato, até a sua saída. Esse mapa foi construído de forma colaborativa com os colaboradores com o objetivo de gerar momentos valiosos para cada uma das etapas. A jornada do colaborador está estruturada em cinco vertentes:

- **1 Energia que inspira:** fortalece a Votorantim Energia como marca empregadora, no momento em que o profissional conhece a Companhia.
- **2 Energia que acolhe:** entrega uma experiência cuidadosa e com os detalhes que gerem momentos especiais aos novos admitidos.
- **3 Energia que vira sinergia:** faz com que o dia a dia do colaborador seja leve e com momentos de celebração e reconhecimento de pequenas e grandes entregas.
- **4 Energia que se renova:** oferece o suporte na saída de cada colaborador, para que esse seja um momento respeitoso e especial.
- **5 Energia que se transforma:** mantém o contato com ex-colaboradores, oportunizando a continuidade das trocas.

Com o objetivo de sermos uma empresa inovadora e que acelera a transição energética do país, além de contribuir para a construção de um futuro mais sustentável, nossos colaboradores, por meio da Jornada VE, nosso modelo de educação corporativa, contam com programas e plataformas dedicados ao desenvolvimento profissional, pessoal, bem estar e quem ampliam a visão de futuro. Pilares da Jornada VE:

**Cultura:** Inspira as pessoas a vivenciarem nosso jeito de ser.

**Especialista:** Alavanca para um desempenho extraordinário em sua função, através do desenvolvimento de competências ligadas ao negócio.

Liderança: Desenvolve líderes e potenciais líderes.

**Digital:** Prepara para transformação, midset ágil e novos desafios em tecnologia.

#### Alguns temas trabalhados:

- Liderança Dinâmica e Inspiradora
- Segurança Psicológica
- · Inclusão e Diversidade
- Percepção de Riscos e Segurança
- Adaptabilidade e Resiliência
- Coragem e Inovação

Nossas ações de desenvolvimento evoluíram. Nos desafiamos a proporcionar experiências de aprendizagem aos nossos colaboradores, ainda em formato remoto, mas que fossem energizantes e estimulantes. Todos os colaboradores foram impactados com pelo menos uma ação de desenvolvimento em 2021.



A partir dos direcionadores estratégicos da Companhia, proporcionamos experiências de aprendizagem aos colaboradores que abordam a disseminação da cultura, o aprofundamento em temas técnicos e especializados, o desenvolvimento de lideranças e a cultural do *mindset* digital. Entre os diversos programas e iniciativas formativas, estão a Academia Votorantim, Trilha das Operações Multiplica Diverso e Multiplica Carreiras.

No pilar digital, preparamos nossos colaboradores para a transformação digital, assim como para o *mindset* ágil e a inovação. Os treinamentos abordaram desde conceitos de inovação até a sua aplicação nos processos de trabalho. Em 2021, destaca-se a formação de *squads* voltados à Comercializadora, com foco no desenvolvimento de novos produtos e serviços.

Também lançamos o *Canal Inove* no Instagram, para nosso público interno. O projeto alia inovação, inclusão e diversidade. Os conteúdos possuem linguagem direta e interativa e são produzidos três vezes por semana.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIA

GOVERNANÇA

\_

**ANEXOS** 

\_

#### **Performance**

O desenvolvimento e avaliação contínua de competências e habilidades dos colaboradores permite a execução da estratégia organizacional e a adaptação ágil à evolução do mercado de atuação da Votorantim Energia. A avaliação de desempenho e potencial, SDV (Sistema de Desenvolvimento Votorantim, é uma ferramenta que proporciona aos líderes colaboradores uma visão objetiva do seu momento na companhia. O resultado do SDV é importante porque influencia nas tomadas de decisão sobre plano sucessório, promoções, meritocracia e investimentos direcionados de ações de desenvolvimento conforme o PDI (Plano de Desenvolvimento Individual).

O recrutamento interno também é muito incentivado, por meio de uma plataforma que facilita a movimentação de pessoas de uma empresa para outra dentro do Grupo Votorantim, além de programas que incentivam a indicação de candidatos pelos próprios profissionais. No último ano 21% das contratações foram realizadas via aproveitamento interno e 24% através de indicações.

Em 2021, 28% dos funcionários receberam algum tipo de mérito, uma forma de reconhecimento bastante apreciada.

Tivemos 23% do quadro de colaboradores, avaliados com potencial para crescimento vertical. Destes, 86% foram promovidos ou receberam mérito.

#### Engajamento de colaboradores

Os indicadores de engajamento de 2021 apontaram evolução em todas as dimensões. Obtivemos pontuação superior a 80 em todas as dimensões o que indica alto nível de engajamento, demonstrando aumento da relação de confiança com a liderança e mais transparência nas práticas de gestão de pessoas.

O Trust Index GPTW (índice de engajamento) atingiu 85 pontos, um crescimento de seis pontos em relação ao ano anterior e que nos garantiu pelo terceiro ano consecutivo o Certificado GPTW. Com destaque para as dimensões Orgulho (90 pontos) e Camaradagem (87 pontos).

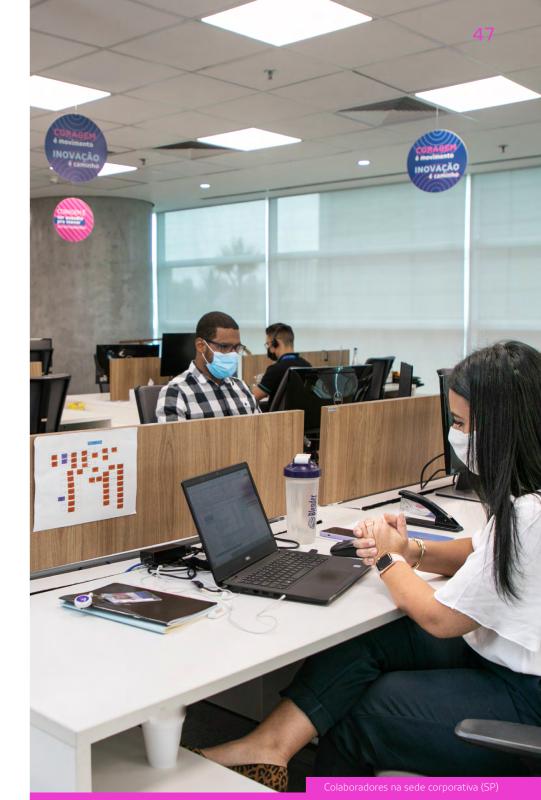
120

pessoas foram capacitadas em cursos de qualificação profissional para atuarem nos parques eólicos

20 mil horas de Treinamento

**128** ações coletivas de desenvolvimento

95 Média de NPS das ações



VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

48



COMO LER O RELATÓRIO

\_

**MENSAGENS** 

-

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

<u>SOCIAL</u>

GOVERNANÇA

\_

**ANEXOS** 

\_



# Um legado construído a **várias mãos**

Buscamos mudar a realidade das comunidades onde atuamos com a adoção de iniciativas que compartilhem valores e que influenciem as transformações para promover um mundo sustentável. Em 2021, efetivamos 66 projetos, com investimento total de R\$ 10,4 milhões, em todas as regiões em que estamos presentes.

Na continuidade do combate à pandemia, realizamos doações de cestas básicas, de kits de higiene e de equipamentos de proteção individual para equipes de saúde das comunidades e atuamos no apoio à gestão pública para a administração do momento de crise. Também desenvolvemos, em 2021, planos de engajamento com *stakeholders* em todas as nossas operações, tendo em vista o fortalecimento da parceria com as comunidades e o desenvolvimento local.

#### Abordagem e engajamento de stakeholders¹ GRI 102-43 e 102-44

Público	Fornecedores; Especialistas do Setor; Clientes; Agência de rating e Investidores	Comunidades, órgãos públicos e ONGs dos Recôncavo Baiano	Órgãos ambientais, comunidades do entorno e ONGs
Tipo de engajamento	Pesquisa on-line por meio de questionário e entrevistas	Estudo de diagnóstico com pesquisa presencial	Grupo presencial e on-line e roda de diálogo
Frequência do engajamento	Pontual	Pontual	Frequente
Tópicos e preocupações levantados	Temas Materiais e ODS associados a Votorantim Energia	Relacionamento comunitá- rio e identificação de desafios socioambientais	Relacionamento comunitário, geração de valor compartilhado e gestão de recursos ambientais

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> O engajamento não foi especificamente promovido como parte do processo de preparação do relatório.



\_

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

**ANEXOS** 

-



## Qualificação e contratação mão de obra local

GRI 103-2, 103-3 | 413

Em 2021, contratamos mais de 600 profissionais locais para atuar nas obras dos parques eólicos Ventos do Piauí II e III. Para atingir esses números e contribuir com a economia local, desenvolvemos um programa de qualificação para pedreiros, carpinteiros e armadores, beneficiando 120 pessoas.

Publicamos boletins informativos e disponibilizamos canais de comunicação que fortalecem o diálogo com a comunidade local. Esses canais foram fundamentais para atuar na prevenção, na mitigação e na reparação de questões sociais relacionadas ao cenário de obras como queixas associadas ao aumento do uso de estruturas públicas e tráfego de veículos.

Mais de 600 profissionais locais contratados para atuarem nas obras dos parques Ventos do Piauí II e III

#### Projetos em infraestrutura

GRI 203-1, GRI 103-2, 103-3|203

Monitoramos nossos programas sociais por meio de indicadores intermediários e finais. Para cada iniciativa, estabelecemos metas que são acompanhadas mensalmente pelo Sistema de Gerenciamento de Projetos Sociais (GPSV). Ao final do ciclo, avaliamos a *performance* de cada projeto.

Em 2021, inovamos no desenvolvimento de projetos de infraestrutura. Com o projeto Tele UTI Covid-19, realizado em parceria com o Instituto Votorantim e o Hospital da Beneficência Portuguesa, suportamos virtualmente as equipes de UTIs do Hospital e Maternidade Santa Maria (Araripina/PE) e Hospital Regional de Picos – Justino Luz (Picos/PI). Com isso, ampliamos a capacidade de atendimento de leitos destinados a casos graves da Covid-19. O investimento o total foi de R\$ 48 mil.



NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

ESTRATÉGIA ESG

O AMANHÃ

AMBIENTAL

00014

GOVERNANÇA

ANEXOS

-





Com consciência ambiental e inovação, buscamos atuar na proposição de soluções para questões sociais complexas, como a escassez de água no semiárido brasileiro. Em 2021, por meio do LAB Água, iniciativa feita em parceria com o Instituto Votorantim, selecionamos três organizações para receberem recursos financeiros e testarem tecnologias endereçadas a esses desafios. O total destinado foi de R\$ 230 mil, distribuídos de acordo com a necessidade de cada uma delas.

Os projetos são direcionados para temas como captação de água da chuva para consumo e tecnologias de purificação de água com baixo custo. Os testes já foram iniciados em seis municípios que integram a região da Serra do Inácio (PI e PE), impulsionando soluções inovadoras para as necessidades das famílias da região.



#### Curso Profissionalizante de Energia Renovável

Desde 2020, desenvolvemos, em parceria com o Itaú Educação e Trabalho e o Governo do Estado de Pernambuco, o curso profissionalizante em Sistemas de Energias Renováveis com Escola Técnica Estadual Pedro Muniz Falcão, de Araripina (PE). Com a iniciativa, em 2021, 90 alunos, a partir de 14 anos, ingressaram nas primeiras turmas.

A região foi escolhida por concentrar muitos empreendimentos de geração eólica e solar. A grade curricular do curso foi preparada por nossos colaboradores por meio do Programa LigAção, iniciativa de voluntariado coorporativo, e combinou carga técnica,

ensino prático e conteúdo humanizado. Foram revisados, ainda, o currículo de mais quatro cursos técnicos – Administração, Logística, Saúde e Segurança e Desenvolvimento de Sistemas, com potencial para impactar o ambiente socioeconômico local.

Estamos nos preparando para a expansão dessa matriz curricular para outras regiões do Brasil, com a intenção de formar mão de obra especializada para atuação no setor de energia renovável, além de dinamizar outras cadeias locais.

# Parceria pela Valorização da Educação

Temos o compromisso de contribuir para o desenvolvimento local e a promoção da qualidade da educação nos municípios em que atuamos. Por isso, em decorrência do cenário desafiador imposto pela pandemia, o programa Parceria Pela Valorização da Educação (PVE) apoiou gestores públicos da área de educação a definir diretrizes pedagógicas durante o processo de transição para o ensino híbrido. Em 2021, o programa contemplou 21 municípios brasileiros, beneficiando mais de 48.773 alunos. **GRI 203-1** 





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-NOSSO

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

#### A segurança de todos é a nossa prioridade GRI EU21

Buscamos construir nossas práticas com a força da participação, garantindo a segurança de colaboradores, contratados e das comunidades do entorno. Monitoramos 24 horas as operações por meio do COG, localizado em Sorocaba (SP), e com o apoio de equipes especializadas.

Em 2021, a partir de nossos investimentos em automatização, implementamos códigos QR *Code* para acessar as condições dos instrumentos das operações e os sistemas de alertas, o que possibilita o acompanhamento em tempo real de cada etapa de inspeção.

Uma empresa independente analisa os dados disponíveis, e produz relatórios bimestrais, semestrais (detalhados) e anuais (Inspeção de Segurança Regular), com recomendações pertinentes para mapear e mitigar quaisquer riscos. O planejamento é realizado com base no Plano de Segurança de Barragens.

Também mantivemos bons resultados no Índice de Segurança de Barragens, com pontuações próximas ao nível mínimo (quanto menor a pontuação, mais requisitos de segurança estão sendo atendidos). Características de barragens como altura, volume de água, tipo de construção, estado de conservação da barragem estão entre os critérios avaliados para compor os pontos.

As manutenções e inspeções de barragens são feitas em conformidade com o Plano de Segurança de Barragens, com periodicidade desde semanal até anual. Os dados são submetidos anualmente à ANFFI

Agimos com responsabilidade, fazendo a diferença para nossos colaboradores e para as comunidades que atuamos. Para reduzir riscos de impactos de acidentes em barragens, em 2021, realizamos cinco simulados internos, envolvendo 97 pessoas, e um externo na Usina de França, com a participação de 32 pessoas. GRI EU21





MENSAGENS

-

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

\_

**GOVERNANÇA** 

\_

**ANEXOS** 

\_

#### Segurança e Saúde Ocupacional dos trabalhadores GRI 103-2, 103-3 | 403

Discutimos questões de saúde e segurança com nossos colaboradores e contratados, com o propósito de manter um alto patamar de cultura sobre esses temas. Exemplos são o Diálogo Diário de Segurança e Meio Ambiente (DDSMA), os treinamentos de capacitação, as Caminhadas de Segurança e as campanhas de conscientização para engajamento do público no tema, com o objetivo de promover diálogo entre equipes, contratados e lideranças para fortalecer a prevenção de acidentes e o comportamento seguro. **GRI 403-1** 

Além de auditorias, são realizadas inspeções frequentes pelo time de segurança, garantindo que as operações atendam aos requisitos legais e estejam em condições adequadas de segurança. Em 2021, aprimoramos o *check-list* das inspeções em temas como EPIs, Regras pela Vida (conjunto de dez comportamentos que zelam por atividades seguras), Emergências e Riscos Críticos da operação, atendimento às normas regulamentadoras (NRs), uso de equipamentos rotativos e elétricos, entre outros. **GRI 403-6 e 403-7** 

Debatemos a ampliação da consciência e dos cuidados com a vida e o meio ambiente na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), realizada virtualmente em 2021. O evento conectou 400 colaboradores das áreas corporativas e de operações e trouxe novos temas para a reflexão, integrando saúde, segurança, meio ambiente, diversidade e inclusão.

A SIPATMA é um grande evento na Votorantim Energia e simboliza o compromisso da empresa com os temas de SSMA. É também um momento de reafirmar e validar os valores de saúde segurança, meio ambiente e diversidade junto aos seus colaboradores e contratados. GRI 403-6

Realizamos reuniões mensais do Comitê de Segurança em todas as nossas unidades, para debater sobre temas referentes a saúde e segurança do trabalho, promover ações inovadoras e aumentar o engajamento para segurança. GRI 403-4





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SUCIA

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

## Ambiente de trabalho sem acidentes

Identificamos a probabilidade de ocorrência de acidentes graves por meio de Análise Preliminar de Riscos, inspeções de frentes de trabalho e auditorias frequentes. Em 2021, quatro eventos foram registrados – um em Juiz de Fora (MG), um em Sorocaba (SP) e dois em Juquiá (SP). Nosso procedimentopadrão prevê a comunicação imediata do evento e um prazo de sete dias para a investigação, conduzida pelo gerente da unidade. Após essa etapa, é gerado um plano de ação, que fica disponível para o conhecimento de todas as outras unidades, para que todos possam aprender com o evento e prevenir novos acidentes. GRI 403-2

Qualquer colaborador pode relatar situações de risco ocupacional e ambiental, por meio de ferramentas como o *OPS, Relatel*. Essas informações contribuem para tomadas de decisões que garantem ambientes de trabalho mais seguros. Frequentemente, lançamos campanhas para fomentar o registro de eventos, fundamentais na prevenção de acidentes. **GRI 403-4** 

Além disso, nossos colaboradores passam por capacitações sobre saúde e segurança do trabalho periódicas. No ano de 2021, 1.035 pessoas foram treinadas, totalizando 3.396 horas. **GRI 403-5** 



#### **Comportamento Seguro**

Em 2021, cinco unidades completaram aniversários sem acidentes, celebrados no âmbito do Programa Comportamento Seguro. São elas:

- Usina de Pedra do Cavalo9 anos
- Parques eólicos Ventos do Piauí I e Ventos do Araripe III4 anos
- Complexo Paranapanema4 anos
- Complexo Sorocaba2 anos
- Usina Salto do Rio Verdinho1 ano

#### Saúde e bem-estar<sub>GRI 103-2, 103-3I 403</sub>

Somos feitos de pessoas. É a dedicação de nossos colaboradores que nos permite oferecer o melhor, sempre. Em um cenário de pandemia, intensificamos nossas ações de cuidado para assegurar o bem-estar e o desenvolvimento dessas pessoas. Mantivemos o Comitê Multidisciplinar contra a Covid-19, criado em 2020, para monitorar o plano de contingências em todas as nossas unidades em operação ou em construção. Também seguimos protocolos de saúde, com testagens periódicas de colaboradores, divisão de turnos e distanciamento no transporte ao trabalho.

Colaboradores que integram o grupo de risco foram alocados em regime de trabalho remoto. E, quando identificados casos positivos, a equipe acompanhou diariamente a evolução do quadro e mapeou os contatos feitos pelo colaborador para a realização de testes. Com o avanço da vacinação, foi possível instaurar o modelo híbrido nas áreas corporativas, com dois dias remotos. GRI 403-1

Além disso, por meio do Programa Viva Bem, em 2021, oferecemos atividades para a promoção da saúde mental, com aulas de

alongamento, meditação e a disponibilização de psicólogos e médicos do trabalho. Colaboradores e familiares contaram com a plataforma virtual Zenklub para consultas com psicólogos e promoção de saúde mental, além da plataforma de telemedicina do Einstein, para promover consultas médicas on-line. GRI 403-3, 403-6, 403-7



#### Integração de saúde, segurança e meio ambiente

Ao longo de 2021, trabalhamos na integração dos temas de saúde, segurança e meio ambiente, promovendo um sistema de gestão integrado (SGI) nas unidades operacionais. A partir das frentes de integração, expandimos práticas de saúde e segurança para os prestadores de serviços e empresas investidas (com participação societária da Votorantim Energia). O plano abarca quatro pilares, desdobrados em metas:

- Execução do Programa de Gestão Integrada de Contratados, que estendeu os cuidados de saúde e segurança do trabalho para todos os colaboradores terceiros da companhia. GRI 403-4
- Implantação de sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) nos novos parques eólicos Ventos do Piauí II e III, que estão em fase de obras.
- Atualização das políticas de SSMA para os consórcios/sociedades de exploração conjunta.
- · Manutenção do patamar de segurança, por meio de análises críticas de performance, a aplicação de ferramentas de segurança da operação, a realização de pesquisa sobre cultura de segurança, a revisão do Programa Qualidade de Vida e o fortalecimento do Sistema de Gestão Integrada. GRI 403-2, GRI 403-5, GRI 403-6

Indicador GRI 403-9 está contemplado em anexo GRI.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

000

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

## Nossa inovação

# prepara para o futuro

Buscamos ser ágeis, inovadores e criativos para servir nossos clientes com soluções que impulsionam o amanhã.

Além do investimento em automação de sistemas de gestão e operação, atuamos com *startups* e empresas tecnológicas para desenvolver produtos, serviços e modelos de negócio direcionados para o futuro.

Desenvolvemos nossa estratégia de Inovação a partir de quatro dimensões: fomento à cultura de inovação; desenvolvimento de pockets e pilotos; desenvolvimento de projetos de P&D; e ações de conexões com o ecossistema de inovação, incluindo nossa frente de Corporate Venture Capital (CVC). A cultura de inovação é responsável por inserir efetivamente o tema no nosso dia a dia e chave para desenvolver os demais eixos.

Além disso, em 2021, lançamos o Guia de Inovação na Prática, uma ferramenta com o objetivo de auxiliar lideres e equipes a implementarem inovações dentro de suas áreas de forma independente e guiada. Também serão oferecidos treinamentos e workshops para que o material seja compreendido e utilizado da melhor forma.

## O Guia de inovação é dividido em cinco capítulos:

1. Cultura de Inovação

2. Cliente no Centro

3. Cultura de Experimentação

4. Interação Ecossistêmica

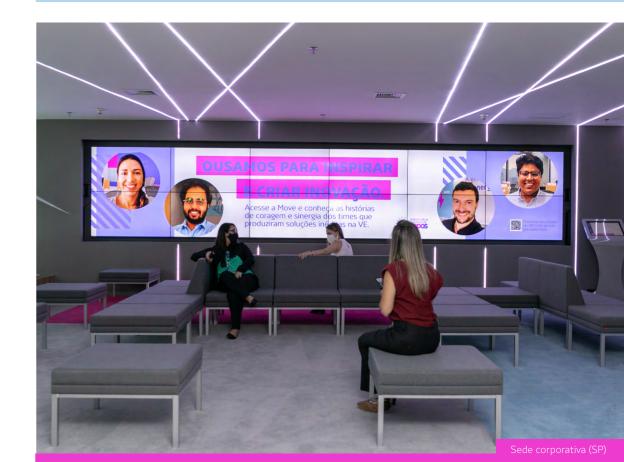
5. Tecnologia, Tendências e Futuro



#### **Innovation Day**

Executado desde 2020, promovemos trimestralmente o Innovation Day, um fórum para apresentar, conectar e provocar a organização sobre novas tecnologias e/ou modelos de negócio.

Em 2021, foram realizados três encontros que abordaram os temas: Cliente no Centro do Processo, Ampliação da Experimentação, e Interação com o Ecossistema. Essas temáticas foram mapeadas por meio de pesquisa junto às lideranças, para a identificação de oportunidades de evolução.







O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ **HISTÓRIA** 

**NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA** 

O AMANHÃ

**ESTRATÉGIA** 

**AMBIENTAL** 

**GOVERNANÇA** 

**ANEXOS** 

#### O potencial do hoje

Em 2021, focamos no desenvolvimento de iniciativas conectadas ao contexto de transformação digital e que nos ajudassem a endereçar os desafios que virão com a Abertura do Mercado Livre. Por meio do nosso Corporate Venture Capital, por exemplo, mapeamos startups e mercados promissores.

Um dos destaques do ano foi o projeto, em desenvolvimento, em parceria com a startup Aquarela. A iniciativa consiste na aplicação de Inteligência Artificial, Machine Learning e Data Analitycs no processo de trading da Comercializadora. O sistema permite analisar e correlacionar múltiplas variáveis de mercado, com a finalidade de gerar recomendações e reduzir riscos.

O projeto foi desenvolvimento em duas fases, com duração total de 12 meses. Na primeira, focamos em precificar o MWh de maneira fundamentalista. Na segunda, incluímos regras de risco dentro do algoritmo e refinamos a dinâmica de mercado.

Concluído com sucesso, o sistema foi colocado em prática em dezembro de 2021 e gerou um retorno na ordem de R\$ 172 mil em apenas duas semanas de operação.

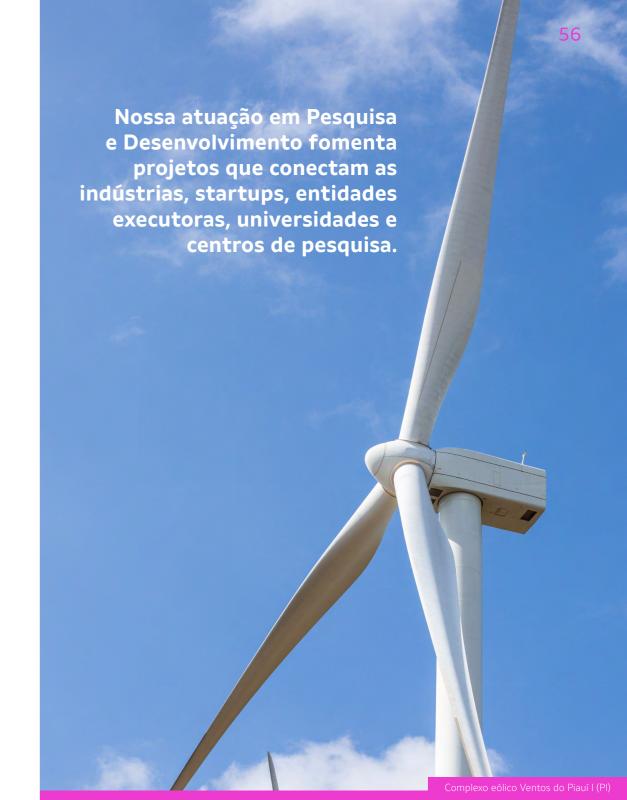
#### Evoluindo o setor

Desenvolvemos pesquisas que contribuam para a evolução do setor de energia elétrica. Em 2021, formatamos um projeto de pesquisa no valor de R\$ 3,3 milhões, a ser desenvolvido em parceria com Baesa e Enercan, e que conta com a Radix Engenharia como entidade executora. Do recurso total, cerca de R\$ 750 mil serão investidos por nós.

O recurso que será investido é proveniente da Lei 9.991/00, que determina que 1% da Receita Operacional Líquida (ROL) seja aplicado em projetos de Pesquisa e Desenvolvimento.

A iniciativa será desenvolvida ao longo de 24 meses e buscará criar um orquestrador de dados para Usinas Hidrelétricas. O objetivo principal é utilizar, correlacionar e orquestrar as informações disponíveis nos sensores de diferentes ativos e gerar recomendações de operação e manutenção baseadas em múltiplos modelos preditivos.

Nossa atuação em Pesquisa e Desenvolvimento fomenta projetos que conectam a indústrias, startups, entidades executoras, universidades e centros de pesquisa, que alavancam o setor para responder com agilidade às transformações do mercado.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

# Iniciativas para **promover tecnologia**

Digitaliza VE

O Programa Digitaliza VE acelerou

robotização dos processos de diversas

agregado e ganho de produtividade. O

programa de automatização abrangeu processos, riscos e controles dos

áreas da Companhia, eliminando os

controles manuais, trazendo valor

negócios como recebimento fiscal,

planejamento financeiro e fluxo de

desenvolvemos sete Bls (Business

caixa, e a digitalização de processos de

gestão de portfólio de projetos. Também

Inteligences) e dashbords, e promovemos a

capacitação das equipes para a utilização

dos dados. O Programa resultou em um

ganho geral de produtividade de 50%.

a transformação digital com a

Investimos em tecnologias disruptivas e metodologias ágeis customizadas para atender nossas diferentes frentes de atuação - geração, comercialização, soluções e áreas corporativas - com a implementação de programas de transformação digital que aceleram e melhoram a eficiência operacional.



#### Integração

Em linha com a estratégia da frente de gestão de ativos, os processos das áreas de Sustentabilidade e de Saúde e Segurança do Trabalho foram integrados e automatizados em uma única plataforma.

A implementação do sistema ObraSoft agregou informações operacionais para viabilizar a gestão integrada, proporcionando visão tática e estratégica dos processos, com a elevação do nível de eficiência e eficácia organizacional.

Em 2021, uma jornada pelo desenvolvimento de soluções também contemplou a automatização e a consolidação de dados de geração de energia eólica produzida pelos nossos parques.

50%

foi o percentual de aumento da produtividade do programa de aceleração digital





#### **Programa Vértice**

O Programa Vértice, plataforma tecnológica de desenvolvimento de produtos, atingiu novos patamares com a sua aplicação em todas as unidades de negócio da Comercialização e de Soluções de Energia. A plataforma suporta altos volumes de dados e conecta sistemas internos e externos. Sua principal característica é o uso intensivo de dados e da metodologia de *machine learning*, para o desenvolvimento de produtos de acordo com as regras de negócio, processos e operações.

Entre os primeiros projetos viabilizados pelo Programa, estão a substituição do sistema de faturamento pela nova plataforma e o desenvolvimento do Balanço Energético, que cruza dados de sistemas internos com fontes externas, produzindo subsídios para a operação da Comercializadora. A ferramenta possibilitou a geração de informações mais complexas, com o dobro de velocidade e flexibilidade, além do potencial para ser escalada com agilidade.

O Programa Vértice foi implementado em 2020 e estruturado a partir dos pilares de relacionamento com cliente, negócio de energia, faturamento, contabilização, inovação e Dados & Analytics. A iniciativa está em linha com o objetivo de atender às demandas atuais e futuras dos clientes e maximizar nossas conexões com o ecossistema digital.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

\_

SOCIAL

GOVERNANÇ.

-

**ANEXOS** 

\





MENSAGENS

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNAN

ANEXU

-

# Fazemos com **DNA Votorantim**

Temos um legado de melhores práticas que direcionam nossas ações, decisões e formas de relacionamento que geram confiança.

Entre as várias normas que orientam a nossa atuação, temos o Código de Conduta, com diretrizes para colaboradores, parceiros e fornecedores. Com ele, garantimos a ética e a transparência na nossa atuação. Também adotamos uma Política Anticorrupção, seguindo a lei nº 12.846/13, com orientações sobre medidas que devem ser adotadas no combate à corrupção. **GRI 102-16** 

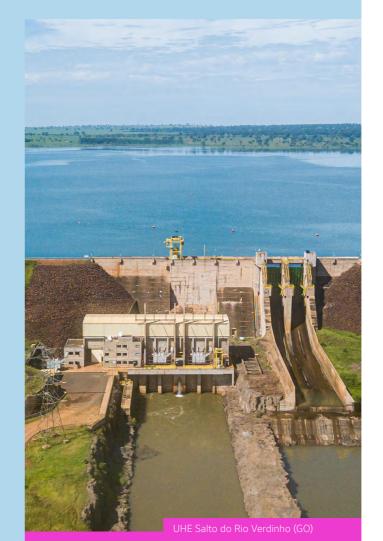
Um dos grandes destaques do ano de 2021 foi o aculturamento de nossos colaboradores na Norma de Gestão de Consequências. Entre os objetivos, estão promover uma cultura justa, em concordância com os valores da Votorantim Energia, e dar apoio ao Comitê de Conduta e aos gestores na tomada de decisões e na aplicação de medidas disciplinares. As equipes foram capacitadas, e a Norma foi divulgada para toda a Companhia.

Aprimoramos, ainda, a Linha Ética, um canal disponível aos nossos públicos para o relato de situações de não conformidade. Uma empresa independente recebe os registros, preservando a confidencialidade e sigilo, sempre que desejado pelo denunciante. Esses relatos são direcionados ao Comitê de Conduta, que avalia os casos e determina as medidas cabíveis. O canal pode ser acessado por telefone ou virtualmente e, em 2021, registrou 33 relatos, sendo que 29 casos foram solucionados no mesmo ano.

GRI 102-17 e 103-2

Em 2021, a Linha Ética passou por um processo de automatização e melhoria, para modernizar e amadurecer a governança da ferramenta. Assumimos a posição de fazer certo sempre, contribuindo para as melhores iniciativas de governança.

Também possuímos o canal Diálogo Aberto. Em contraposição a Linha Ética, este canal é destinada a receber queixas e reclamações das comunidades, exclusivamente. Ele foi amplamente divulgado nas comunidades do entorno de nossas operações e junto a stakeholders prioritários, viabilizando o reporte de intercorrências pela população local. **GRI 103-2** 



A Norma de Gestão de Consequências, além de reforçar o compromisso da empresa com a ética, integridade e o cumprimento das obrigações legais e normas internas, também visa contribuir com as medidas de prevenção, detecção e resposta aos atos considerados como não conformes perante aos valores e cultura da Companhia.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇ

ANEXUS

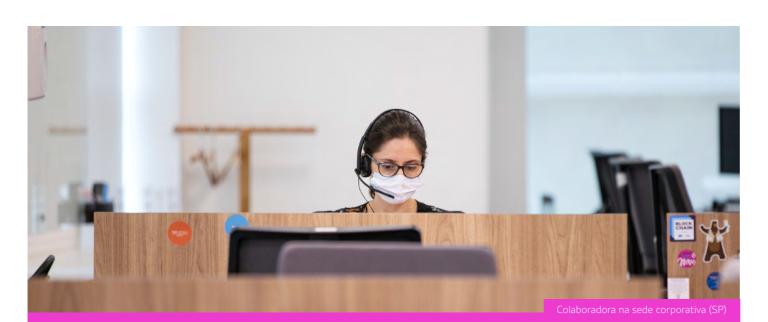
-

#### Mecanismos de queixa GRI 103-2

Queixas		2020	202				
	Diálogo Aberto	Linha Ética¹	Diálogo Aberto <sup>2</sup>	Linha Ética			
Número de queixas identificadas por meio do mecanismo	45	35	184	33			
Número de queixas endereçadas	45	35	182³	33			
Número de queixas resolvidas	39	35	153	29			
Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período	1	23	2	5			

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Os tipos de denúncias e manifestos recebidos pela nossa Linha Ética foram: assédio moral ou sexual, discriminação importunação sexual ou perseguição; desvio de comportamento ou divulgação de conteúdo inadequado; descumprimento de normativos internos ou violação da legislação em geral.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Duas queixas foram consideradas improcedentes, portanto, não foram endereçadas.



#### Programa de Compliance

GRI103-2, 103-3| 205

O nosso Programa de Compliance está estruturado de forma a garantir que as melhores práticas sejam inseridas no cotidiano das nossas atividades. Assim, seis pilares fundamentais orientam a iniciativa. **GRI 205-3** São eles:

- Cumprimento de leis, regulamentos e dos compromissos assumidos nos contratos e acordos assinados.
- Obtenção das licenças, autorizações e certificações necessárias para nossas operações.
- Cumprimento das exigências legais em todos os contratos e acordos firmados. Qualidade e veracidade de todos os relatórios externos que emitimos.
- Compromisso de toda a Votorantim na defesa da concorrência/antitruste e na prevenção a fraudes e à corrupção.
- Atenção voltada para as áreas expostas a perdas e fraudes.
- Combate à corrupção diariamente.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> O Canal Diálogo Aberto, destinado para queixas e reclamações das comunidades, foi criado no final de 2019, com implantação em 2020.



\_

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNAN

ANEXO

\_

Em 2021, aprimoramos o Programa de Compliance a partir dos mapeamentos de processos de gestão e de ações de melhoria dos controles internos. Também desenvolvemos uma agenda para a execução de treinamentos com o objetivo de aprofundar o entendimento da Companhia, e de seus colaboradores, das diretrizes de compliance e dos comportamentos esperados de colaboradores.

Intensificamos a cultura de compliance com a retomada do projeto de multiplicadores.
Representantes das áreas de operação e do corporativo formaram uma equipe heterogênea, que foi treinada sobre os aspectos de integridade. Os multiplicadores são referência para a difusão da agenda e das práticas de compliance no dia a dia das equipes.

O Programa de Compliance foi avaliado por uma consultoria especializada, para identificar a maturidade da Companhia acerca do tema e os pontos importantes que devem ser desenvolvidos para alcançar a certificação ISO 37301, de requisitos e instruções para Sistemas de Gestão de Compliance. Com as informações, a empresa parceira produziu um relatório indicando aspectos positivos já consolidados e elementos de melhoria que devem ser trabalhados para seja dada a continuidade do processo de obtenção da certificação.

Também fizemos o mapeamento dos relacionamentos potencialmente considerados críticos entre as nossas áreas e agentes do governo – gerando uma classificação, em termos de criticidade, em alto, médio e baixo. Esse trabalho garantiu que fosse mapeada, em 2021, 318 interações que mantemos com o setor público. Após esses avanços, realizamos um workshop com nossos colaboradores e lançamos uma cartilha, com orientações gerais sobre como estabelecer interações com o governo seguindo práticas de anticorrupção.

Em 2021, foi publicada, ainda, a Norma de Conflito de Interesses, o que permitiu implantar novos controles sobre o tema, bem como reafirmar outras boas práticas já existentes, como a declaração mandatória de Conflitos de Interesses que dve ser assinada por todos os colaboradores entrantes na companhia ou em fluxos de reciclagens. O documento estabelece regras e critérios para evitar conflitos de interesses para a companhia frente aos terceiros e parceiros.

Assumimos a posição de fazer certo sempre, contribuindo para as melhores iniciativas de Compliance.

**Multiplicadores de compliance:** voluntariamente, colaboradores participam de reuniões bimestrais sobre temas relevantes no dia a dia. Também ajudam a disseminar os preceitos com colegas de trabalho.

**Compliance Day:** evento anual para difundir as melhores práticas de *compliance* entre colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios.

**Avaliação do risco de terceiros:** temos um compromisso de conhecer o terceiro que atua em nosso nome, entender os riscos e ainda a sinergia com o atendimento das nossas práticas ESG. Portanto, identificamos e classificamos previamente os riscos de relacionamento com as contrapartes da Companhia.

**Mapeamento do relacionamento com o setor público:** revisitamos os procedimentos de interação com estes agentes. Avaliamos e definimos os grupos relevantes e mapeamos as principais interações que estabelecemos com esse público. Com procedimentos de *compliance* específicos para essa atuação, nossos times foram treinados para melhorar a nossa atuação.

**Publicação da Norma de Conflito de Interesses:** as regras, critérios e governança foram devidamente formalizados de modo a dar mais transparência aos nossos profissionais e aos demais *stakeholders* da companhia para evitar conflitos de interesse.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇ

ANEXOS

#### Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Monitoramos o atendimento aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Com o apoio de uma consultoria, mapeamos os processos que envolvem o uso de dados em nossas áreas e, a partir do resultado, implementamos planos de ações para os pontos mais críticos detectados.

Estimulamos colaboradores a relatar informação sobre a LGPD durante toda a sua jornada na Companhia. Ao integrarem as equipes, os profissionais passam por treinamentos obrigatórios sobre o tema e recebem um manual de orientação sobre o uso de dados e sobre a LGPD. E, periodicamente, passam novamente pela capacitação..

Em agosto de 2021, publicamos uma cartilha sobre LGPD, disponível para todos os nossos colaboradores. Para aculturar a companhia sobre o tema, realizamos ações como *lives*, conteúdos via e-mails, treinamentos, entre outros.

Também em 2021, nomeamos um colaborador para se encarregar do tema na Companhia. Esse profissional atua juntamente com um grupo de cinco pessoas, composto por integrantes das áreas Jurídica, Tecnologia da Informação, Compliance e Sistema de Informação. Essa equipe passou por treinamento em 2021 visando o aperfeicoamento em proteção de dados.

#### Prevenção à corrupção

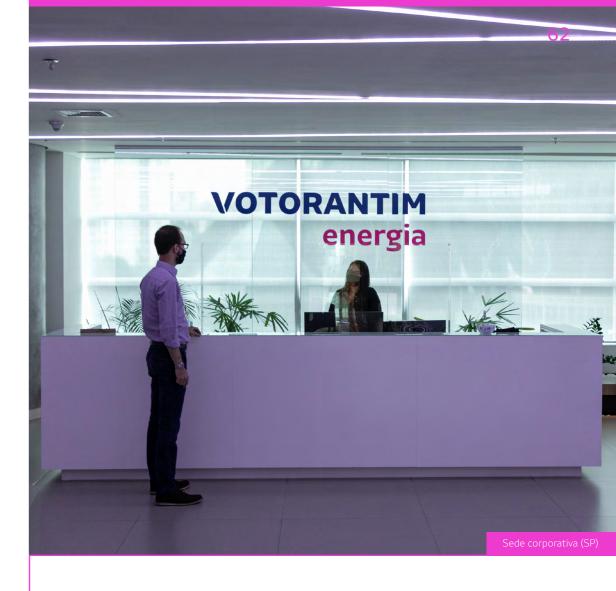
GRI 205-3

Somos signatários do Pacto Global da ONU, assumindo publicamente o compromisso de manter uma atuação transparente e de combate à corrupção em todas as suas formas. Além disso, por meio de nosso Programa de Compliance e da Linha Ética, reafirmamos internamente e com os nossos públicos de interesse uma postura de prevenção à corrupção.

Entre nossas práticas de combate à corrupção estão a Política de Anticorrupção e o nosso Código de Conduta, disponíveis publicamente no site, para os públicos internos e externos.

O nosso relacionamento com as contrapartes da companhia é pautado em uma cultura de ética, integridade e respeito. Além disso, temos a norma e a cultura de *due diligence* que possibilita o levantamento do histórico. Monitoramos, ainda, pontos críticos do relacionamento com os governos, e capacitamos nossos colaboradores na prevenção da corrupção.





Implementamos um processo robusto para tratamento de dados, além de ações relevantes para este processo. Realizamos ações de treinamentos sobre as práticas de compliance para os colaboradores, considerando desde temas de ética e integridade, como também temas da LGPD, relacionamento com governo.

Nosso código de conduta reflete nosso DNA e o que esperamos de nossos profissionais frente aos dilemas éticos de compliance.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNAN

ANEXOS

-

# Gestão de **riscos e controles internos**

Mantemos a nossa Comissão de Riscos há quatro anos, com o objetivo de estimular a cultura de gestão de riscos, por meio dos processos e controles internos, envolvendo os diretores, os gerentes-gerais e os responsáveis diretos ligados aos riscos de negócio.

Os riscos são mapeados e priorizados em um processo estruturado, denominado como Risk Assessment, que considera a probabilidade de ocorrência e o potencial impacto em nossos negócios, sendo avaliados em oito esferas: Financeiro, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, Reputacional, Legal/Regulatório, Social, Operacional, Informação e Estratégia. Os principais riscos estratégicos são monitorados com supervisão do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria.

Em 2021, atuamos também na evolução contínua da maturidade do ambiente de Controles Internos. Esse aprimoramento incluiu a revisão dos riscos e controles para um grupo de processos relevantes para a companhia, incluindo, dentre outros, Operação e Manutenção das usinas hidrelétricas e parque eólicos, Saúde e Segurança do Trabalho, Tecnologia da Informação (ITGC) e Segurança da Informação. Esta revisão foi baseada no

resultado dos principais riscos oriundos do Risk Assessment, atualizado em 2021. Implementamos, ainda, ferramentas para automatização do gerenciamento dos riscos e reporte desde os *owners* dos processos até a alta administração.

As atividades desenvolvidas promovem a integração entre as linhas de atuação na Gestão Integrada de Riscos: a primeira linha, composta pelas áreas de negócio com seus gestores e profissionais, responsável por identificar e avaliar os riscos e implementar o ambiente de controles internos sustentável; a segunda linha, as equipes de riscos, compliance e controles internos, que apoiam a primeira linha com sua expertise no aprimoramento contínuo da avaliação, resposta e monitoramento dos riscos, bem como da manutenção do ambiente de controles sustentável para os negócios; e, por último, a terceira linha, Auditoria Interna, responsável por avaliar, com independência e objetividade, a estratégia de gestão dos riscos, bem como os procedimentos e controles internos da companhia.

Considerando a continuidade da pandemia, em 2021, evoluímos no desenvolvimento de planos de resposta à crise e preparação dos profissionais para eventos de crise mapeados. Reforçamos o monitoramento dos riscos inerentes ao contexto, com ações de resposta para os aspectos sociais, operacionais e reputacionais.

Estabelecemos, ainda, um processo de Gestão de Crises, a partir de treinamento, aplicação de simulado e desenvolvimento de plano de resposta aos eventos de crise mapeados, buscando minimizar impactos com respostas ágeis e processos assertivos.





#### MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANC

ANEXOS

# A nossa **governança**

Como parte de sua estratégia ESG (ambiental, social e de governança), a implementação e o avanço das práticas de governança são parte importante do compromisso da Votorantim Energia em aprimorar a gestão dos fluxos e processos decisórios, ampliando a transparência e a divulgação de informações aos stakeholders e desenvolvendo a agenda de sustentabilidade da Companhia.

Essa abordagem fundamenta-se na promoção da conduta ética e na atuação responsável de administradores, acionistas, e demais agentes do sistema de governança, contribuindo para o bom desempenho dos negócios e a criação de valor sustentável de curto, médio e longo prazo.

Em 2021, a empresa desenvolveu um conjunto de ações de aprimoramento das práticas de governança corporativa, incluindo a revisão do regimento interno do Comitê de Auditoria, diagnóstico para evolução das práticas dos órgãos de governança dos Consórcios e Participações, o investimento em melhorias no Portal de Governança e a aprovação de norma interna sobre as atividades da Secretaria

de Governança da Votorantim Energia. Com intuito de promover conteúdo e informações sobre as diretrizes e práticas de governança, foram realizadas sessões de treinamento aberto aos colaboradores, além de sessões de *onboarding* com foco em áreas específicas da Companhia.

Na Votorantim Energia, a estrutura de governança é composta pelos seguintes órgãos: Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Comitê de Conduta e Diretoria. De acordo com sua competência e nível de alçada, cada uma dessas instâncias (deliberativas, consultivas ou executivas) integram o fluxo de informações e os processos de tomada de decisão da Companhia.







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANC

ANEXOS

#### **ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS**

Órgão de decisão superior da Companhia, formado pelo conjunto de todos os acionistas. A Assembleia tem poderes para, entre outros, alterar o Estatuto Social, eleger e/ou destituir membros do Conselho de Administração, aprovar as contas e demonstrações financeiras, deliberar sobre a avaliação de bens, fusões, aquisições e incorporações.

#### **COMITÊ DE AUDITORIA**

Órgão de assessoramento ao Conselho de Administração. Entre suas principais competências, destacam-se o monitoramento de aspectos relacionados ao controle da qualidade das demonstrações financeiras, gestão de riscos, controles internos e compliance. É composto por três membros, sendo coordenado por um membro independente.

#### **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

É responsável por monitorar o desempenho da empresa, orientar e decidir sobre as diretrizes e temas estratégicos do negócio. Integram o Conselho cinco membros, sendo um conselheiro independente. O prazo de mandato é de dois anos, sendo permitida a reeleição.

#### **COMITÊ DE CONDUTA**

Órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, é responsável por promover e zelar pelos padrões de conduta ética nas atividades da empresa, bem como pela observância às leis e aplicação do Código de Conduta. Também analisa os relatos recebidos pela Linha Ética, buscando soluções para as situações apresentadas. É composto por três membros.

#### **DIRETORIA**

Órgão da administração, eleito pelo Conselho de Administração, responsável pela propositura e execução do plano estratégico e orçamentário da Companhia, bem como por sua gestão e representação em suas relações com terceiros. É composta por seis membros.

#### Estrutura de Governança

GRI 102-18





MENSAGENS

-

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇ

ANEXOS

-

#### A força de **fazer junto**

GRI 102-9, 102-42

Conhecemos o poder de construirmos a quatro mãos. Buscamos sempre colaborar, entre nós, com os nossos fornecedores e clientes. Ao agirmos em conjunto, estamos desenvolvendo toda a nossa cadeia de valor. Nesse sentido, realizamos em 2021 treinamentos *e-learning* com fornecedores contratados na construção dos parques Ventos do Piauí II e III, trabalhando temas de ética e integridade.

Também priorizamos o programa de compras locais, desenvolvido em parceria com o Instituto Votorantim, para gerar empregos e o desenvolvimento econômico nas regiões em que atuamos. Essa atuação nos garante, ainda, vantagens como agilidade na entrega de materiais e facilidade para realização de vistorias técnicas.

Com o programa "Juntos Somos Mais Fortes", consolidamos a metodologia de capacitação e de contratação de fornecedores locais. Ao final do projeto, que considerou 72 empreendedores mapeados na região da Serra do Inácio, contratamos 10 empreendedores locais, injetando mais de R\$ 600 mil na economia local.

Entre as iniciativas adotadas, por meio do Programa, destacam-se as melhorias nos processos de homologação de compras locais, com revisão de políticas e procedimentos operacionais.

Com os clientes, o nosso foco principal foi a reestruturação de áreas corporativas para atender de forma personalizada as demandas dos dois principais perfis: as gestoras de energia e os clientes finais.



## **Desenvolvemos** nossos fornecedores

Estamos comprometidos a criar as melhores soluções para nossos fornecedores. Em 2021, implementamos um formulário de homologação dos fornecedores que considera critérios ESG para a contratação, estabelecidos de forma conjunta pelas áreas de Suprimentos, Sustentabilidade e Saúde e Segurança do Trabalho. Primeiro, aplicaremos os questionários com fornecedores estratégicos, e depois, aos de médio e de pequeno portes.

Com o instrumento podemos realizar avaliações qualitativas em temas ambientais, sociais e de governança, com destaques para as questões relacionadas à inclusão e a diversidade. A consolidação das informações gera um *ranking* de fornecedores, que passa a compor os critérios para contratação.

Também em 2021 implementamos um processo de gestão de consequências – com fornecedores sendo acompanhados em questões ligadas ao cumprimento da lei, aos aspectos ESG e às práticas de saúde e segurança do trabalho.





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

\_

GOVERNANÇA

ANEXOS

#### Avaliação de fornecedores

Finalizamos a estruturação do processo de avaliação dos fornecedores em 2021, que agora passa a integrar questões em três frentes – ESG, saúde e segurança do trabalho e a avaliação qualitativa do usuário. A ferramenta passa a oferecer uma visão mais global de cada fornecedor, tornando as decisões mais assertivas e ágeis. O objetivo é iniciar as avaliações de fornecedores já em 2022.

No ano, contratamos materiais e serviços de 1.269 fornecedores para as Usinas, Parques Eólicos, novas unidades, M&A e corporativo, aumentando em 6% o valor das compras locais. GRI 102-9

#### Conexões que surpreendem

Desenhamos estratégias assertivas para nossos clientes, sempre olhando os diferentes ângulos com inteligência e criatividade. Em 2021, implementamos sistemas de automatização para garantir mais agilidade na tomada de decisões e na resposta às demandas. Também disponibilizamos conteúdos sobre o mercado de energia, que são divulgados por meio de boletins semanalmente.

#### Pesquisa de satisfação

A satisfação dos clientes foi mensurada através de dois indicadores. O primeiro é o Net Promoter Score (NPS), que verifica a lealdade e satisfação dos clientes e que é apurado duas vezes ao ano na empresa. Seu resultado em 2021 foi uma média de 63 pontos (em 2020 foram 68), oscilando dentro da margem de erro e mantendo-se assim na zona de qualidade.

O segundo é o Customer Satisfaction Index (CSI), que mede a satisfação desse público em diferentes etapas da sua jornada junto à Votorantim Energia. Por meio do indicador, o cliente registra uma nota no sistema relacionada a uma determinada etapa de relação. Em 2021, a Companhia recebeu média de 4,4, um índice satisfatório, já que a escala varia entre 0 e 5.



Com foco no cliente final, investimos em inteligência de mercado e em produtos baseados em necessidades específicas, principalmente de empresas de menor porte, que buscam facilitação e agilidade na compra de ativos de energia. O ONe foi resultado dessa estratégia, oferecendo ao mercado livre uma solução com mais liberdade de consumo.

A nossa curiosidade e proatividade nos faz explorar diferentes oportunidades e trazer novas possibilidades para a realidade dos nossos clientes.







MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

\_

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO







**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

## **Indicadores GRI**

Os indicadores de GRI estão relacionados com a gestão e operação das usinas e parques eólicos que estão sob a gestão da Votorantim Energia. A CESP e usinas dos consórcios e outras formas de sociedade publicam relatórios próprios.

#### GRI 102-7 RELATE O PORTE DA ORGANIZAÇÃO

		2019			2020		2021			
	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	
VOTENER -	4.192.510	110.923	1	3.548.005	138.472	1	3.971.902	126.390	1	
VGE - Geração	31.842	3.125.111	1	33.540	3.315.841	1	37.802	3.495.022	1	
COG	120	926	1	6.688	2.663	1	6.874	3.874	1	
CESP	1.571.296	7.144.905		1.424.960	7.206.213		2.292.813	7.583.562	2	
JV	432.202	899.409	2	389.799	861.812	2	331.301	747.697	2	
EOL Ventos do Piauí	178.697	321.386	1	188.811	321.448	1	201.829	303.310	1	
EOL Ventos do Araripe III	253.505	578.023	1	200.988	540.364	1	129.472	444.387	1	
Usinas Grupo	73.044	94.831	2	52.616	53.345	2	62.249	62.144	2	
CBA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sobragi	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Salto do Rio Verdinho	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Ourinhos	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Pirajú	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Alecrim	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

		2019			2020		2021			
	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	Vendas líquidas	Capitalização total dividida em termos de dívida e patrimônio líquido	Quantidade de produtos ou serviços fornecidos	
França	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Fumaça	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Barra	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Porto Raso	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Serraria	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Salto do Iporanga	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Itupararanga	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Santa Helena	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Votorantim	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Jurupará	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
LDQ	71.823	84.079	1	51.790	45.150	1	60.905	55.107	1	
Picada	71.823	84.079	1	51.790	45.150	1	60.905	55.107	1	
VC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pedra do Cavalo	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Santa Cruz Geração	1.221	10.752	1	826	8.195	1	1.344	7.037	1	
Rio Novo/ Boa Vista	1.221	10.752	1	826	8.195	1	1.344	7.037	1	
Total	6.301.014	11.376.105	7	5.455.608	11.578.346	7	6.702.941	12.018.689	9	



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

#### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

	2019						2020							2021						
		Tempo Tempo determinado indeterminado		Total			npo ninado	Ten indeter	npo minado	Total		Tempo determinado		Tempo indeterminado		То	otal			
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		
VOTENER -	0	2	57	57	57	59	5	5	62	60	67	65	0	2	74	68	74	70		
VGE - Geração	0	0	44	27	44	27	4	6	46	31	50	37	0	0	52	36	52	36		
COG	0	0	17	0	17	0	0	0	21	1	21	1	0	0	19	2	19	2		
JV	0	0	18	2	18	2	0	1	18	2	18	3	4	3	19	3	23	6		
VTRM - Corporativo	0	0	4	0	4	0	0	1	5	1	5	2	0	1	5	1	5	2		
EOL Ventos do Piauí	0	0	5	1	5	1	0	0	6	1	6	1	4	2	1	1	5	3		
EOL Ventos do Araripe III	0	0	9	1	9	1	0	0	7	0	7	0	0	0	13	1	13	1		
Usinas Grupo	0	0	221	18	221	18	6	3	214	20	220	23	0	0	208	23	208	23		
CBA	0	0	200	16	200	16	6	3	192	18	198	21	0	0	186	21	186	21		
Sobragi	0	0	23	1	23	1	1	0	21	1	22	1	0	0	24	1	24	1		
Salto do Rio Verdinho	0	0	17	4	17	4	0	0	16	6	16	6	0	0	15	6	15	6		
Ourinhos	0	0	13	0	13	0	0	1	13	0	13	1	0	0	13	0	13	0		
Pirajú	0	0	26	1	26	1	0	0	25	1	25	1	0	0	20	2	20	2		
Alecrim	0	0	44	4	44	4	0	0	43	3	43	3	0	0	40	3	40	3		
França	0	0	14	0	14	0	0	1	14	1	14	2	0	0	14	1	14	1		
Fumaça	0	0	13	0	13	0	1	0	14	0	15	0	0	0	14	0	14	0		
Barra	0	0	8	1	8	1	1	1	6	1	7	2	0	0	6	1	6	1		
Porto Raso	0	0	6	1	6	1	1	0	5	1	6	1	0	0	5	0	5	0		
Serraria	0	0	4	0	4	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0	3	0		
Salto do Iporanga	0	0	8	0	8	0	0	0	7	0	7	0	0	0	8	0	8	0		
Itupararanga	0	0	24	4	24	4	2	0	25	4	27	4	0	0	24	7	24	7		
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
LDQSPE	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0		
Picada	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0		
VC	0	0	16	2	16	2	0	0	17	2	17	2	0	0	17	2	17	2		
Pedra do Cavalo	0	0	16	2	16	2	0	0	17	2	17	2	0	0	17	2	17	2		
Total	0	2	357	104	357	106	15	15	361	114	376	129	4	5	372	132	376	137		

\*Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

\_

#### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2019						2020						2021					
	Região Norte	Região Nordeste	Região Centro- -Oeste	Região Sudeste	Região Sul	Total	Região Norte	Região Nordeste	Região Centro- -Oeste	Região Sudeste	Região Sul	Total	Região Norte	Região Nordeste	Região Centro- -Oeste	Região Sudeste	Região Sul	Total
VOTENER -	0	0	0	116	0	116	0	0	0	132	0	132	0	0	0	144	0	144
VGE - Geração	0	0	0	71	0	71	0	0	0	87	0	87	0	0	0	88	0	88
COG	0	0	0	17	0	17	0	0	0	22	0	22	0	0	0	21	0	21
JV	0	16	0	4	0	20	0	14	0	7	0	21	0	29	0	0	0	29
VTRM - Corporativo	0	0	0	4	0	4	0	0	0	7	0	7	0	7	0	0	0	7
EOL Ventos do Piauí	0	6	0	0	0	6	0	7	0	0	0	7	0	14	0	0	0	14
EOL Ventos do Araripe III	0	10	0	0	0	10	0	7	0	0	0	7	0	8	0	0	0	8
Usinas Grupo	0	18	21	200	0	239	0	19	22	202	0	243	0	19	21	191	0	231
CBA	0	0	21	195	0	216	0	0	22	197	0	219	0	0	21	186	0	207
Sobragi	0	0	0	24	0	24	0	0	0	23	0	23	0	0	0	25	0	25
Salto do Rio Verdinho	0	0	21	0	0	21	0	0	22	0	0	22	0	0	21	0	0	21
Ourinhos	0	0	0	13	0	13	0	0	0	14	0	14	0	0	0	13	0	13
Pirajú	0	0	0	27	0	27	0	0	0	26	0	26	0	0	0	22	0	22
Alecrim	0	0	0	48	0	48	0	0	0	46	0	46	0	0	0	43	0	43
França	0	0	0	14	0	14	0	0	0	16	0	16	0	0	0	15	0	15
Fumaça	0	0	0	13	0	13	0	0	0	15	0	15	0	0	0	14	0	14
Barra	0	0	0	9	0	9	0	0	0	9	0	9	0	0	0	7	0	7
Porto Raso	0	0	0	7	0	7	0	0	0	7	0	7	0	0	0	5	0	5
Serraria	0	0	0	4	0	4	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0	3
Salto do Iporanga	0	0	0	8	0	8	0	0	0	7	0	7	0	0	0	8	0	8
Itupararanga	0	0	0	28	0	28	0	0	0	31	0	31	0	0	0	31	0	31
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LDQSPE	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5
Picada	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5
VC	0	18	0	0	0	18	0	19	0	0	0	19	0	19	0	0	0	19
Pedra do Cavalo	0	18	0	0	0	18	0	19	0	0	0	19	0	19	0	0	0	19
Total	0	34	21	408	0	463	0	33	22	450	0	505	0	48	21	444	0	513

\*Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E GÊNERO

	2019				2020				2021									
	Jornada	a integral		a parcial período)	То	tal		nada egral		a parcial período)	То	tal	Jornada integral			a parcial período)	To	otal
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
VOTENER -	55	57	2	2	57	59	62	63	5	2	67	65	74	70	0	0	74	70
VGE - Geração	44	27	0	0	44	27	50	32	0	5	50	37	52	36	0	0	52	36
COG	6	0	11	0	17	0	10	1	11	0	21	1	19	2	0	0	19	2
JV	18	2	0	0	18	2	18	3	0	0	18	3	23	6	0	0	23	6
VTRM - Corporativo	4	0	0	0	4	0	5	2	0	0	5	2	5	2	0	0	5	2
EOL Ventos do Piauí	5	1	0	0	5	1	6	1	0	0	6	1	5	3	0	0	5	3
EOL Ventos do Araripe III	9	1	0	0	9	1	7	0	0	0	7	0	13	1	0	0	13	1
Usinas Grupo	178	17	43	1	221	18	172	21	48	2	220	23	208	23	0	0	208	23
CBA	170	15	30	1	200	16	165	19	33	2	198	21	186	21	0	0	186	21
Sobragi	15	1	8	0	23	1	15	1	7	0	22	1	24	1	0	0	24	1
Salto do Rio Verdinho	10	3	7	1	17	4	9	5	7	1	16	6	15	6	0	0	15	6
Ourinhos	9	0	4	0	13	0	9	0	4	1	13	1	13	0	0	0	13	0
Pirajú	21	1	5	0	26	1	20	1	5	0	25	1	20	2	0	0	20	2
Alecrim	41	4	3	0	44	4	41	3	2	0	43	3	40	3	0	0	40	3
França	14	0	0	0	14	0	14	2	0	0	14	2	14	1	0	0	14	1
Fumaça	12	0	1	0	13	0	13	0	2	0	15	0	14	0	0	0	14	0
Barra	8	1	0	0	8	1	6	2	1	0	7	2	6	1	0	0	6	1
Porto Raso	6	1	0	0	6	1	5	1	1	0	6	1	5	0	0	0	5	0
Serraria	4	0	0	0	4	0	3	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0
Salto do Iporanga	8	0	0	0	8	0	7	0	0	0	7	0	8	0	0	0	8	0
Itupararanga	22	4	2	0	24	4	23	4	4	0	27	4	24	7	0	0	24	7
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LDQSPE	1	0	4	0	5	0	0	0	5	0	5	0	5	0	0	0	5	0
Picada	1	0	4	0	5	0	0	0	5	0	5	0	5	0	0	0	5	0
VC	7	2	9	0	16	2	7	2	10	0	17	2	17	2	0	0	17	2
Pedra do Cavalo	7	2	9	0	16	2	7	2	10	0	17	2	17	2	0	0	17	2
Total	301	103	56	3	357	106	312	120	64	9	376	129	376	137	0	0	376	137

\*Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

		20	)19			20	20			20	21	
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
VOTENER - Comercializadora	33	80	3	116	37	93	2	132	20	122	2	144
VGE - Geração	15	55	1	71	14	71	2	87	5	81	2	88
COG	6	9	2	17	6	13	3	22	4	15	2	21
CESP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JV	4	16	0	20	7	14	0	21	7	21	1	29
VTRM - Corporativo	0	4	0	4	1	6	0	7	2	5	0	7
EOL Ventos do Piauí	1	5	0	6	3	4	0	7	1	6	1	8
EOL Ventos do Araripe III	3	7	0	10	3	4	0	7	4	10	0	14
Usinas Grupo	31	156	52	239	36	158	49	243	29	154	48	231
CBA	27	137	52	216	32	138	49	219	25	135	47	207
Sobragi	0	17	7	24	2	15	6	23	2	17	6	25
Salto do Rio Verdinho	6	14	1	21	6	15	1	22	6	14	1	21
Ourinhos	1	9	3	13	2	9	3	14	0	10	3	13
Pirajú	3	16	8	27	2	16	8	26	2	15	5	22
Alecrim	6	29	13	48	5	28	13	46	5	26	12	43
França	2	9	3	14	2	11	3	16	2	9	4	15
Fumaça	0	11	2	13	2	11	2	15	1	11	2	14
Barra	1	5	3	9	2	5	2	9	0	5	2	7
Porto Raso	1	5	1	7	2	4	1	7	1	3	1	5
Serraria	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	3
Salto do Iporanga	1	3	4	8	1	3	3	7	2	3	3	8
Itupararanga	6	15	7	28	6	18	7	31	4	19	8	31
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LDQ	1	4	0	5	1	4	0	5	3	2	0	5
Picada	1	4	0	5	1	4	0	5	3	2	0	5
VC	3	15	0	18	3	16	0	19	1	17	1	19
Pedra do Cavalo	3	15	0	18	3	16	0	19	1	17	1	19
VSA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Boa Vista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	89	316	58	463	100	349	56	505	65	393	55	513

\*Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

HISTÓ

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

				20	19			
	Diretoria	Gerência	Chefia/ coordenação	Técnica/ supervisão	Administrativo	Operacional	Trainees	Total
VOTENER – Comercializadora	1	16	9	3	87	0	-	116
VGE - Geração	5	9	9	1	47	0	-	71
COG	0	0	1	16	0	0	-	17
CESP						0	-	0
JV	1	2	0	10	7	0	-	20
VTRM - Corporativo	1	1	0	0	2	0	-	4
EOL Ventos do Piauí	0	0	0	3	3	0	-	6
EOL Ventos do Araripe III	0	1	0	7	2	0	-	10
Usinas Grupo	0	6	1	113	14	105	-	239
CBA	0	5	1	104	12	94	-	216
Sogragi	0	1	0	12	2	9	-	24
Salto do Rio Verdinho	0	1	0	13	1	6	-	21
Ourinhos	0	0	0	2	1	10	-	13
Pirajú	0	1	0	9	2	15	-	27
Alecrim	0	1	1	24	2	20	-	48
França	0	0	0	9	0	5	-	14
Fumaça	0	0	0	8	0	5	-	13
Barra	0	0	0	3	0	6	-	9
Porto Raso	0	0	0	4	0	3	-	7
Serraria	0	0	0	2	0	2	-	4
Salto do Iporanga	0	0	0	4	0	4	-	8
Itupararanga	0	1	0	14	4	9	-	28
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	-	_
Votorantim	0	0	0	0	0	0	-	-
Jurupará	0	0	0	0	0	0	-	-
LDQ	0	0	0	0	0	5	-	5
Picada	0	0	0	0	0	5	-	5
VC	0	1	0	9	2	6	-	18
Pedra do Cavalo	0	1	0	9	2	6	-	18
VSA	0	0	0	0	0	0	-	0
Rio Novo	0	0	0	0	0	0	-	0
Boa Vista	0	0	0	0	0	0	-	0
Total	7	33	20	143	155	105	-	463

### 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2020							
	Diretoria	Gerência	Chefia/ coordenação	Técnica/ supervisão	Administrativo	Operacional	Trainees	Total
VOTENER – Comercializadora	1	19	8	1	103	0	0	132
VGE - Geração	6	10	8	1	62	0	0	87
COG	0	0	1	20	1	0	0	22
CESP	0	0	0	0	0	0	0	0
JV	1	2	1	8	9	0	0	21
VTRM - Corporativo	1	2	1	0	3	0	0	7
EOL Ventos do Piauí	0	0	0	5	2	0	0	7
EOL Ventos do Araripe III	0	0	0	3	4	0	0	7
Usinas Grupo	0	6	0	113	24	100	0	243
CBA	0	5	0	103	22	89	0	219
Sogragi	0	1	0	10	4	8	0	23
Salto do Rio Verdinho	0	1	0	13	2	6	0	22
Ourinhos	0	0	0	3	2	9	0	14
Pirajú	0	1	0	9	2	14	0	26
Alecrim	0	1	0	23	2	20	0	46
França	0	0	0	10	0	6	0	16
Fumaça	0	0	0	9	1	5	0	15
Barra	0	0	0	4	1	4	0	9
Porto Raso	0	0	0	3	1	3	0	7
Serraria	0	0	0	1	0	2	0	3
Salto do Iporanga	0	0	0	4	0	3	0	7
Itupararanga	0	1	0	14	7	9	0	31
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0
LDQ	0	0	0	0	0	5	0	5
Picada	0	0	0	0	0	5	0	5
VC	0	1	0	10	2	6	0	19
Pedra do Cavalo	0	1	0	10	2	6	0	19
VSA	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	0	0	0	0	0	0	0	0
Boa Vista	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	37	18	143	199	100	0	505

<sup>\*</sup>Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.

<sup>\*</sup>Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.



\_

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

....

\_

## 102-8 NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

				20	21			
	Diretoria	Gerência	Chefia/ coordenação	Técnica/ supervisão	Administrativo	Operacional	Trainees	Total
VOTENER – Comercializadora	2	22	15	1	103	1	0	144
VGE - Geração	4	13	10	1	58	2	0	88
COG	0	0	0	19	2	0	0	21
CESP	0	0	0	0	0	0	0	0
JV	1	2	1	11	12	2	0	29
VTRM - Corporativo	1	0	1	0	5	0	0	7
EOL Ventos do Piauí	0	1	0	2	4	1	0	8
EOL Ventos do Araripe III	0	1	0	9	3	1	0	14
Usinas Grupo	0	5	1	115	9	101	0	231
CBA	0	4	1	105	8	89	0	207
Sogragi	0	1	0	12	2	10	0	25
Salto do Rio Verdinho	0	0	0	13	1	7	0	21
Ourinhos	0	0	0	3	1	9	0	13
Pirajú	0	1	0	7	0	14	0	22
Alecrim	0	1	0	22	0	20	0	43
França	0	0	0	10	0	5	0	15
Fumaça	0	0	0	9	0	5	0	14
Barra	0	0	0	4	0	3	0	7
Porto Raso	0	0	0	3	0	2	0	5
Serraria	0	0	0	1	0	2	0	3
Salto do Iporanga	0	0	0	5	0	3	0	8
Itupararanga	0	1	1	16	4	9	0	31
Santa Helena	0	0	0	0	0	0	0	0
Votorantim	0	0	0	0	0	0	0	0
Jurupará	0	0	0	0	0	0	0	0
LDQ	0	0	0	0	0	5	0	5
Picada	0	0	0	0	0	5	0	5
VC	0	1	0	10	1	7	0	19
Pedra do Cavalo	0	1	0	10	1	7	0	19
VSA	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	0	0	0	0	0	0	0	0
Boa Vista	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	7	42	27	147	184	106	0	513

## \*Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.

### 102-8 NÚMERO DE INDIVÍDUOS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	1	1	2
VGE - Geração	6	6	6
COG	0	0	0
CESP	0	0	0
JV	0	1	1
VTRM - Corporativo	0	1	1
EOL Ventos do Piauí	0	0	0
EOL Ventos do Araripe III	0	0	0
Usinas Grupo	0	0	0
CBA	0	0	0
Sobragi	0	0	0
Salto do Rio Verdinho	0	0	0
Ourinhos	0	0	0
Pirajú	0	0	0
Alecrim	0	0	0
França	0	0	0
Fumaça	0	0	0
Barra	0	0	0
Porto Raso	0	0	0
Serraria	0	0	0
Salto do Iporanga	0	0	0
Itupararanga	0	0	0
Santa Helena	0	0	0
Votorantim	0	0	0
Jurupará	0	0	0
LDQ	0	0	0
Picada	0	0	0
VC	0	0	0
Pedra do Cavalo	0	0	0
VSA	0	0	0
Rio Novo	0	0	0
Boa Vista	0	0	0
Total	7	8	9

<sup>\*</sup>Os dados foram compilados de acordo com o nosso fechamento de folha em dezembro de 2021. \*\*\*CESP, Salto Pilão e VSA não fazem parte da gestão de Folha VE. \*\*Não havia colaboradores ativos nas Unidades de Votorantim, Santa Helena e Jurupará em 2021.

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

7

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXO:

\_

## GRI 102-41 PERCENTUAL DO TOTAL DE EMPREGADOS COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	100%	94%	100%
VGE - Geração	100%	91%	100%
COG	100%	100%	100%
CESP	n/a	n/a	n/a
JV	100%	100%	100%
VTRM - Corporativo	100%	100%	100%
EOL Ventos do Piauí	100%	100%	100%
EOL Ventos do Araripe III	100%	100%	100%
Usinas Grupo	100%	100%	100%
CBA	100%	100%	100%
Sobragi	100%	96%	100%
Salto do Rio Verdinho	100%	100%	100%
Ourinhos	100%	93%	100%
Pirajú	100%	100%	100%
Alecrim	100%	100%	100%
França	100%	100%	100%
Fumaça	100%	93%	100%
Barra	100%	88%	100%
Porto Raso	100%	86%	100%
Serraria	100%	100%	100%
Salto do Iporanga	100%	100%	100%
Itupararanga	100%	94%	100%
Santa Helena	0	0	0
Votorantim	0	0	0
Jurupará	0	0	0
LDQ	100%	100%	100%
Picada	100%	100%	100%
VC	100%	100%	100%
Pedra do Cavalo	100%	100%	100%
Santa Cruz Geração	n/a	n/a	n/a
Rio Novo	n/a	n/a	n/a
Boa Vista	n/a	n/a	n/a





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXUS

### GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO

			20	019			
	201-1. a.i Valor econômico direto gerado (bilhões de R\$)		201-1. a.ii Val	201-1. a.iii Valor econômico retido R\$ mil			
	Receitas	Pessoas e encargos	Impostos, taxas e contribuições	Remuneração de capitais de terceiros	Remuneração de capitais próprios	Total	Valor econômico direto gerado menos valor econômico distribuído
VOTENER - Comercializadora	4,71	46.448	497.762	115.167	-30.931	628.446	4.083.023
VGE - Geração	0,04	25.838	5.941	850	326.218	358.847	-321.171
COG	0,01	2.176	1.005	43	1.356	4.580	471
CESP	1,83	224.307	259.203	420.090	1.163.014	2.066.614	-233.675
JV	0,48	0	38.828	217.506	-17.278	239.056	234.945
EOL Ventos do Piauí	0,19	-	16.653	82.849	1.095	100.597	87.630
EOL Ventos do Araripe III	0,29	_	22.175	134.657	-18.373	138.459	147.315
Usinas Grupo	0	461	19.709	6.738	16.142	43.050	-35.386
CBA	0	0	0	0	0	0	0
LDQ	0	0	18.699	6.015	16.142	40.856	-33.518
VC	0	0	0	0	0	0	0
Santa Cruz Geração	0	461	1.010	723	0	2.194	-1.868
Total	7,07	299.230	822.448	760.394	1.458.521	3.340.593	3.728.207

		2020								
	201-1. a.i Valor econômico direto gerado (bilhões de R\$)		201-1. a.ii Val	201-1. a.iii Valor econômico retido R\$ mil						
	Receitas	Pessoas e encargos	Impostos, taxas e contribuições	Remuneração de capitais de terceiros	Remuneração de capitais próprios	Total	Valor econômico direto gerado menos valor econômico distribuído			
VOTENER - Comercializadora	4,00	57.455	467.437	18.235	-23.451	519.676	3.476.044			
VGE - Geração	0,04	32.933	4.101	1.271	425.013	463.318	-424.359			
COG	0,01	3.465	1.447	31	453	5.396	7.326			
CESP	1,66	83.990	172.015	661.275	597.543	1.514.823	142.690			
JV	0,41	0	30.213	181.160	-18.196	193.177	214.081			
EOL Ventos do Piauí	0,20	-	16.787	71.282	19.463	107.532	91.575			
EOL Ventos do Araripe III	0,21	-	13.426	109.878	-37.659	85.645	122.506			
Usinas Grupo	0	910	23.275	16.784	6.461	47.430	26.160			
CBA	0	0	0	0	0	0	0			
LDQ	0	0	22.217	16.784	6.461	45.462	27.267			
VC	0	0	0	0	0	0	0			
Santa Cruz Geração	0	910	1.058	0	0	1.968	-1.107			
Total	6,18	178.753	698.488	878.756	987.823	2.743.819	3.441.942			

<

70

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

COMO LER O RELATÓRIO

-

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

\_

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

-

			20	021			
	201-1. a.i Valor econômico direto gerado (bilhões de R\$)		201-1. a.ii Val	201-1. a.iii Valor econômico retido R\$ mil			
	Receitas	Pessoas e encargos	Impostos, taxas e contribuições	Remuneração de capitais de terceiros	Remuneração de capitais próprios	Total	Valor econômico direto gerado menos valor econômico distribuído
VOTENER - Comercializadora	4,46	62.328	487.194	119.920	-128.726	540.716	3.920.985
VGE - Geração	0,04	36.349	5.298	1.856	186.698	230.201	-186.353
COG	0,01	3.444	1.490	27	1.679	6.640	885
CESP	2,60	82.868	270.258	647.438	440.827	1.441.391	1.163.588
JV	0,35	0	35.255	194.662	-102.403	127.514	220.858
EOL Ventos do Piauí	0,21	-	19.039	74.742	26.323	120.104	92.185
EOL Ventos do Araripe III	0,14	-	16.216	119.920	-128.726	7.410	128.673
Usinas Grupo	0	860	22.349	18.067	21.107	59.731	19.302
CBA	0	0	0	0	0	0	0
LDQ	0	0	20.557	18.067	21.107	63.383	18.046
VC	0	0	0	0	0	0	0
Santa Cruz Geração	-	860	1792	-	-	2652	-1.256
Total	7	185.849	820.052	981.970	419.182	2.408.845	5.138.009

<sup>\*</sup>Em 2021, no decorrer do ano a Usinas de Santa Cruz e o COG deixaram de ser geriados pela Votorantim Energia.



O RELAIC

MENSAGENS

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

ESTRATÉGIA ESG

O AMANHÃ

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

ANEXOS

\_

## GRI 304-2 NATUREZA DE IMPACTOS DIRETOS E INDIRETOS SIGNIFICATIVOS SOBRE A BIODIVERSIDADE EM RELAÇÃO A UM OU MAIS DOS SEGUINTES ASPECTOS

Aspecto	Descrição dos impactos
i. Construção ou uso de fábricas, minas e infraestrutura de transportes;	Em fase de implantação são executados programas ambientais de monitoramento de fauna de forma identificar possíveis impactos e mitigá-los, caso necessário
ii. Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, oriundas de fontes pontuais e não pontuais);	n/a
iii. Introdução de espécies invasoras, organismos nocivos e agentes patogênicos;	n/a
iv. Redução de espécies;	Durante a implantação e nos primeiros anos de operação dos empreedimentos hidrelétricos, através da construção do barramento que cria ambientes distintos (transição rio/ reservatório), selecionando espécies adaptadas a este novo meio. Com o passar do tempo, esses ambientes tendem a estabilidade não havendo recorrência.
v. Conversão de habitats;	Durante a fase de instalação, através da supressão da vegetação para construção dos empreendimentos. Esse impacto é mitigado através do salvamento da fauna, da demarcação das áreas a serem suprimidas e da colocação de placas de identificação nas áreas de preservação permanente e reserva legal e é compensado por meio da recuperação de áreas degradadas e da reposição florestal e da compensação ambiental.
vi. Mudanças em processos ecológicos fora da faixa natural de variação, como salinidade ou mudanças no nível do lençol freático.	n/a

### GRI 304-2. IMPACTOS DIRETOS E INDIRETOS SIGNIFICATIVOS, TANTO POSITIVOS COMO NEGATIVOS, EM RELAÇÃO AO SEGUINTES ASPECTOS

Aspecto	Descrição dos impactos
i. Espécies afetadas;	Ictiofauna através do aprisionamento em estruturas da usina. Mitigação através de resgates de peixes durante estas atividades. Outro impacto negativo é visto na migração de algumas espécies durante a construção da barragem. Redução desse é feito em algumas UHEs com um sistema de transposição de peixes, nas demais empresas especializadas são contratadas para realizar a transposição manual durante o período reprodutivo.
ii. Extensão de áreas impactadas;	Em 2021 estão sendo reportados apenas empreendimentos em operação.
iii. Duração dos impactos;	Permanente para ictiofauna
iv. Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos.	Irreversivel para ictiofauna

<sup>\*</sup>Como os complexos eólicos entraram em operação comercial em 2018, muitos dos impactos inerentes à fase de instalação dos projetos foram superados.

<sup>\*\*</sup>Não ocorreram poluições ambientais decorrentes de nehuma unidade da organização;

<sup>\*\*\*</sup>Não ocorreu introdução de espécies invasoras decorrente de atividades de nenhuma unidade da organização;

<sup>\*\*\*\*</sup>Não ocorreram mudanças em processos ecológicos decorrentes de atividades de nenhuma unidade da organização.



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

>

#### **GRI 304-3 HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS**

	Area restaurada ou protegida	Tamanho das áreas de habitat protegido ou restaurado (km²)	Localização das áreas de habitat protegido ou restaurado	Medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes	Parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção	Status de cada área com base na sua condição no final do período coberto pelo relatório	Normas, metodologias e premissas adotadas
					2021		
VOTENER - Comercializadora	-	-	-	-	-	-	-
VGE - Geração	-	-	-	-	-	-	-
JV	-	-	-	-	_	-	-
EOL Ventos do Piauí	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
EOL Ventos do Araripe III	Restaurada	1,19	PE / Caatinga	Sim	Não		Código Florestal - Lei 12.651/2012
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-	-
CBA	-	-	-	-	-	-	-
Sobragi	Protegida	0,15	MG / Mata Atlântica	Sim	Não		Código Florestal - Lei 12.651/2012
Salto do Rio Verdinho	Protegida	11,85	GO / Cerrado	Sim	Não		Código Florestal - Lei 12.651/2012
Ourinhos	Protegida	1,94	SP / Mata Atlântica	Sim	Não	A vegetação presente sobre essa área encontra-se estabilizada, passando, atualmente, apenas pela fiscalização ambiental rotineira aplicada por empresa especializada.	-
Ourinhos	Protegida	2,27	PR / Mata Atlântica	Sim	Não	9,28% dessa área encontra-se em processo de recuperação. Mudas de espécies nativas foram plantadas em meados de 2018 e atualmente apenas passam por manutenção periódica.	-
Pirajú	Protegida	6,51	SP / Mata Atlântica	Sim	Não	Dos 651 ha de APP, 637,55 ha (97,93%) já foram reflorestados, 5,54 ha (0,85%) hectares foram destinados à regeneração natural, 3,18 ha (0,49%) foram regenerados naturalmente e 4,73 ha (0,73%) ainda faltam reflorestar. Este último ainda depende de desfecho judicial que discute, além do valor da indenização, a imissão da posse sobre a área.	_

VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

>> CONTINUAÇÃ

	Area restaurada ou protegida	Tamanho das áreas de habitat protegido ou restaurado (km²)	Localização das áreas de habitat protegido ou restaurado	Medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes	Parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção	Status de cada área com base na sua condição no final do período coberto pelo relatório	Normas, metodologias e premissas adotadas
					2021		
Alecrim	Protegida	0,37	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
França	Protegida	5,25	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Fumaça	Protegida	1,63	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Barra	Protegida	1,11	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Porto Raso	Protegida	0,59	SP / Mata Atlântica	-	Não	_	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Serraria	Protegida	1,31	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Salto do Iporanga	Protegida	1,66	SP / Mata Atlântica	-	Não	_	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Itupararanga	Protegida	17	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Santa Helena	Protegida	0,11	SP / Mata Atlântica	-	Não	_	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Votorantim	Protegida	0,08	SP / Mata Atlântica	-	Não	_	Código Florestal - Lei 12.651/2012
Jurupará	Protegida	0,69	SP / Mata Atlântica	-	Não	-	Código Florestal - Lei 12.651/2012
LDQ	-	-	-	-	-	-	-
Picada	Protegida	0,53	MG / Mata Atlântica	Sim	Não		Código Florestal - Lei 12.651/2012
VC	-	-	-	-	-	-	-
Pedra do Cavalo	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Santa Cruz Geração	-	-	-	-	-	-	-
Rio Novo	Protegida	0	SP / Cerrado	n/a	Não	Trata-se de 5 hectares de área protegida, correspondente a faixa da APP que abrange do n/a máximo normal e o n/a máximo maximorum.	-
Boa Vista	Protegida	0	SP / Mata Atlântica	n/a	Não	Trata-se de 4,37 hectares de área protegida, correspondente a faixa da APP que abrange do n/a máximo normal e o n/a máximo maximorum.	_

\*Em algumas unidades não há aplicabilidade que justifiquem indicação de áreas protegidas ou restauradas. As áreas restauradas e contidas dentro do limite de áreas protegidas não foram reportadas apartadamente nessa tabela.



COMO LER

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS



# $\equiv$

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXU

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TIPOS DE LESÕES, TAXAS DE LESÕES, DOENÇAS OCUPACIONAIS, DIAS PERDIDOS, ABSENTEÍSMO E NÚMERO DE MORTES RELACIONADAS AO TRABALHO

2019

Taxas de saúde e segurança de empregados, por gênero

		2013										
			Mu	ulheres					H	omens		
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos
VOTENER – Comercializadora	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	2,79	0,00	8,38	1,10	0
VGE - Geração	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	7,00	0,00	35,00	0,10	0
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
VTRM (Corporativo)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CESP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VTRM (Parques)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,37	0
EOL Ventos do Araripe III	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CBA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,44	0
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,05	0
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,24	0
Alecrim	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	6,69	0,00	33,45	0,87	0
França	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0
Fumaça	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	24,64	0,00	0,00	0,16	0
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,79	0
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,56	0
Serraria	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	28,81	0,00	0,00	0,91	0
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0
Itupararanga	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	8,18	0,00	891,37	0,62	0
Santa Helena	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Votorantim	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Jurupará	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
LDQ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Picada	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	14,53	0,00	43,59	0,00	0
VC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,73	0
Santa Cruz Geração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rio Novo	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Boa Vista	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TIPOS DE LESÕES, TAXAS DE LESÕES, DOENÇAS OCUPACIONAIS, DIAS PERDIDOS, ABSENTEÍSMO E NÚMERO DE MORTES RELACIONADAS AO TRABALHO

Taxas de saúde e segurança de empregados, por gênero

						20	20					
			Mu	ulheres					Н	omens		
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos
VOTENER – Comercializadora	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0	0	0,00	0,00	0,00	0,003	0
VGE - Geração	0	0,00	0,00	0,00	0,001	0	0	0,00	0,00	0,00	0,09	0
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
VTRM (Corporativo)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
CESP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VTRM (Parques)	0	0,00	0,00	0,00	0,02	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CBA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,02	0
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	8,78	0,00	0,00	0,03	0
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,26	0
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,37	0
Alecrim	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,20	0
França	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0
Fumaça	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,14	0
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	0,11	0	0	0,00	0,00	0,00	0,11	0
Serraria	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	24,04	0,00	360,55	0,99	0
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,41	0
Itupararanga	0	0,00	0,00	0,00	0,01	0	0	0,00	0,00	0,00	0,28	0
Santa Helena	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Votorantim	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Jurupará	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
LDQ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Picada	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
VC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0	0	0,00	0,00	0,00	0,16	0
Santa Cruz Geração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-
Rio Novo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Boa Vista	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TIPOS DE LESÕES, TAXAS DE LESÕES, DOENÇAS OCUPACIONAIS, DIAS PERDIDOS, ABSENTEÍSMO E NÚMERO DE MORTES RELACIONADAS AO TRABALHO

2021

Taxas de saúde e segurança de empregados, por gênero

	2021											
			Mu	Iheres					Но	mens		
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupa- cionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absen- teísmo	Número de óbitos
VOTENER - Comercializadora	0	0,00	0,00	0,00	0,12	0	0	0,00	0,00	0,00	0,18	0
VGE - Geração	0	0,00	0,00	0,00	0,15	0	0	0,00	0,00	0,00	0,40	0
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,29	0
VTRM (Corporativo)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,39	0
CESP	-	_	-	-	_	-	_	-	-	-	-	-
JV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VTRM (Parques)	0	0,00	0,00	0,00	0,19	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-
CBA	-	-	-	-	_	-	_	-	-	-	-	-
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0,00	0,00	0,01	0	0	0,00	0,00	0,00	0,24	0
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,32	0
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	0,02	0	0	0,00	0,00	0,00	0,39	0
Alecrim	0	0,00	0,00	0,00	0,01	0	Não fatal	12,47	0,00	155,83	0,71	0
França	0	0,00	0,00	0,00	0,06	0	0	0,00	0,00	0,00	0,71	0
Fumaça	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,31	0
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,04	0
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	1,59	0	0	0,00	0,00	0,00	0,11	0
Serraria	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,84	0
Itupararanga	0	0,00	0,00	0,00	0,16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,43	0
Santa Helena	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Votorantim	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Jurupará	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	Não fatal	38,13	0,00	419,43	n/d	0
LDQ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Picada	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	Não fatal	14,36	0,00	100,51	0,65	0
VC	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	0,01	0	0	0,00	0,00	0,00	0,78	0
Santa Cruz Geração	-	-	-	_	_	-	-	-	-	_	-	-
Rio Novo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Boa Vista	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0

# GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2019										
Região nordeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos					
VOTENER - Comercializadora	_	-	-	-	-	-					
VGE - Geração	_	_	-	_	_	_					
COG	_	_	-	_	_	-					
VTRM (Corporativo)	_	-	-	_	_	_					
CESP	_	-	-	_	_	_					
JV	_	_	_	_	_	_					
VTRM (Parques)	_	-	-	-	_	_					
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	0,37	0					
EOL Ventos do Araripe III	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					
Usinas Grupo	_	-	-	-	_	_					
CBA	-	-	-	-	-	-					
Sobragi	_	_	-	_	_	_					
Salto do Rio Verdinho	_	_	-	_	_	-					
Ourinhos	_	_	-	_	_	-					
Pirajú	_	_	-	_	_	_					
Alecrim	_	_	-	_	_	_					
França	_	_	-	_	_	-					
Fumaça	_	_	-	_	_	-					
Barra	_	_	-	_	_	_					
Porto Raso	-	_	-	_	_	_					
Serraria	-	_	-	_	_	_					
Salto do Iporanga	_	_	-	_	_	_					
Itupararanga	_	_	-	_	_	-					
Santa Helena	_	_	-	_	_	-					
Votorantim	-	_	-	_	_	_					
Jurupará	-	-	-	-	-	-					
LDQ	-	-	-	_	-	-					
Picada	-	-	-	_	-	<del>-</del>					
VC	-	-	-	-	-	-					
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	1,73	0					
VSA	_	-	-	-	-	_					
Rio Novo	_	_	_	_	-	-					
Boa Vista	_	_	_	_	_	<del>-</del>					

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS **POR REGIÃO**

	2020									
Região nordeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos				
VOTENER - Comercializadora	-	_	-	-	-	-				
VGE - Geração	_	_	-	-	-	-				
COG	_	_	-	-	-	-				
VTRM (Corporativo)	_	_	-	-	-	-				
CESP	_	_	_	_	-	-				
JV	_	_	_	-	_	-				
VTRM (Parques)	0	0,00	0,00	0,00	0,07	0				
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0				
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0				
Usinas Grupo	_	_	-	_	-	-				
CBA	_	_	-	_	-	-				
Sobragi	_	_	-	_	-	-				
Salto do Rio Verdinho	_	_	_	_	_	-				
Ourinhos	_	_	-	_	_	-				
Pirajú	_	_	-	-	-	-				
Alecrim	_	_	-	-	-	-				
França	_	_	-	-	-	-				
Fumaça	_	_	-	-	-	-				
Barra	_	_	-	-	-	-				
Porto Raso	-	_	-	-	-	-				
Serraria	-	_	-	-	-	-				
Salto do Iporanga	-	_	-	-	-	-				
ltupararanga	-	_	-	-	-	-				
Santa Helena	_	_	-	_	-	-				
Votorantim	-	_	-	-	-	-				
Jurupará	_	_	-	_	-	-				
LDQ	_	_	-	-	-	-				
Picada	_	_	-	-	-	-				
VC	-	_	-	-	-	-				
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0				
VSA	_	_	_	-	_	-				
Rio Novo	-	_	-	-	_	-				
Boa Vista	_	_	_	_	_	_				

\*Região Norte e Sul tiveram suas taxas de saúde e segurança de empregados por região zeradas nos últimos três anos. Na taxa de lesão não foi considerado nível dos primeiros socorros. Óbitos foram inclusos nas taxas de lesões. Cálculos feitos sobre dias corridos. A data do acidente e o dia de retorno ao trabalho não são computados na taxa de dias perdidos.

### GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS **POR REGIÃO**

	2021									
Região nordeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos				
VOTENER - Comercializadora	-	-	-	-	-	-				
VGE - Geração	-	_	_	_	_	_				
COG	-	_	_	_	_	_				
VTRM (Corporativo)	_	_	_	_	_	_				
CESP	-	_	_	_	_	_				
JV	_	-	_	_	_	_				
VTRM (Parques)	0	0,00	0,00	0,00	0,19	0				
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0				
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0				
Usinas Grupo	-	_	-	-	-	-				
CBA	-	_	-	_	-	-				
Sobragi	-	-	-	-	-	-				
Salto do Rio Verdinho	-	_	-	-	_	-				
Ourinhos	-	_	-	-	_	-				
Pirajú	-	_	-	_	_	_				
Alecrim	-	_	-	_	_	_				
França	-	_	-	_	_	_				
Fumaça	-	_	-	_	_	_				
Barra	-	_	-	-	-	-				
Porto Raso	-	_	-	-	-	-				
Serraria	-	_	-	-	-	-				
Salto do Iporanga	-	_	-	-	-	-				
Itupararanga	-	-	-	-	-	-				
Santa Helena	-	_	-	-	-	-				
Votorantim	-	-	-	-	-	-				
Jurupará	-	-	-	-	-	-				
LDQ	-	-	-	-	-	-				
Picada	-	_	-	_	_	_				
VC	-	_	-	_	-	_				
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	0,79	0				
VSA	-	-	-	-	-	-				
Rio Novo	_	_	-	-	-	-				
Boa Vista	-	-	-	-	-	-				

# $\equiv$

#### COMO LER O RELATÓRIO

### MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-HIST

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

#### **AMBIENTAL**

#### SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

### ANEXOS

# GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2019									
Região Centro-Oeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos				
VOTENER - Comercializadora	-	-	-	-	-	-				
VGE - Geração	_	_	-	-	_	_				
COG	_	_	-	-	-	-				
VTRM (Corporativo)	_	_	-	-	-	-				
CESP	_	_	-	-	-	_				
JV	-	-	-	-	-	-				
VTRM (Parques)	-	-	-	-	-	_				
EOL Ventos do Piauí	-	-	-	-	-	_				
EOL Ventos do Araripe III	-	-	-	-	-	-				
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-				
CBA	-	-	-	-	-	_				
Sobragi	-	-	-	-	-	_				
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0,00	0,00	1,05	0				
Ourinhos	-	-	-	-	-	-				
Pirajú	-	-	-	-	-	-				
Alecrim	-	-	-	-	-	-				
França	-	-	-	-	-	-				
Fumaça	-	-	-	-	-	-				
Barra	-	-	-	-	-	-				
Porto Raso	-	-	-	-	-	-				
Serraria	-	-	-	-	-	-				
Salto do Iporanga	-	-	-	-	-	-				
ltupararanga	-	-	-	-	-	-				
Santa Helena	-	-	-	-	-	-				
Votorantim	-	-	-	-	-	_				
Jurupará	-	-	-	-	-	_				
LDQ	-	-	-	-	-	_				
Picada	-	-	-	-	-	_				
VC	_	_	-	-	-	-				
Pedra do Cavalo	-	-	-	-	-	-				
VSA	_	_	-	-	-	_				
Rio Novo	_	_	-	-	-	_				
Boa Vista	-	-	-	-	-	-				

\*Região Norte e Sul tiveram suas taxas de saúde e segurança de empregados por região zeradas nos últimos três anos. Na taxa de lesão não foi considerado nível dos primeiros socorros. Óbitos foram inclusos nas taxas de lesões. Cálculos feitos sobre dias corridos. A data do acidente e o dia de retorno ao trabalho não são computados na taxa de dias perdidos.

# GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2020									
Região Centro-Oeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos				
VOTENER - Comercializadora	_	-	-	-	-	-				
VGE - Geração	_	_	-	-	_	_				
COG	_	_	-	-	_	_				
VTRM (Corporativo)	-	_	-	-	_	_				
CESP	-	_	-	-	_	_				
JV	-	_	-	-	_	-				
VTRM (Parques)	-	_	_	_	_	_				
EOL Ventos do Piauí	-	_	_	_	_	_				
EOL Ventos do Araripe III	-	_	-	-	-	-				
Usinas Grupo	-	_	-	_	-	-				
CBA	-	_	-	_	-	-				
Sobragi	-	_	-	_	-	-				
Salto do Rio Verdinho	Não fatal	8,78	0,00	0,00	0,03	0				
Ourinhos	-	-	-	_	-	-				
Pirajú	-	-	-	_	-	-				
Alecrim	-	-	-	_	-	-				
França	-	-	-	_	-	-				
Fumaça	-	-	-	_	-	-				
Barra	-	_	-	-	-	-				
Porto Raso	-	_	-	-	-	-				
Serraria	-	_	-	-	-	-				
Salto do Iporanga	-	_	-	-	-	-				
Itupararanga	-	_	-	-	-	-				
Santa Helena	-	-	-	-	-	-				
Votorantim	_	-	-	-	-	_				
Jurupará	_	-	-	-	-	-				
LDQ	_	-	-	-	-	_				
Picada	_	_	-	_	-	-				
VC	_	_	-	_	_	_				
Pedra do Cavalo	_	_	-	_	_	-				
VSA	_	_	-	_	-	_				
Rio Novo	_	_	-	_	-	_				
Boa Vista	_	_	-	_	-	_				

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS **POR REGIÃO**

	2021									
Região Centro-Oeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos				
VOTENER - Comercializadora	-	-	-	-	-	-				
VGE - Geração	-	_	_	_	-	-				
COG	_	_	-	-	-	_				
VTRM (Corporativo)	-	_	-	-	-	-				
CESP	_	_	_	-	_	-				
JV	-	-	-	-	-	-				
VTRM (Parques)	-	-	-	-	-	-				
EOL Ventos do Piauí	-	-	-	-	-	-				
EOL Ventos do Araripe III	-	-	-	_	-	_				
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-				
CBA	-	-	-	-	-	-				
Sobragi	-	-	-	-	-	_				
Salto do Rio Verdinho	0	0	0,00	0,00	0,25	0				
Ourinhos	-	-	-	-	-	_				
Pirajú	-	-	-	-	-	-				
Alecrim	-	-	-	-	-	-				
França	-	-	-	-	-	-				
Fumaça	-	-	-	-	-	-				
Barra		-	-	-	-	-				
Porto Raso	-	-	-	-	-	-				
Serraria		-	-	-	-	-				
Salto do Iporanga		-	-	-	-	-				
Itupararanga	-	-	-	-	-	-				
Santa Helena	-	-	-	-	-	-				
Votorantim	-	-	-	-	-	-				
Jurupará	-	-	-	-	-	-				
LDQ	-	-	-	-	-	-				
Picada	-	-	-	-	-	-				
VC	-	-	-	-	-	-				
Pedra do Cavalo	-	-	-	-	-	-				
VSA	-	-	-	-	-	-				
Rio Novo	-	-	-	-	-	-				
Boa Vista	-	-	-	-	-	-				

\*Região Norte e Sul tiveram suas taxas de saúde e segurança de empregados por região zeradas nos últimos três anos. Na taxa de lesão não foi considerado nível dos primeiros socorros. Óbitos foram inclusos nas taxas de lesões. Cálculos feitos sobre dias corridos. A data do acidente e o dia de retorno ao trabalho não são computados na taxa de dias perdidos.

#### GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS **POR REGIÃO**

	2019										
Região Sudeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos					
VOTENER - Comercializadora	Não fatal	2,79	0,00	8,38	1,10	0					
VGE - Geração	Não fatal	7,00	0,00	35,00	0,10	0					
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0					
VTRM (Corporativo)	-	-	_	_	-	_					
CESP	_	_	_	_	_	-					
JV	_	_	_	_	_	-					
VTRM (Parques)	-	-	_	-	-	-					
EOL Ventos do Piauí	-	-	_	-	-	-					
EOL Ventos do Araripe III	-	-	-		-	-					
Usinas Grupo	_	_	_	_	_	-					
CBA	_	_	_	_	_	-					
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,44	0					
Salto do Rio Verdinho	-	-	_	_	-	_					
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0					
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	1,24	0					
Alecrim	Não fatal	6,69	0,00	33,45	0,87	0					
França	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0					
Fumaça	Não fatal	24,64	0,00	0,00	0,16	0					
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,79	0					
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	1,56	0					
Serraria	Não fatal	28,81	0,00	0,00	0,91	0					
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0					
ltupararanga	Não fatal	4,34	0,00	472,73	0,62	0					
Santa Helena	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					
Votorantim	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					
Jurupará	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					
LDQ	_	_	_	-	-	_					
Picada	Não fatal	14,53	0,00	43,59	0,00	0					
VC	_	-	-	_	_	-					
Pedra do Cavalo	_	-	-	-	-	-					
VSA	-	-	-	-	-	-					
Rio Novo	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					
Boa Vista	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d					

# $\equiv$

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

ANEXOS

# GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2020					
Região Sudeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos
VOTENER - Comercializadora	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0
VGE - Geração	0	0,00	0,00	0,00	0,09	0
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
VTRM (Corporativo)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
CESP	-	_	-	-	_	-
JV	-	_	-	-	_	-
VTRM (Parques)	-	_	-	-	-	-
EOL Ventos do Piauí	-	-	-	-	-	-
EOL Ventos do Araripe III	-	-	-	-	-	-
Usinas Grupo	-	_	-	-	-	-
CBA	-	_	-	-	-	-
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,02	0
Salto do Rio Verdinho	_	_	-	-	-	-
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,26	0
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	0,37	0
Alecrim	0	0,00	0,00	0,00	0,20	0
França	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0
Fumaça	0	0,00	0,00	0,00	0,14	0
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,04	0
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0
Serraria	Não fatal	24,04	0,00	360,55	0,99	0
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,41	0
Itupararanga	0	0,00	0,00	0,00	0,29	0
Santa Helena	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Votorantim	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
Jurupará	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0
LDQ	-	-	-	-	-	-
Picada	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
VC	-	-	-	-	-	-
Pedra do Cavalo	-	_	-	_	-	-
VSA	-	-	-	-	-	-
Rio Novo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Boa Vista	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0

\*Região Norte e Sul tiveram suas taxas de saúde e segurança de empregados por região zeradas nos últimos três anos. Na taxa de lesão não foi considerado nível dos primeiros socorros. Óbitos foram inclusos nas taxas de lesões. Cálculos feitos sobre dias corridos. A data do acidente e o dia de retorno ao trabalho não são computados na taxa de dias perdidos.

# GRI 403-9 E 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS POR REGIÃO

	2021						
Região Sudeste	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Taxa de doenças ocupacionais	Taxa de dias perdidos	Taxa de absenteísmo	Número de óbitos	
VOTENER - Comercializadora	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0	
VGE - Geração	0	0,00	0,00	0,00	0,55	0	
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,29	0	
VTRM (Corporativo)	0	0,00	0,00	0,00	0,39	0	
CESP	_	_	_	-	_	_	
JV	_	_	_	-	_	_	
VTRM (Parques)	_	_	-	-	-	-	
EOL Ventos do Piauí	_	-	-	-	-	-	
EOL Ventos do Araripe III	_	_	-	-	-	-	
Usinas Grupo	_	_	_	-	_	_	
CBA	_	_	_	_	_	-	
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0	
Salto do Rio Verdinho	_	_	-	-	-	_	
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	1,32	0	
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	0,41	0	
Alecrim	Não fatal	12,47	0,00	155,83	0,71	0	
França	0	0,00	0,00	0,00	0,77	0	
Fumaça	0	0,00	0,00	0,00	0,31	0	
Barra	0	0,00	0,00	0,00	1,04	0	
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	1,69	0	
Serraria	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0	
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,84	0	
Itupararanga	0	0,00	0,00	0,00	0,59	0	
Santa Helena	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	
Votorantim	0	0,00	0,00	0,00	n/d	0	
Jurupará	Não fatal	38,13	0,00	419,43	n/d	0	
LDQ	_	_	_	_	_	-	
Picada	Não fatal	14,36	0,00	100,51	0,65	0	
VC	_	_	_	-	_	_	
Pedra do Cavalo	_	_	-	-	-	_	
VSA	-	-	_	-	-	_	
Rio Novo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
Boa Vista	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

89

# $\equiv$

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE TRABALHADORES POR GÊNERO

		2019						
		Mulheres		Homens				
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos		
VOTENER - Comercializadora	Não fatal	2,79	0,00	8,38	1,10	0		
VGE - Geração	Não fatal	7,00	0,00	35,00	0,10	0		
COG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0		
VTRM	-	_	_	-	_	-		
CESP	_	_	_	_	-	_		
JV	-	_	_	_	-	-		
VTRM (Parques)	-	_	_	-	_	-		
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0,00	0,00	0,37	0		
EOL Ventos do Araripe III	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Usinas Grupo	-	-	-	-	-	-		
CBA	-	_	_	_	-	-		
Sobragi	0	0,00	0,00	0,00	0,44	0		
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0,00	0,00	1,05	0		
Ourinhos	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0		
Pirajú	0	0,00	0,00	0,00	1,24	0		
Alecrim	Não fatal	6,69	0,00	33,45	0,87	0		
França	0	0,00	0,00	0,00	0,22	0		
Fumaça	Não fatal	24,64	0,00	0,00	0,16	0		
Barra	0	0,00	0,00	0,00	0,79	0		
Porto Raso	0	0,00	0,00	0,00	1,56	0		
Serraria	Não fatal	28,81	0,00	0,00	0,91	0		
Salto do Iporanga	0	0,00	0,00	0,00	0,30	0		
Itupararanga	Não fatal	4,34	0,00	472,73	0,62	0		
Santa Helena	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Votorantim	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Jurupará	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
LDQ	_	-	_	_	-	_		
Picada	Não fatal	14,53	0,00	43,59	0,00	0		
VC	_	-	_	_	-	_		
Pedra do Cavalo	0	0,00	0,00	0,00	1,73	0		
VSA	_	-	_	_	-	_		
Rio Novo	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Boa Vista	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE TRABALHADORES POR GÊNERO

	2020						
		Mulheres		Homens			
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos	
VOTENER - Comercializadora	0	0,00	0	0	0,00	0	
VGE - Geração	0	0,00	0	0	0,00	0	
COG	0	0,00	0	0	0,00	0	
VTRM	0	0,00	0	0	0,00	0	
CESP	_	-	_	_	_	_	
JV	_	-	_	_	_	_	
VTRM (Parques)	0	0,00	0	0	0,00	0	
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0	0	0,00	0	
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0	0	0,00	0	
Usinas Grupo	_	-	_	_	_	_	
CBA	_	-	_	_	-	_	
Sobragi	0	0,00	0	0	0,00	0	
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0	Não fatal	8,78	0	
Ourinhos	0	0,00	0	0	0,00	0	
Pirajú	0	0,00	0	0	0,00	0	
Alecrim	0	0,00	0	0	0,00	0	
França	0	0,00	0	0	0,00	0	
Fumaça	0	0,00	0	0	0,00	0	
Barra	0	0,00	0	0	0,00	0	
Porto Raso	0	0,00	0	0	0,00	0	
Serraria	0	0,00	0	Não fatal	24,04	0	
Salto do Iporanga	0	0,00	0	0	0,00	0	
Itupararanga	0	0,00	0	0	0,00	0	
Santa Helena	0	0,00	0	0	0,00	0	
Votorantim	0	0,00	0	0	0,00	0	
Jurupará	0	0,00	0	0	0,00	0	
LDQ	_	-	-	-	-	_	
Picada	0	0,00	0	0	0,00	0	
VC	-	-	-	-	-	-	
Pedra do Cavalo	0	0,00	0	0	0,00	0	
VSA	-	_	_	_	_	_	
Rio Novo	0	0,00	0	0	0,00	0	
Boa Vista	0	0,00	0	0	0,00	0	



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXC

# >

# GRI 403-9 E GRI 403-10 TAXAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE TRABALHADORES POR GÊNERO

		2021						
		Mulheres		Homens				
	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos	Tipo de lesões	Taxa de lesões	Número de óbitos		
VOTENER - Comercializadora	0	0,00	0	0	0,00	0		
VGE - Geração	0	0,00	0	0	0,00	0		
COG	0	0,00	0	0	0,00	0		
VTRM	0	0,00	0	0	0,00	0		
CESP	_	_	-	-	-	_		
JV	_	_	-	-	-	-		
VTRM (Parques)	0	0,00	0	0	0,00	0		
EOL Ventos do Piauí	0	0,00	0	0	0,00	0		
EOL Ventos do Araripe III	0	0,00	0	0	0,00	0		
Usinas Grupo	_	_	-	-	-	_		
CBA	_	_	-	-	-	-		
Sobragi	0	0,00	0	0	0,00	0		
Salto do Rio Verdinho	0	0,00	0	0	0,00	0		
Ourinhos	0	0,00	0	0	0,00	0		
Pirajú	0	0,00	0	0	0,00	0		
Alecrim	0	0,00	0	Não fatal	12,47	0		
França	0	0,00	0	0	0,00	0		
Fumaça	0	0,00	0	0	0,00	0		
Barra	0	0,00	0	0	0,00	0		
Porto Raso	0	0,00	0	0	0,00	0		
Serraria	0	0,00	0	0	0,00	0		
Salto do Iporanga	0	0,00	0	0	0,00	0		
Itupararanga	0	0,00	0	0	0,00	0		
Santa Helena	0	0,00	0	0	0,00	0		
Votorantim	0	0,00	0	0	0,00	0		
Jurupará	0	0,00	0	Não fatal	38,13	0		
LDQ	_	_	-	-	-	-		
Picada	0	0,00	0	Não fatal	14,36	0		
VC	-	-	-	-	-	-		
Pedra do Cavalo	0	0,00	0	0	0,00	0		
VSA	-	-	-	-	-	-		
Rio Novo	0	0,00	0	0	0,00	0		
Boa Vista	0	0,00	0	0	0,00	0		

# EU1 CAPACIDADE INSTALADA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA E REGIME REGULATÓRIO

	2019			
	Capacidade instalada por	fonte de energia (MW)¹		
	Fonte de ener	gia primária		
	Hidrelétricas Próprias	Eólicas Próprias		
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d		
VGE - Geração	n/d	n/d		
COG	n/a	n/a		
CESP	n/d	n/d		
JV	0	564		
EOL Ventos do Piauí	n/a	206		
EOL Ventos do Araripe III	n/a	358		
Usinas Grupo	824	0		
CBA	612	0		
Sobragi	60	n/a		
Salto do Rio Verdinho	93	n/a		
Ourinhos	44	n/a		
Pirajú	80	n/a		
Alecrim	72	n/a		
França	30	n/a		
Fumaça	36	n/a		
Barra	40	n/a		
Porto Raso	28	n/a		
Serraria	24	n/a		
Salto do Iporanga	37	n/a		
Itupararanga	55	n/a		
Santa Helena	2	n/a		
Votorantim	3	n/a		
Jurupará	7	n/a		
LDQ	50	0		
Picada	50	n/a		
VC	160	0		
Pedra do Cavalo	160	n/a		
Santa Cruz Geração	2	0		
Rio Novo	1	n/a		
Boa Vista	1	n/a		
Total	1648	564		

\*A Capacidade instalada por regime regulatório (MW) é nula. Assim como, a capacidade nominal de eletricidade e capacidade de aquecimento (MW) e combustíveis utilizados e capacidade das operações.

### **MENSAGENS**

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ

HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

#### **EU1 CAPACIDADE INSTALADA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA** E REGIME REGULATÓRIO

#### 2020

Capacidade instalada por fonte de energia (MW)

	Fonte de energia primária		
	Hidrelétricas Próprias	Eólicas Próprias	
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d	
VGE - Geração	n/d	n/d	
COG	n/a	n/a	
CESP	n/d	n/d	
JV	0	564	
EOL Ventos do Piauí	-	206	
EOL Ventos do Araripe III	-	358	
Usinas Grupo	824	0	
CBA	612	0	
Sobragi	60	-	
Salto do Rio Verdinho	93	-	
Ourinhos	44	-	
Pirajú	80	-	
Alecrim	72	-	
França	30	-	
Fumaça	36	-	
Barra	40	-	
Porto Raso	28	-	
Serraria	24	-	
Salto do Iporanga	37	-	
Itupararanga	55	-	
Santa Helena	2	-	
Votorantim	3	-	
Jurupará	7	-	
LDQ	50	0	
Picada	50	-	
VC	160	0	
Pedra do Cavalo	160	-	
Santa Cruz Geração	2	0	
Rio Novo	1	-	
Boa Vista	1	-	
Total	1.598	564	

## \*A Capacidade instalada por regime regulatório (MW) é nula. Assim como, a capacidade nominal de eletricidade e capacidade de aquecimento (MW) e combustíveis utilizados e capacidade das operações.

#### **EU1 CAPACIDADE INSTALADA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA** E REGIME REGULATÓRIO

	202	2021			
	Capacidade instalada poi	fonte de energia (MW)			
	Fonte de ener	gia primária			
	Hidrelétricas Próprias	Eólicas Próprias			
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d			
VGE - Geração	n/d	n/d			
COG	n/a	n/a			
CESP	n/d	n/d			
JV	0	564			
EOL Ventos do Piauí	-	206			
EOL Ventos do Araripe III	-	358			
Usinas Grupo	824	0			
CBA	612	0			
Sobragi	60	-			
Salto do Rio Verdinho	93	-			
Ourinhos	44	-			
Pirajú	80	-			
Alecrim	72	-			
França	30	-			
Fumaça	36	-			
Barra	40	-			
Porto Raso	28	-			
Serraria	24	-			
Salto do Iporanga	37	-			
Itupararanga	55	-			
Santa Helena	2	=			
Votorantim	3	_			
Jurupará	7	_			
LDQ	50	0			
Picada	50	-			
VC	160	0			
Pedra do Cavalo	160	-			
Santa Cruz Geração	2	0			
Rio Novo	1				
Boa Vista	1	_			
Total	1.648	564			

<sup>\*</sup>A Capacidade instalada por regime regulatório (MW) é nula. Assim como, a capacidade nominal de eletricidade e capacidade de aquecimento (MW) e combustíveis utilizados e capacidade das operações.



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

# EU2 PRODUÇÃO LÍQUIDA DE ENERGIA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA E REGIME REGULATÓRIO

		2019							
		Fonte de energia primária	ì						
	Energia Hidráulica (GWh)	Energia Eólica (GWh)	Energia Líquida Total (GWh)						
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d	n/d						
VGE - Geração	n/d	n/d	n/d						
COG	n/a	n/a	n/a						
CESP	n/d	n/d	n/d						
JV	0	2345	2324						
EOL Ventos do Piauí	n/a	862	856						
EOL Ventos do Araripe III	n/a	1484	1468						
Usinas Grupo	3316	0	3054						
CBA	2959	0	2741						
Sobragi	206	n/a	261						
Salto do Rio Verdinho	539	n/a	522						
Durinhos	136	n/a	213						
Pirajú	213	n/a	436						
Alecrim	440	n/a	321						
- rança	154	n/a	107						
- umaça	234	n/a	155						
Barra	247	n/a	155						
Porto Raso	188	n/a	121						
Serraria	170	n/a	112						
Salto do Iporanga	257	n/a	226						
tupararanga	132	n/a	82						
Santa Helena	9	n/a	6						
/otorantim	9	n/a	7						
Jurupará	26	n/a	17						
LDQ	165	0	212						
Picada	165	n/a	212						
/C	189	0	97						
Pedra do Cavalo	189	n/a	97						
Santa Cruz Geração	4	0	4						
Rio Novo	3	n/a	3						
Boa Vista	1	n/a	1						

Total

3.316

2.345

5.661

### EU2 PRODUÇÃO LÍQUIDA DE ENERGIA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA E REGIME REGULATÓRIO

		2020		
	Energ	gia líquida gerada (GWh o	u GJ)	
	F	onte de energia primária	9	
	Energia Hidráulica (GWh)	Energia Eólica (GWh)	Energia Líquida Tota (GWh)	
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d	n/d	
VGE - Geração	n/d	n/d	n/d	
COG	n/a	n/a	n/a	
CESP	n/d	n/d	n/d	
JV	0	1952	1952	
EOL Ventos do Piauí	_	838	838	
EOL Ventos do Araripe III	-	1113	1113	
Usinas Grupo	3424	0	3424	
CBA	2683	0	2683	
Sobragi	318	-	318	
Salto do Rio Verdinho	433	-	433	
Ourinhos	128	-	128	
Pirajú	250	_	250	
Alecrim	364	-	364	
França	132	_	132	
Fumaça	194	_	194	
Barra	198	-	198	
Porto Raso	154	-	154	
Serraria	143	-	143	
Salto do Iporanga	230	_	230	
Itupararanga	109	-	109	
Santa Helena	5	-	5	
Votorantim	8	-	8	
Jurupará	18	-	18	
LDQ	252	0	252	
Picada	252	-	252	
VC	488	0	488	
Pedra do Cavalo	488	-	488	
Santa Cruz Geração	2	0	2	
Rio Novo	1	-	1	
Boa Vista	0,2	-	0,2	
Total	3.424	1.952	5.376	

<sup>\*</sup>Energia liquida gerada por regime regulatório é nula nos últimos três anos. \*\*Observações: Energia Líquida Total (GWh) [Coluna N] : Os dados referentes a 2019 na verdade são referentes ao ano de 2018

<sup>\*</sup>Energia liquida gerada por regime regulatório é nula nos últimos três anos. \*\*Observações: Energia Líquida Total (GWh) [Coluna N] : Os dados referentes a 2019 na verdade são referentes ao ano de 2018

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ

HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL TRANSFORMA** O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

**GOVERNANÇA** 

### EU2 PRODUÇÃO LÍQUIDA DE ENERGIA, DISCRIMINADA POR FONTE PRIMÁRIA DE ENERGIA E REGIME REGULATÓRIO

2021

	Energia líquida gerada (GWh ou GJ)							
	-	onte de energia primária	ı					
	Energia Hidráulica (GWh)	Energia Eólica (GWh)	Energia Líquida Total (GWh)					
VOTENER - Comercializadora	n/d	n/d	n/d					
VGE - Geração	n/d	n/d	n/d					
COG	n/a	n/a	n/a					
CESP	n/d	n/d	n/d					
JV	0	1675	1675					
EOL Ventos do Piauí	n/a	849	849					
EOL Ventos do Araripe III	n/a	826	826					
Usinas Grupo	2547	0	2547					
CBA	2088	0	2088					
Sobragi	289	n/a	289					
Salto do Rio Verdinho	415	n/a	415					
Ourinhos	97	n/a	97					
Pirajú	154	n/a	154					
Alecrim	295	n/a	295					
França	90	n/a	90					
Fumaça	128	n/a	128					
Barra	134	n/a	134					
Porto Raso	107	n/a	107					
Serraria	100	n/a	100					
Salto do Iporanga	209	n/a	209					
Itupararanga	62	n/a	62					
Santa Helena	4	n/a	4					
Votorantim	5	n/a	5					
Jurupará	0	n/a	0					
LDQ	207	0	207					
Picada	207	n/a	207					
VC	251	0	251					
Pedra do Cavalo	251	n/a	251					
Santa Cruz Geração	1	0	1					
Rio Novo	1	n/a	1					
Boa Vista	0	n/a	0					
Total	2.547	1.675	4.221					
*Energia liquida gerada por regime regulatório é nu								

**EU3 NÚMERO DE CLIENTES POR TIPO** E PONTO DE CONEXÃO

	2019		2020		2021	
Tipo de conta	Transmissão	Distribuição	Transmissão	Distribuição	Transmissão	Distribuição
Residencial	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Industrial*	-	419	_	453	_	463
Comercial	-	198	_	62	-	98
Institucional	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

<sup>\*</sup>Industrial corresponde a consumidor final e Grupo Votorantim; Comercial engloba distribuidoras, comercializadoras e geradoras.

# GRI 413-1 PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO NA COMUNIDADE LOCAL IMPLEMENTADO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E/OU PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO

	Número de operações que possui cada inciativa					
	20	)19	20	20	20	)21
Tipo de iniciativa	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual
Avaliações de impactos sociais, inclusive avaliações de impactos de gênero, com base em processos participativos	2	7,4%	3	11,11%	0	0%
Avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	27	100%	27	100,00%	27	100,00%
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	2	7,4%	3	11,11%	0	0%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	27	100%	27	100,00%	27	100,00%

<sup>\*</sup>Energia liquida gerada por regime regulatório é nula nos últimos três anos. \*\*Observações: Energia Líquida Total (GWh) [Coluna N] : Os dados referentes a 2019 na verdade são referentes ao ano de 2018

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

**NOSSO POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

### INDICADORES DE EMISSÕES - BASEADOS NOS INDICADORES GRI 305-1, 305-2, 305-3

Emissões diretas brutas de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente

		Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
2021	Emissões GEE (t eq de CO <sub>2</sub> ) – Exceto emissões biogênicas	5.347,16	80,36	730,47
2021	Emissões Biogênicas GEE (t eq CO <sub>2</sub> )	88,08	66,73	0

Gases incluídos	no cálculo			
		Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
	CO <sub>2</sub>	5.085,19	80,36	508,34
	$CH_4$	39,04	_	209,55
N <sub>2</sub> O	$N_2O$	11,43	_	12,58
2021	HFCs	0,00	-	0
	PFCs	0,00	_	0
	SF6	211,50	-	0
	NF3	0,00	_	0



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

\_

# Sumário de Conteúdo da GRI

GRI 102-55

Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
102-1 Nome da organização		-	-
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	11	-	-
102-3 Localização da sede da organização	11 e 16	-	-
102-4 Local de operações	16	-	-
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	22	-	-
102-6 Mercados atendidos	11 e 14	-	-
102-7 Porte da organização	69	-	-
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	71,72, 73, 74, 75 e 76	-	8, 10
102-9 Cadeia de fornecedores	66 e 67	-	-
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Em 2021, não houve mudança significativa.	-	-
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	36	-	-
102-12 Iniciativas externas	31	-	-
102-13 Participação em associações	31	-	-
EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	90 e 91	-	7
EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	92 e 93	-	7, 14
	102-1 Nome da organização  102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços  102-3 Localização da sede da organização  102-4 Local de operações  102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica  102-6 Mercados atendidos  102-7 Porte da organização  102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores  102-9 Cadeia de fornecedores  102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores  102-11 Princípio ou abordagem da precaução  102-12 Iniciativas externas  102-13 Participação em associações  EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório  EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e	102-1 Nome da organização  102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços 11 102-3 Localização da sede da organização 11 e 16 102-4 Local de operações 16 102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica 22 102-6 Mercados atendidos 11 e 14 102-7 Porte da organização 69 102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores 71,72, 73, 74, 75 e 76 102-9 Cadeia de fornecedores 66 e 67 102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores 102-11 Princípio ou abordagem da precaução 36 102-12 Iniciativas externas 31 102-13 Participação em associações 31 EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e	102-1 Nome da organização - 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços 11 - 102-3 Localização da sede da organização 11 e 16 - 102-4 Local de operações 16 - 102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica 22 - 102-6 Mercados atendidos 11 e 14 - 102-7 Porte da organização 69 - 102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores 71,72, 73, 74, 75 e 76 - 102-9 Cadeia de fornecedores 66 e 67 - 102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores 102-11 Princípio ou abordagem da precaução 36 - 102-12 Iniciativas externas 31 - 102-13 Participação em associações 31 - 102-13 Participação em associações 31 - 102-13 Porticipação em associações 31 - 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de energia, por fonte de energia primária e 102-10 Produção liquida de 102-10 Produção

96

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

-

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Perfil organizacional				
Suplemento Setorial de Energia – Perfil organizacional	EU3 Número de unidades consumidoras residenciais, industriais, institucionais e comerciais	93		-
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	04 e 05		-
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	13 e 59		16
Governança				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	65		
Engajamento de stakeholders				
	102-40 Lista de grupos de stakeholders	30		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	77		
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	30 e 66		
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	48		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	48		

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

97

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

-

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Práticas de reporte				
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	03		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	03		
	102-47 Lista de tópicos materiais	03, 30		
	102-48 Reformulações de informações	Não houve		
	102-49 Alterações no relato	Não houve		
	102-50 Período coberto pelo relatório	Janeiro a Dezembro de 2021		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-51 Data do relatório mais recente	Abril 2021		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	03		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	03		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Essencial"		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	95		
	102-56 Verificação externa	Não houve		
Tópicos materiais				
Desempenho econômico				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	34, 59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	34		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	78, 79		8, 9



98



 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

-

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXO:

-

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Impactos econômicos indiretos				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	24, 49, 50		5, 9, 11
Combate à corrupção				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	60		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Durante o ano de 2021, foi relatado ape um caso de corrupção. Neste, o emprega próprio que foi demitido ou punidos se envolveu em incidente ocorrido tipificado como fraude, não foi fraude contra a Administração Pública e nem correlatos, mas sim um caso de fraude interna, não sendo assim classificado como corrupção O caso foi devidamente investigado e ap a deliberação pelo Comite de Conduta, como procedente, a medida disciplinar aplicada foi o desligamento do profission Em anos anteriores (2019 e 2020), não houveram casos de corrupção	ado o o. ós	16



-

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

\_

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

A &	> /	$\sim$
ΔΝ	ı⊢x	118

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Biodiversidade				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	36, 59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	36		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	80		6, 14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	81, 82		6, 14, 15
Conformidade ambiental				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	99		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais	A ausência de não-conformidade decorre do cumprimento das normas aplicáveis. Em 2020, houve uma multa significativa no valor de R\$ 304.457,00 na Usina Pedra do Cavalo, referente aum auto de infração do INEMA.		
Saúde e segurança do trabalho				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	54, 59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	54		

100

COMO LER

**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Saúde e segurança do trabalho				
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52, 54		8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53, 54		3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	54		3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	52, 53, 54		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional 53, 54		8	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	52, 54		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	52, 54		8
	403-9 Acidentes de trabalho	83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90		3, 8, 16
Comunidades locais				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	93		
Suplemento Setorial de Energia – Comunidades locais	EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	O número de pessoas fisicamente e economicamente deslocados foi de 55 pessoas - Parques eólicos (Ventos do Piaui II e III)		1, 2



**VOTORANTIM ENERGIA** RELATÓRIO ANUAL 2021

101

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

-

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ

HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS*
Conformidade socioeconômica				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59, 60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	101		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não-conformidade com leis e regulamentos socioeconômicas	Nos anos de 2019, 2020 e 2021 a Votorantim Energia não apresentou inconformidades socioeconômicas		16
Planejamento e resposta para emergência	es e desastres			
Suplemento Setorial de Energia — Planejamento e resposta para emergências e desastres	EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência e programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	51		1, 11

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	
1. Erradicação da pobreza	10. Redução das desigualdades
2. Fome zero e Agricultura sustentável	11. Cidades e comunidades sustentáveis
3. Saúde e bem-estar	12. Consumo e produção responsáveis
4. Educação de qualidade	13. Ação contra a mudança global do clima
5. Igualdade de gênero	14. Vida na água
6. Água potável e saneamento	15. Vida terrestre
7. Energia limpa e acessível	16. Paz, justiça e instituições eficazes
8. Trabalho decente e crescimento econômico	17. Parcerias e meios de implementação
9. Indústria, inovação e infraestrutura	







\_

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

-

GOVERNANÇA

### -

# **Indicadores ANEEL**

### Partes interessadas:

#### ACIONISTAS E INVESTIDORES

A Votorantim Energia é 100% controlada pela Votorantim S.A. Com transparência e objetividade, nos comunicamos com o mercado por meio de Avisos, Comunicados e Fatos Relevantes, publicação e divulgação de demonstrações financeiras e *Releases* de Resultados trimestrais. Utilizamos nossas mídias sociais como, por exemplo, o LinkedIn Corporativo e o Site Institucional da Companhia e, quando necessário, realizamos teleconferências aos acionistas e ao mercado.

#### **CLIENTES**

Na área industrial são 463 clientes e na área comercial são 98 clientes. Prezamos uma comunicação ágil e assertiva, utilizando diversos meios para efetivá-la: e-mails, ligações telefônicas, WhatsApp, reuniões virtuais e presenciais. Mensuramos a satisfação de nossos clientes com pesquisas de Net Promoter Score (NPS) e Customer Satisfaction (CSI).

#### **ÓRGÃOS E PROGRAMAS PÚBLICOS**

Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL); Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS); Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

## COMUNIDADE, ONGS, UNIVERSIDADES, ENTIDADES LOCAIS

Em todas as operações realizarmos anualmente o processo de caracterização social, em que principais stakeholders de cada localidade são mapeados. Agentes e órgãos do poder público, ONGS, lideranças comunitárias, entre outros públicos de relacionamento com a empresa. Em alguns territórios são realizadas rodas de diálogo com as comunidades, das quais esses públicos participam. Em casos específicos e conforme demanda são realizadas reuniões presenciais ou por videoconferência. Também nos comunicamos via e-mail e campanhas de comunicação de projetos sociais que implementamos nos territórios.



-

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

\_

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXC

VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

### RECURSOS APLICADOS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO (R\$ MIL)

	201	19	202	0	202	1	
Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - ANEEL)	Valor	%	Valor	%	Valor	%	
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
GT - Geração termelétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
GB - Gestão de bacias e reservatórios	NA	_	0	0%	0	0%	
MA - Meio ambiente	NA	_	0	0%	0	0%	
SE – Segurança	NA	_	0	0%	0	0%	
EE – Eficiência energética	NA	_	0	0%	0	0%	
PL – Planejamento de sistemas de energia elétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
OP - Operação de sistemas de energia elétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
SC – Supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
QC - Qualidade e confiabilidade dos serviços de energia elétrica	NA	_	0	0%	0	0%	
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	NA	_	0	0%	0	0%	
OU - Outros	NA	_	0	0%	0	0%	
Gestão de P&D	NA	_	103.248,00	100%	56.752,72	6%	
Outros	NA	_	-	0%	910.165,06	94%	
Total	NA	_	103.248,00	-	966.917,78	100%	



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXO

#### **PARTES INTERESSADAS**

	Quant	idade de colabor	radores	Qua	ntidade de estag	iários	Qua	antidade de parc	eiros
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	-	-	-	-	-	-	357	209	254
VGE - Geração	-	-	-	-	-	-	125	109	157
COG	-	-	-	-	-	-	15	18	18
JV	20	20	29	0	0	0	237	646	333
VTRM - Corporativo	4	6	7	0	0	0	60	63	107
EOL Ventos do Piauí	6	7	14	0	0	-	93	208	105
EOL Ventos do Araripe III	10	7	8	0	0	-	84	375	121
Usinas Grupo	239	240	231	0	1	0	1798	1855	2112
CBA	216	216	207	0	1	0	1569	1559	1757
Sobragi	24	23	25	0	-	-	138	132	162
Salto do Rio Verdinho	21	22	21	0	-	-	182	179	217
Ourinhos	13	14	13	0	-	-	140	107	127
Pirajú	27	26	22	0	-	-	154	135	153
Alecrim	48	46	43	0	-	-	215	220	261
França	14	15	15	0	-	-	90	100	98
Fumaça	13	15	14	0	-	-	72	81	85
Barra	9	8	7	0	-	-	64	70	69
Porto Raso	7	7	5	0	-	-	67	63	66
Serraria	4	3	3	0	-	-	82	73	83
Salto do Iporanga	8	7	8	0	-	-	78	69	75
Itupararanga	28	30	31	0	1	-	160	172	196
Santa Helena	0	0	0	0	-	-	34	44	50
Votorantim	0	0	0	0	-	-	34	45	54
Jurupará	0	0	0	0	-	-	59	69	61
LDQ	5	5	5	0	0	0	102	124	146
Picada	5	5	5	0			102	124	146
VC	18	19	19	0	0	0	127	172	209
Pedra do Cavalo	18	19	19	0			127	172	209
Santa Cruz Geração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	_	0	0	-	-	-	-	-	_
Boa Vista	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Total	259	260	260	0	1	0	2532	2837	2874

<sup>\*</sup>O número de empregados é nula nos últimos três anos em todos os ativos da Votorantim Energia. Dados de colaboradores internos respondem aos indicadores operacionais e de produtividade.



 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

O KELA

MENSAGENS

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXOS

\_

VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

#### **SOCIAIS EXTERNOS - COMUNIDADE**

	2019	2020	2021
a) Impactos causados na saúde e segurança			
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	0	0	0
b)Tarifa de baixa renda			
Número de domicílios atendidos como "baixa renda"	NA	NA	NA
Total de domicílios "baixa renda" do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%)	NA	NA	NA
Receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" (R\$ mil)	NA	NA	NA
Total da receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%)	NA	NA	NA
Subsídio recebido (Eletrobras), relativo aos consumidores "baixa renda" (R\$ mil)	NA	NA	NA
c) Envolvimento da empresa com ação social			
Recursos aplicados em educação (R\$ mil)	3.458	2621	2686
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ mil)	583	2.694	1062
Recursos aplicados em cultura (R\$ mil)	40	100	100
Recursos aplicados em esporte (R\$ mil)	101	100	0
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ mil)	7.955	10.397	5755
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa/total de empregados (%)	35%	37%	14%
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários	2	2	1
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ mil)	773	200	100
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ mil)(1)	225	100	100



106

\_\_

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

-

**SOCIAIS EXTERNOS - CONSUMIDORES** 

a) Excelência no atendimento	2019	2020	2021
Venda de energia por classe tarifária (GWh): % Total			
Residencial	NA	NA	NA
Residencial baixa renda	NA	NA	NA
Comercial	NA	NA	NA
Industrial	NA	NA	NA
Rural	NA	NA	NA
lluminação pública	NA	NA	NA
Serviço público	NA	NA	NA
Poder público	NA	NA	NA
Satisfação do cliente			
Índices de satisfação obtidos pela pesquisa "IASC" – ANEEL	NA	NA	NA
Índices de satisfação obtidos por pesquisas de outras entidades (ABRADEE, Vox Populi e outras) e/ou pesquisas próprias (especificar)	NA	NA	NA
Atendimento ao cliente			
Call center (total de ligações atendidas)	NA	NA	NA
Chamadas recebidas (unid.)	NA	NA	NA
Número médio de atendentes (unid.)	NA	NA	NA
INS – Índice de Nível de Serviço (%)	NA	NA	NA
IAb – Índice de Abandono (%)	NA	NA	NA
ICO – Índice de Chamadas Ocupadas (%)	NA	NA	NA
TMA - Tempo Médio de Atendimento(s)	NA	NA	NA
Indenização por danos elétricos			
Volume de solicitações (unid.)	NA	NA	NA
Procedentes (unid.)	NA	NA	NA
Indicadores de reclamações			
Reclamações procedentes (unid.)	NA	NA	NA
DER (horas)	NA	NA	NA
FER (unid.)	NA	NA	NA
Violação de prazos de serviços comerciais			
Atendimentos realizados (unid.)	NA	NA	NA
Atendimentos realizados fora do prazo (unid.)	NA	NA	NA
Eficiência do atendimento (%)	NA	NA	NA
Número de reclamações de consumidores encaminhadas			
À Empresa	NA	NA	NA
À ANEEL – agências estaduais/regionais	NA	NA	NA
Ao Procon	NA	NA	NA
À Justiça	NA	NA	NA



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

**INDICADORES SOCIAIS INTERNOS** 

2021

														US	SINAS GRUPO	S								
					JV			CBA										LDQ		VC	Santa Gera			
	VOTENER - Comerciali- zadora	VGE - Geração	COG	VTRM Corporativo	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo
a) Informações gerais																								
Empregados/empregabilio	ade/administ	tradores																						
Número total de empregados	-	-	-	7	8	14	25	21	13	22	43	15	14	7	5	3	8	31	0	0	0	5	19	0
Numero de terceirizados (terceirizados, subcontra- tados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados até 30 anos de idade (%)	-	-	-	29%	13%	29%	8%	29%	0%	9%	12%	13%	7%	0%	20%	0%	25%	13%	0	0	0	60%	5%	0%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	-	-	-	29%	75%	64%	36%	43%	31%	27%	30%	33%	36%	29%	40%	33%	38%	32%	0	0	0	40%	58%	0%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	-	-	-	43%	0%	7%	32%	24%	46%	41%	30%	27%	43%	43%	20%	67%	0%	29%	0	0	0	0%	32%	0%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	-	-	-	0%	13%	0%	24%	5%	23%	23%	28%	27%	14%	29%	20%	0%	38%	26%	0	0	0	0%	5%	0%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	-	-	-	29%	38%	7%	4%	29%	0%	9%	7%	7%	0%	14%	0%	0%	0%	23%	0	0	0	0%	11%	0%
Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais %)	-	-	-	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0	0	0	0%	0%	0%
Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao cotal de empregados (%)	-	-	-	0%	0%	0%	0%	14%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0	0	0	0%	5%	0%
empregados negros pretos e pardos) - em elação ao total de empregados (%)	-	-	-	29%	50%	71%	36%	48%	8%	14%	40%	7%	21%	71%	20%	100%	63%	23%	0	0	0	60%	63%	0%
Empregados(as) negros(as) pretos(as) e pardos(as)) - em cargos gerenciais em elação so total de cargos gerenciais (%)	-	-	-	0%	13%	14%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0	0	0	0%	5%	0%

>> CONTINU

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

2021

							USINAS GRUPOS																	
		VOTENER - Comerciali- zadora Geração CO			JV			CBA												LDQ	VC	Santa Cruz Geração		
	Comerciali-			VTRM Corporativo	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Boa Novo Vist
Estagiários - em relação ao total de empregados (%)	-	-	-	14%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0	0	0	0%	0%	0% 0%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	-	-	-	0%	0%	0%	4%	0%	0%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	33%	13%	0%	0	0	0	0%	0%	0% 0%
Empregados com deficiência	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
b) Remuneração, benefício	s e carreira																							
Remuneração																								
Folha de pagamento bruta (R\$ mil)	-	-	-	8.410,3			3.029.805,6	2.223.710,4	1.163.729,6	2.770.306,3	3.973.032,7	1.312.796,7	1.197.737,4	523.482,8	407.137,6	246.642,3	665.090,3	3.432.821,7	-	-	-	353.761,7	2.284.069,0	
Encargos sociais compulsórios (R\$ mil)	-	-	-	1.240,6			706.980,6	499.014,1	279.988,8	527.725,8	913.970,5	332.399,9	246.120,9	117.920,9	95.072,2	46.802,3	119.552,4	769.042,4	-	-	-	77.188,9	520.245,4	
Benefícios																								
Educação (R\$ mil)	-	-	-					2.213,4			780,00		2.555,16		1.018,84		2.200,0	33.568,56						
Alimentação (R\$ mil)	-	-	-	153.199,5			7.607,9	7.406,6	8.475,27	3.633,3	2.739,3	2.669,7	4.688,3	2.403,9	2.003,6	590,0	1.623,4	13.260,9	-	-	-	3.395,0	11.837,5	
Transporte (R\$ mil)	-	-	-	400,0			757,0	-	1.712,0	-	2.178,8	2.372,8	2.312,7	8.923,4	2.834,8	3.491,2	3.832,4	3.663,9	-	-	-	160,7	-	
Saúde (R\$ mil)	-	-	-	141.345,6			258.407,0	169.097,0	102.105,8	217.718,5	430.265,1	154.236,7	129.612,2	80.395,8	48.610,8	38.241,4	84.177,7	220.813,5	-	-	-	8.771,8	643.944,0	
Fundação (R\$ mil)	-	-	-	91.693,3			34.299,0	14.633,4	8.883,1	20.464,8	24.328,7	10.232,9	7.644,6	2.758,1	2.911,2	1.362,3	3.175,1	29.142,9	-	-	-	5.603,8	21.552,4	
Segurança e medicina do trabalho (R\$ mil)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cultura (R\$ mil)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capacitação e desenvolvimento profissional (R\$ mil)	-	-	-	4.382	7.011	12.269	22.237	19.684	12.993	24.903	49.679	16.560	14.352	7.728	5.520	3.312	8.832	29.972	-	-	-	4.300	18.537	
Creches ou auxílio-creche (R\$ mil)	-	-	-	51.229,2			80.632,4	56.264,6	22.805,2	67.946,1	124.055,4	51.401,4	33.760,7	26.026,5	2.684,6	19.155,8	20.661,5	51.939,8	-	-	-	-	-	
Outros (especificar) (R\$ mil) - Seguro de vida	-	-	-	6.979,4			3.109,8	2.564,7	1.264,2	4.226,14	6.273,2	1.644,9	1.423,7	615,6	638,8	203,5	591,6	4.730,8	-	-	-	538,7	2.267,5	
c) Participação nos resultad	dos	-	-	1	1													1			1			
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)				1.241.155,4			235.110,3	214.769,4	88.090,9	247.723,4	369.718,5	117.576,3	90.665,0	39.233,9	32.529,0	16.825,8	65.706,8	311.362,6	-	-	-	42.076,7	217.210,2	

COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA

O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

														U	SINAS GRUPO	S									
					JV									CBA								LDQ	VC	Santa Gera	
	VOTENER - Comerciali- zadora	VGE - Geração	COG	VTRM Corporativo	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)				15%			8%	10%	8%	9%	9%	9%	8%	7%	8%	7%	10%	9%	0%	0%	0%	12%	10%	0%	0%
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada				35,9			8,2	12,0	3,5	8,4	25,6	10,0	3,2	3,0	3,2	1,2	12,0	R\$10,46	-	-	-	2,0	14,8	-	-
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente				1,6			3,8	4,3	4,2	2,6	2,2	2,9	3,0	2,9	3,2	4,5	2,7	R\$4,18	-	-	-	4,3	3,2	-	-
d) Perfil da remuneração																									
Cargos de diretoria				-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos gerenciais				-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos administrativos				8.219,8			8.768,9	6.121,9	3.280,7	9.211,5	6.222,3	8.164,3	-	-	-	-	7.278,4	8.192,1	-	-	-	-	8.764,3	-	-
Cargos de produção/ operacionais				3.648,2			2.928,4	2.868,2	3.365,1	3.409,2	2.776,1	2.760,7	3.016,4	2.946,8	1.885,0	1.519,7	2.609,5	3.333,2	-	-	-	2.464,5	3.207,8	-	-
e) Saúde e segurança no	trabalho																								
Média de horas-extras por empregado por ano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) total da empresa no período, para empregados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados		0	0	0	0	0	0	0	0	0	39,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38,1	17,0	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, par terceirizados/contratados	а 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	491,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	419,4	119,3	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios+terceiros)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38,1	14,3	0	0	0



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-n

2021

**USINAS GRUPOS** Santa Cruz CBA Geração **VOTENER** -EOL EOL VTRM Salto do Rio Salto do Pedra do Rio Boa Comerciali-VGE-Ventos Ventos do Sobragi Ourinhos Pirajú Alecrim França Fumaça Barra Porto Raso Serraria Itupararanga Votorantim Jurupará Picada Corporativo Verdinho Iporanga Cavalo Novo Vista zadora Geração COG do Piauí Araripe III Índice TG (taxa de gravidade) no período, 0 0 0 0 0 155,83 0 0 0 0 419,43 100,51 0 0 0 0 para a força de trabalho (próprios+terceiros) Óbitos próprios 0 Óbitos terceirizados 0 0 f) Desenvolvimento profissional Perfil da escolaridade - discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados Ensino Fundamental (%) Ensino Médio (%) ------------Ensino Técnico (%) --Ensino Superior (%) ----Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado) (%) Valor investido em desenvolvimento profissio-2% 3% 5% 8% 8% 5% 9% 19% 6% 5% 3% 2% 1% 3% 11% 2% 7% nal e educação (%) Média de horas de treinamento por ano, por funcionário

g) Comportamento frente a	demissões																							
Taxa de rotatividade				29%	44%	46%	14%	12%	8%	20%	8%	0%	0%	0%	10%	0%	6%	10%	0%	0%	0%	40%	0%	0%
Reclamações trabalhistas																								
Valor provisionado no período (R\$ mil)	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Número de processos tra- balhistas movidos contra a empresa	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Número de processos trabalhistas julgados pro- cedentes no período	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Número de processos trabalhistas julgados im- procedentes no período	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

>> CONTINU





2021

pelo programa de

previdência complementar

111

\_\_\_

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS -

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

ANEXO:

-

														US	SINAS GRUPO	S									
					JV									CBA								LDQ	VC	Santa Gera	
	VOTENER - Comerciali- zadora	VGE - Geração	COG	VTRM Corporativo	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período (R\$ mil)	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
h) Preparação para a apose	entadoria						,																		
Investimento em previdência complementar (R\$ mil)	-	-	-	91.693,3			34.299,0	14.633,4	8.883,1	20.464,8	24.328,7	10.232,9	7.644,6	2.758,1	2.911,2	1.362,3	3.175,1	29.142,9	-	-	-	5.603,8	21.552,4	-	-
Número de beneficiados																									



 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

\_

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL

POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

7

ANEXOS

\_

VOTORANTIM ENERGIA RELATÓRIO ANUAL 2021

#### INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	2019	2020	2021
Energia vendida (GWh)	19.132,71	18.022,55	17.062,66
Residencial	NA	NA	NA
_Industrial	NA	NA	NA
_Comercial	NA	NA	NA
_Rural	NA	NA	NA
_Poder público	NA	NA	NA
_lluminação pública	NA	NA	NA
_Serviço público	NA	NA	NA
/enda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*nº horas/ano)	NA	NA	NA
Energia vendida por empregado (MWh)	NA	NA	NA
Número de consumidores por empregado	NA	NA	NA
/alor adicionado/GWh Vendido	NA	NA	NA
Ao Procon	NA	NA	NA
À Justiça	NA	NA	NA



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

#### INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Consumo total de energia por fonte (em kWh)

														US	INAS GRI	JPOS								
Dados técnicos					JV								CBA								LDQ	VC		a Cruz ração
(insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER - Comercia- lizadora	VGE – Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Energia gerada (GWh)	-	-	NA	848,71	825,71	293,706	422,823	98,061	155,953	295,426	90,042	127,592	134,003	106,933	99,702	208,534	61,977	4,27	4,774	0	210,836	253,028	0,574	0
Energia comprada (GWh)	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) Itaipu	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) Contratos bilaterais	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-
_com terceiros	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_com parte relacionada	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002))	-	-	NA	_	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-
4) Suprimento de Concessionária	-	-	NA	_	-	-	-	-	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	_	_	
Perdas elétricas globais (GWh)	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-
_ Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
_Perdas técnicas – total (%) sobre o requisito de energia	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	
_Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subestações (em unidades)	-	-	NA	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacidade instalada (MW)	-	-	NA	205,8	357,9	60	93	44	80	72	29,52	36,4	40,4	28,4	24	36,87	55	2,24	3	7,2	50	160	1,28	0,8
Linhas de transmissão (em km)	-	-	NA	3,75	34,5	37,4	26,2	0	0	68	45,66	12	9,5	10,2	7	18,2	16,24	6,57	3	45,07	26	4,5	0	0

COMO LER O RELATÓRIO

NOSSO **POTENCIAL** 

ESG

SOCIAL

2021

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

ND = Valores NÃO DISPONÍVEIS NA = Indicador não aplicável a ativo de geração GOVERNANÇA

														US	SINAS GRU	JPOS								
Dados técnicos					JV								CBA								LDQ	VC	Santa Gera	
(insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER - Comercia- lizadora	VGE - Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Rede de distribuição (em km)	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Transformadores de distribuição (em unidades)	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Valor apurado	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Limite	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Valor apurado	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Limite	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

O COG - Centro de Operação de Geração, não é um ativo de geração de energia. O centro é responsável por operar os ativos de geração sob responsabilidade (de operação) da Votorantim Energia Os dados da VOTONER Comercializadora e VGE - Geração, não são de responsabilidade do COG Indicadores Coletivos de Continuidade "DEC" e "FEC" são referentes a distribuição de energia, logo, não são aplicáveis a ativos de geração.

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

#### INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Consumo total de energia por fonte (em kWh)

														US	INAS GRI	JPOS								
Dados técnicos					JV								СВА								LDQ	VC		a Cruz ação
(insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER - Comercia- lizadora	VGE – Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Energia gerada (GWh)	-	-	NA	838,424	1113,397	318,409	432,795	127,685	249,735	363,966	131,784	194,222	198,096	154,168	142,515	230,431	108,661	4,509	8,018	17,856	251,903	487,912	1,464	0,239
Energia comprada (GWh)	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) Itaipu	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) Contratos bilaterais	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_com terceiros	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_com parte relacionada	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002))	-	_	NA	_	-	_	-	-	-	-	-	_	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4) Suprimento de Concessionária	-	_	NA	_	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	_	-
Perdas elétricas globais (GWh)	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_ Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	-	-	NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-
_Perdas técnicas – total (%) sobre o requisito de energia	_	_	NA	_	-	_	_	-	_	_	-	_	-	_	-	_	_	-	_	_	-	-	_	_
_Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	-	-	NA	_	-	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subestações (em unidades)	-	-	NA	2	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Capacidade instalada (MW)	-	-	NA	205,8	357,9	60	93	44	80	72	29,52	36,4	40,4	28,4	24	36,87	55	2,24	3	7,2	50	160	1,28	0,8
Linhas de transmissão (em km)	-	_	NA	3,75	34,5	37,4	26,2	0	0	68	45,66	12	9,5	10,2	7	18,2	16,24	6,57	3	45,07	26	4,5	0	0

COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

2020
------

														US	SINAS GRU	JPOS								
Dados técnicos					JV								CBA	\							LDQ	VC		a Cruz ração
(insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER - Comercia- lizadora	VGE - Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Rede de distribuição (em km)	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Transformadores de distribuição (em unidades)	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Valor apurado	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Limite	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Valor apurado	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Limite	-	-	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

O COG - Centro de Operação de Geração, não é um ativo de geração de energia. O centro é responsável por operar os ativos de geração sob responsabilidade (de operação) da Votorantim Energia Os dados da VOTONER Comercializadora e VGE - Geração, não são de responsabilidade do COG Indicadores Coletivos de Continuidade "DEC" e "FEC" são referentes a distribuição de energia, logo, não são aplicáveis a ativos de geração.

ND = Valores NÃO DISPONÍVEIS

NA = Indicador não aplicável a ativo de geração

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

#### INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Consumo total de energia por fonte (em kWh)

														USIN	IAS GRUF	POS								
Dados técnicos (insumos,					JV							CE	BA								LDQ	VC	V.	SA
capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER – Comerciali– zadora	VGE - Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Energia gerada (GWh)	-	-	-	861,695	1.483,72	209,273	548,248	137,665	215,846	439,647	153,623	234,038	247,14	187,608	169,896	257,347	132,159	8,848	8,89	25,53	186,177	190,104	2,712	0,94
Energia comprada (GWh)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) Itaipu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) Contratos bilaterais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_com terceiros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_com parte relacionada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002))	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4) Suprimento de Concessionária	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perdas elétricas globais (GWh)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_ Perdas elétricas - Total (%) sobre o requisito de energia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
_Perdas técnicas – total (%) sobre o requisito de energia	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-
_Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	-	_	-	_	-	-	_	-	-	-	_	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	_	-	-
Subestações (em unidades)	-	-	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

**ANEXOS** 

O COG - Centro de Operação de Geração, não é um ativo de geração de energia. O centro é responsável por operar os ativos de geração sob responsabilidade (de operação) da Votorantim Energia Os dados da VOTONER Comercializadora e VGE - Geração, não são de responsabilidade do COG Indicadores Coletivos de Continuidade "DEC" e "FEC" são referentes a distribuição de energia, logo, não são aplicáveis a ativos de geração.

ND = Valores NÃO DISPONÍVEIS NA = Indicador não aplicável a ativo de geração

7	п	1	ч
_	v		ĸ.

					n./									USIN	IAS GRUP	OS								
Dados técnicos (insumos,					JV							СВ	A								LDQ	VC	VS	5A
capacidade de produção, vendas, perdas)	VOTENER – Comerciali– zadora	VGE - Geração	COG	EOL Ventos do Piauí	EOL Ventos do Araripe III	Sobragi	Salto do Rio Verdinho	Ourinhos	Pirajú	Alecrim	França	Fumaça	Barra	Porto Raso	Serraria	Salto do Iporanga	Itupararanga	Santa Helena	Votorantim	Jurupará	Picada	Pedra do Cavalo	Rio Novo	Boa Vista
Capacidade insta- lada (MW)	-	-	-	205,8	357,9	60	93	44	80	72	29,5	36,4	40,4	28,4	24	36,9	55	2,2	3	7,2	50	160	1,3	0,8
Linhas de trans- missão (em km)				3,75	34,5	37,4	26,2		0	68	45,66	12	9,5	10,2	7	18,2	16,24	6,57	3	45,07	26	4,5		
Rede de distribui- ção (em km)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transformadores de distribuição (em unidades)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa Valor apurado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa Limite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Frequência Equiva- lente de Interrupção por Unidade Consu- midora "FEC", geral da empresa – Valor apurado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Frequência Equiva- lente de Interrupção por Unidade Consu- midora "FEC", geral da empresa – Limite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_



MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXO

-

#### **INDICADORES AMBIENTAIS**

Indicadores de desempenho ambiental para empresas de geração de energia elétrica - Fonte eólica

	de som (decibéis)	à geração de energia – - Medir a otimização da o impacto ambiental ge	a geração de energia	ou ocorrências de inter		e medida de interferência ir a otimização da geração radiointerferências	com as hélices poi	s mortos em choque ção e adequação da rotas de pássaros	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
VGE - Geração	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
COG	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
JV	104	96	94,3	0	0	0	3	19	8
EOL Ventos do Piauí	51,2	46,7	47,9	NA	NA	NA	0	9	2
EOL Ventos do Araripe III	52,8	49,3	46,4	NA	NA	NA	3	10	6
Usinas Grupo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
СВА	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sobragi	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Salto do Rio Verdinho	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Ourinhos	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Pirajú	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Alecrim	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
França	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Fumaça	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Barra	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Porto Raso	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Serraria	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Salto do Iporanga	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Itupararanga	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Santa Helena	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Votorantim	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Jurupará	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
LDQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Picada	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
VC	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pedra do Cavalo	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Santa Cruz Geração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Boa Vista	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total	104	96	94,3	0	0	0	3	19	8

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA

DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEVO

ANEXU:

### **INDICADORES AMBIENTAIS**

Indicadores de desempenho ambiental para empresas

	área plantada/recuperada por ano (ha) - Medir as			Resgate de peixes em turbinas - Kg de peixe por parada de máquina - Medir a quantidade de peixes resgatados em cada parada de máquina			Repovoamento de peixes - Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano - Medir a quantidade de alevinos soltos em reservatórios			Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulico nas turbinas - Toneladas/ano ou m3/ano, dependendo do tipo de óleo - Medir as ações corretivas e Preventivas parra a qualidade da água turbinada		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	-		-	-		-	-		-	-		-
VGE - Geração	-		-	-		-	-		-	-		-
COG	-		-	-		-	-		-	-		-
JV	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0
EOL Ventos do Piauí	-	0	0	_	NA	NA	-	NA	NA	-	0	0
EOL Ventos do Araripe III	-	0	0	-	NA	NA	-	NA	NA	-	0	0
Usinas Grupo	105	7	41	164	112	171	-	0	0	-	0	1.040
СВА	105	7	41	164	112	171	-	0	0	-	0	1.040
Sobragi	0	0	-	-	4	8	-	0	0	-	0	1
Salto do Rio Verdinho	81	7	36	11,59	67	158	_	0	0	-	0	0
Ourinhos	1	0	0	31,5	11	0	-	0	0	-	0	0
Pirajú	23	0	0	21,6	31	0	-	0	0	-	0	0
Alecrim	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0,002	0,040
França	-	NA	5	NA	0	0	-	NA	0	-	0,127	0
Fumaça	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
Barra	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
Porto Raso	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0,200	0
Serraria	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
Salto do Iporanga	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
ltupararanga	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
Santa Helena	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0,053	0
Votorantim	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
Jurupará	-	NA	0	NA	0	0	-	NA	0	-	0	0
LDQ	-	0	0	-	0	1	-	0	0	-	0	0
Picada	-	0	0	-	0	1	-	0	0	-	0	0
VC	-	0	0	1	0	0	-	0	0	-	0	0
Pedra do Cavalo	-	0	0	0,74	0,49	0,04	-	0	0	-	0	0
Santa Cruz Geração	-	0	0	-	0	4	-	0	0	-	0	0
Rio Novo	-	0	0	-	0	4	-	0	0	-	0	0
Boa Vista	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0
Total	105	7	41	164,43	112	171	_	0	0	_	0,388	1



121

COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

#### **INDICADORES AMBIENTAIS**

Recuperação de áreas degradadas

		Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km)				
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	NA	NA	NA	NA	NA	NA
VGE - Geração	NA	NA	NA	NA	NA	NA
COG	NA	NA	NA	NA	NA	NA
JV	0	0	0	0	0	0
EOL Ventos do Piauí	NA	NA	NA	NA	NA	NA
EOL Ventos do Araripe III	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Usinas Grupo	0	0	0	0	0	0
CBA	0	0	0	0	0	0
Sobragi	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Salto do Rio Verdinho	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Ourinhos	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Pirajú	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Alecrim	NA	NA	NA	NA	NA	NA
França	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Fumaça	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Barra	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Porto Raso	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Serraria	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Salto do Iporanga	NA	NA	NA	NA	NA	NA
ltupararanga	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Santa Helena	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Votorantim	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Jurupará	NA	NA	NA	NA	NA	NA
LDQ	0	0	0	0	0	0
Picada	NA	NA	NA	NA	NA	NA
VC	0	0	0	0	0	0
Pedra do Cavalo	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Santa Cruz Geração	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Boa Vista	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total	0	0	0	0	0	0





COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ

HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

# INDICADORES AMBIENTAIS - USO DE RECURSOS NO PROCESSO PRODUTIVO E EM PROCESSOS GERENCIAIS DA ORGANIZAÇÃO

Consumo total de energia por fonte (em kWh)

		Hidrelétrica		Combu	stíveis fósse	is (kWh)		ternativas (gā a, energia solā		Consumo	total de ene	rgia (kWh)		no de energia tribuído (vend	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VGE - Geração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COG	-	-	-				-	-	-	-	-	-	-	-	-
JV	0	0	0	0	4.667	0	0	0	0	1.650.962	684.229	0	0	0	0
EOL Ventos do Piauí	_	-	-	-	4.460	-	-	-	-	395.183	430.400	-	-	_	_
EOL Ventos do Araripe III	_	-	-	-	207	-	-	-	_	1.255.779	253.829	-	-	-	_
Usinas Grupo	0	0	0	379,42	1.737	6.348	0	0	0	7.259.898	5.776.678	6.551.713	0	0	0
СВА	0	0	0	379,42	1.737	6.348	0	0	0	6.296.760	5.072.550	5.923.879	0	0	0
Sobragi	_	-	-	-	-	-	-	-	-	550.882	449.099	506.120	-	-	-
Salto do Rio Verdinho	_	_	-	-	-	505	-	_	_	1.048.506	1.889.517	1.776.550	_	_	_
Ourinhos	_	_	-	-	-	-	_	_	_	671.697	88.630	498.411	_	_	_
Pirajú	_	_	-	379,42	-	3.978	-	-	_	933.583	9.966	883.060	-	_	_
Alecrim	_	-	-	_	-	-	-	-	-	642.982	664.608	566.200	_	-	-
França	_	-	-	_	260	140	-	-	-	319.443	359.480	288.321	-	-	-
Fumaça	_	-	-	_	426	276	-	-	-	101.999	138.810	112.156	_	-	-
Barra	-	-	-	-	128	589	_	-	-	589.920	489.208	410.381	-	-	_
Porto Raso	-	-	-	-	168	180	_	-	-	287.370	302.193	298.430	-	-	-
Serraria	_	-	-	_	305	250	_	-	-	341.146	403.545	385.500	_	_	_
Salto do Iporanga	-	-	-	-	450	430	-	-	-	268.208	277.494	198.750	-	-	-
Itupararanga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500.201	-	-	-	-	-
Santa Helena	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Votorantim	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jurupará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40.823	-	-	-	-	-
LDQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	445.463	351.998	393.304	0	0	0
Picada	_	-	-	-	-	-	-	-	-	445.463	351.998	393.304			
VC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	517.675	327.059	219.800	0	0	0
Pedra do Cavalo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	517.675	327.059	219.800			
Santa Cruz Geração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25.071	14.731	0	0	0
Rio Novo	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.030	2.280	_	-	-
Boa Vista	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.041	12.451	_	_	_
Total	0	0	0	379,42	6.404	6.348	0	0	0	8.910.860	6.460.907	6.551.713	0	0	0

123

\_

COMO LER O RELATÓRIO

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

# INDICADORES AMBIENTAIS - USO DE RECURSOS NO PROCESSO PRODUTIVO E EM PROCESSOS GERENCIAIS DA ORGANIZAÇÃO

Consumo total de água por fonte (em m³)

	Abaste	cimento (rede	pública)	Água	subterrânea	(poço)	Abaste	cimento de s	uperfície	Consumo	total de águ	ia (em m³)		onsumo de ág mpregado (er	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	_	_	-	-	-	-	-	_	_	-	_	-	-	_	_
VGE - Geração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_
COG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JV	0	830	0	0	0	0	0	0	0	0	868	850	0	0	0
EOL Ventos do Piauí	-	416	-	-	-	-	-	-	-		440	328	_	_	_
EOL Ventos do Araripe III	_	414	_	_	_	_	_	_	_		428	522	_	_	_
Usinas Grupo	5363	0	569	0	0	1887	0	352	0	281.091	29.692	31.747	0	0	0
СВА	2195	0	569	0	0	1887	0	352	0	264.257	29.667	31.721	0	0	0
Sobragi	_	-	-				-	-	-	12.466	9	9	-	-	-
Salto do Rio Verdinho	_	_	_	_	_	1887	_	_	_	60.158	29.200	31.087	-	_	_
Ourinhos	_	-	-	_	-		-	-	-	56.732	5	6	-	-	_
Pirajú	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40.186	9	9	-	-	-
Alecrim	_	-	-	-	-	-	-	-	-	15.288	10	15	-	-	-
França	1137	-	-	-	-	-	-	-	-	8.120	8	6	-	-	_
Fumaça		-	-	-	-	-	-	-	-	9.911	6	4	-	-	_
Barra		-	-	-	-	-	-	-	-	13.067	4	2	-	-	
Porto Raso		-	-	-	-	-	-	-	-	14.432	4	2	-	-	-
Serraria		-	-	-	-	-	-	-	-	18.107	4	2	-	-	-
Salto do Iporanga		-	-	-	-	-	-	-	-	5.580	4	2	-	-	-
ltupararanga	785	-	-	-	-	-	-	-	-	4.190	23	5	-	-	-
Santa Helena		-	-	-	-	-	-	-	-	3.040	30	1	-	-	-
Votorantim	274	-	569	-	-	-	-	352	-	1.645	352	570	-	-	-
Jurupará		-	-	-	-	-	-	-	-	1.335	-	2	-		-
LDQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.979	8	10	0	0	0
Picada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.979	8	10	-	_	-
VC	3168	0	0	0	0	0	0	0	0	8.095	14	13	0	0	0
Pedra do Cavalo	3168		-	-	-	-	-	-	-	8.095	14	13	-	-	-
Santa Cruz Geração	0	0	0	0	0	0	-	-	-	1.760	4	4	0	0	0
Rio Novo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.583	2	2	-	-	-
Boa Vista	-	-	-	-	-	-	-	-	-	177	2	2	-	-	-
Total	5363	830	569	0	0	1887	0	352	0	281.091	30.561	32.597	0	0	0



124



COMO LER O RELATÓRIO

**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

# INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL PARA EMPRESAS DE GERAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA - FONTE HIDRELÉTRICA

Consumo total de energia por fonte (em kWh)

		mo de energia elétr des geradoras e aux	Consumo (m³/s) de água por kWh gerado				
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
VOTENER - Comercializadora	-	_	0	-	-	-	
VGE - Geração	-	-	0	-	-	-	
COG	-	-	0	-	-	-	
JV	1.650.962	679.562	0	0	0	0	
EOL Ventos do Piauí	395.183	425.939	-	-	NA	NA	
EOL Ventos do Araripe III	1.255.779	253.623	-	-	NA	NA	
Usinas Grupo	7.259.518	5.774.941	6.545.366	0,10261	0,10261	0,10261	
CBA	6.296.381	5.070.813	5.917.531	0,04069	0,04069	0,04069	
Sobragi	550.882	449.099	506.120	0,0013	0,0013	0,0013	
Salto do Rio Verdinho	1.048.506	1.889.517	1.776.045	0,00282	0,00282	0,00282	
Ourinhos	671.697	88.630	498.411	0,01054	0,01054	0,01054	
Pirajú	933.203	9.966	879.082	0,00453	0,00453	0,00453	
Alecrim	642.982	664.608	566.200	0,00067	0,00067	0,00067	
França	319.443	359.220	288.181	0,00091	0,00091	0,00091	
Fumaça	101.999	138.384	111.880	0,00082	0,00082	0,00082	
Barra	589.920	489.080	409.792	0,00103	0,00103	0,00103	
Porto Raso	287.370	302.025	298.250	0,00157	0,00157	0,00157	
Serraria	341.146	403.240	385.250	0,00233	0,00233	0,00233	
Salto do Iporanga	268.208	277.044	198.320	0,00049	0,00049	0,00049	
Itupararanga	500.201	-	-	0,00066	0,00066	0,00066	
Santa Helena	_	_	-	0,00714	0,00714	0,00714	
Votorantim	-	_	-	0,00498	0,00498	0,00498	
Jurupará	40.823	-	-	0,0009	0,0009	0,0009	
LDQ	445.463	351.998	393.304	0,0008	0,0008	0,0008	
Picada	445.463	351.998	393.304	0,0008	0,0008	0,0008	
VC	517.675	327.059	219.800	0,00094	0,00094	0,00094	
Pedra do Cavalo	517.675	327.059	219.800	0,00094	0,00094	0,00094	
Santa Cruz Geração	0	25.071	14.731	0,06018	0,06018	0,06018	
Rio Novo	-	9.030	2.280	0,0584	0,0584	0,0584	
Boa Vista	-	16.041	12.451	0,00178	0,00178	0,00178	
Total	8.910.480	6.454.503	6.545.365	0,10261	0,10261	0,10261	

O COG - Centro de Operação de Geração, não é um ativo de geração de energia. O centro é responsável por operar os ativos de geração sob responsabilidade (de operação) da Votorantim Energia O Conjunto Eólico não utiliza água no processo de geração de energia. Os aerogeradores tem sua força motriz oriunda dos ventos 2020/2021 - Usinas do Complexo Sorocaba declarou: "Estes dados não são apurados pelo nosso sistema de supervisão e também não temos estes dados na IHM local dos geradores" (Sem operação local desde nov/19)



125

 $\equiv$ 

COMO LER O RELATÓRIO

\_

MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

\_

ANEXO

#### **INDICADORES AMBIENTAIS**

Educação ambiental – na comunidade

		de unidades ntal e médio		Número	de alunos a	tendidos	Número de	professores	capacitados		de unidades e superior a		Número	o de alunos a	tendidos
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2020
VOTENER - Comercializadora	_	-	-	-	_	-	-	-	-	_	_	-	-	_	_
VGE - Geração	_	-	-	-	_	_	-	-	-	-	_	-	-	_	-
COG	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
JV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EOL Ventos do Piauí	-	-	-	-	_	_	-	-	-	_	-	_	_	_	_
EOL Ventos do Araripe III	_	-	_	_	-	_	-	_	-	-	_	_	_	_	_
Usinas Grupo	22	2	4	8263	500	789	135	0	0	6	0	0	7062	0	0
СВА	19	2	4	8048	500	789	135	0	0	4	0	0	6950	0	0
Sobragi	12	-	1	6763	500	400	0	0	0	0	0	0	6763	0	0
Salto do Rio Verdinho	_	-	_	_	-	_	-	_		-	_	_	_	-	_
Ourinhos	6	0	3	1210	0	389	135	0	0	0	0	0	0	0	0
Pirajú	0	0	_	0	0	_	0	0		2	0	_	75	0	_
Alecrim	_	-	-	_	_	_	_	_	-	_	_	_	_	-	_
França	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fumaça	-	-	_	_	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	_
Barra	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Porto Raso	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Serraria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salto do Iporanga	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Itupararanga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Helena	-	-	-	_	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-
Votorantim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jurupará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LDQ	1	0	0	75	0	0	0	0	0	2	0	0	112	0	0
Picada	1	-	-	75	-	-	0	-	-	2	-	-	112	-	-
VC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pedra do Cavalo	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz Geração	2	0	0	140	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Novo	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Boa Vista	2	0	-	140	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Total	22	2	4	8263	500	789	135	0	0	6	0	0	7062	0	0





MENSAGENS

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

ANEXOS

-

#### **INDICADORES AMBIENTAIS**

Recuperação de áreas degradadas

		Efluentes		Sólidos							
		scarte total de ág qualidade e destir			nual (em tonelad dos (lixo, dejetos		Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados				
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021		
VOTENER - Comercializadora	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
VGE - Geração	0	0	NA	0,82	NA	NA	NA	NA	NA		
COG	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
JV	0	0	0	16	9,44	23	0	0	0		
EOL Ventos do Piauí	0	0	0	5,23	5,69	12,5	NA	0	0		
EOL Ventos do Araripe III	0	0	0	10,66	3,75	10,5	NA	0	0		
Usinas Grupo	3,4	23,53	0,748	257	54,18	2144,77	22	0	0		
CBA	2,8	22,6	0	242	52,45	2138,44	22	0	0		
Sobragi	0	0	0	36	0,41	60,7	NA	0	0		
Salto do Rio Verdinho	0	0	0	8	0,68	142	NA	0	0		
Ourinhos	2,8	20,62	0	11	18,87	303,58	NA	0	0		
Pirajú	0	0	0	22	0,65	14,24	NA	0	0		
Alecrim	0	0	0	38	8,45	2,4	NA	0	0		
França	0	0	0	3	3,14	29,8	3	0	0		
Fumaça	0	0	0	0	4,28	4,1	NA	0	0		
Barra	0	0	0	0	4,7	50,87	NA	0	0		
Porto Raso	0	1,98	0	96	3,3	6,51	2	0	0		
Serraria	0	0	0	3	2,93	0,79	NA	0	0		
Salto do Iporanga	0	0	0	17	4,23	0,68	17	0	0		
ltupararanga	0	0	0	7	0,57	1494,57	0	0	0		
Santa Helena	0	0	0	0	0,07	0,69	NA	0	0		
Votorantim	0	0	0	0	0,07	1,62	NA	0	0		
Jurupará	0	0	0	0	0,09	25,89	NA	0	0		
LDQ	0	0	0	2	0	1,75	0	0	0		
Picada	0	0	0	2	0,38	1,75	NA	0	0		
VC	0,6	0,93	0,748	7	1,2	4,28	0	0	0		
Pedra do Cavalo	0,6	0,93	0,748	7	1,2	4,28	NA	0	0		
Santa Cruz Geração	0	0	0	6	0	0,3	0	0	0		
Rio Novo	0	0	0	2	0,08	0,15	NA	0	0		
Boa Vista	0	0	0	3	0,07	0,15	NA	0	0		
Total	3,4	23,53	0,75	273	63,62	2167,77	22	0	0		



**MENSAGENS** 

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

NOSSO **POTENCIAL** TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

**AMBIENTAL** 

SOCIAL

GOVERNANÇA

Volume anual de gases do efeito estufa (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atm	nosfera (em toneladas de CO <sub>2</sub> equivalentes)

Emissão <sup>1</sup>	2019	2020	2021
VOTENER - Comercializadora	469	127	187
VGE - Geração	-	-	0
COG	-	-	0
JV	86	67	114
EOL Ventos do Piauí	43	34	57
EOL Ventos do Araripe III	43	34	57
Usinas Grupo	123538	201268	5857
CBA	111307	164381	5596
Sobragi	42329	9220	970
Salto do Rio Verdinho	56483	59466	308
Ourinhos	2152	7051	1466
Pirajú	6118	2374	492
Alecrim	118	84	99
França	16	21	24
Fumaça	22	45	32
Barra	22	32	52
Porto Raso	31	52	24
Serraria	16	14	19
Salto do Iporanga	60	120	34
Itupararanga	3937	84247	2063
Santa Helena	1	0	3
Votorantim	1	1654	2
Jurupará	1	1	34
LDQ	12096	36784	135
Picada	12096	36784	135
VC	130	101	95
Pedra do Cavalo	130	101	95
Santa Cruz Geração	5	2	32
Rio Novo	4	1	29
Boa Vista	2	1	3
Total	124094	201462,5	6158,0

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> As emissões referentes ao volume anual de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes) foi nula nos últimos três anos.







-

MENSAGENS

\_

TRAJETÓRIA DE QUEM FEZ HISTÓRIA

-

NOSSO POTENCIAL TRANSFORMA O AMANHÃ

ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

-

ANEXOS

# VOTORANTIM energia

www.venergia.com.br

Avenida das Nações Unidas, 8.501, 2º andar Pinheiros - São Paulo - SP CEP: 05425-070

Relatório Anual 2021
Projeto editorial integrado e consultoria

grupo report - rpt.sustentabilidade